



**PROVINCIA DI ORISTANO**

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
Aziendale



***ALLEGATO A***

**METODOLOGIA DI VALUTAZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE**

La valutazione per le progressioni economiche deve rispettare i criteri contenuti nella presente sezione:

Requisito generale valido per tutte le categorie e posizioni economiche:

**1. Almeno due anni nella posizione economica in godimento**

*Categoria A e posizioni economiche da B1 a B2 e C1 e C2:*

I. Esperienza acquisita :Anzianità di servizio pari almeno a 2 anni con un peso massimo attribuita all'anzianità di punti **10**:

>2 ÷ 5 anni            **P = 2;**

> 5 ÷ 10 anni        **P = 4;**

> 10 ÷ 15 anni       **P = 8;**

> 15    anni           **P = 10**

II. In sede di **prima applicazione** il risultato ottenuto nell'ultima valutazione con un peso massimo di punti **70**;

Valutazione da 70% ÷ 75%    **P = 40;**

Valutazione da 76% ÷ 80%    **P = 45;**

Valutazione da 81% ÷ 85%    **P = 50;**

Valutazione da 86% ÷ 90%    **P = 55;**

Valutazione da 91% ÷ 95%    **P = 60;**

Valutazione da 96% ÷ 100%   **P = 70;**

III. **A regime**, la media dei Risultati ottenuti nelle prestazioni nelle ultime due valutazioni con un peso massimo di punti **70**;

Valutazione da 70% ÷ 75%    **P = 40;**

Valutazione da 76% ÷ 80%    **P = 45;**

Valutazione da 81% ÷ 85%    **P = 50;**

Valutazione da 86% ÷ 90%    **P = 55;**

Valutazione da 91% ÷ 95%    **P = 60;**

Valutazione da 96% ÷ 100%     **P = 70;**

IV. Formazione: qualora sia stata erogata a tutti i selezionandi, con un peso massimo di punti 20:

da 1 ÷ 3 Interventi Formativi     **P = 10;**

per valori > 3                     **P = 20;**

La attribuzione del punteggio deve essere preceduta dalla attestazione di frequenza di corsi di formazione interni e/o esterni di cui il Responsabile dell'Unità Organizzativa attesti la ricaduta operativa. Qualora i punti derivati dalla formazione non possano essere attribuiti in quanto la formazione non sia stata erogata a tutti i selezionandi i punti vengono ribaltati, a proporzionalità invariata, sui risultati.

#### **Posizioni economiche da B2 a B7 e da C2 a C5:**

V. In sede di **prima applicazione** il risultato ottenuto nell'ultima valutazione con un peso massimo di punti **80;**

Valutazione da 70% ÷ 75%     **P = 40;**

Valutazione da 76% ÷ 80%     **P = 45;**

Valutazione da 81% ÷ 85%     **P = 50;**

Valutazione da 86% ÷ 90%     **P = 60;**

Valutazione da 91% ÷ 95%     **P = 70;**

Valutazione da 96% ÷ 100%   **P = 80;**

VI. **A regime**, la media dei Risultati ottenuti nelle prestazioni nelle ultime due valutazioni con un peso massimo di punti **80;**

Valutazione da 70% ÷ 75%     **P = 40;**

Valutazione da 76% ÷ 80%     **P = 45;**

Valutazione da 81% ÷ 85%     **P = 50;**

Valutazione da 86% ÷ 90%     **P = 60;**

Valutazione da 91% ÷ 95%     **P = 70;**

Valutazione da 96% ÷ 100%   **P = 80;**

VII. Formazione: qualora sia stata erogata a tutti i selezionandi, con un peso massimo di punti 20:

da 1 ÷ 3 Interventi Formativi     **P = 10;**

per valori > 3                     **P = 20;**

La attribuzione del punteggio deve essere preceduta dalla attestazione di frequenza di corsi di formazione interni e/o esterni di cui il responsabile dell'Unità Organizzativa attesti la ricaduta operativa anche mediante la somministrazione di questionari ad hoc.

Qualora il punti derivati dalla formazione non possano essere attribuiti in quanto la formazione non sia stata erogata a tutti i selezionandi i punti vengono ribaltati, a proporzionalità invariata, sui risultati.

### **Tutti i passaggi della categoria D:**

VIII. In sede di **prima applicazione** il risultato ottenuto nell'ultima **valutazione di risultato** con un peso massimo di punti **40**;

Valutazione da 70% ÷ 75%      **P = 30**;

Valutazione da 76% ÷ 80%      **P = 32**;

Valutazione da 81% ÷ 85%      **P = 34**;

Valutazione da 86% ÷ 90%      **P = 36**;

Valutazione da 91% ÷ 95%      **P = 38**

Valutazione da 96% ÷ 100%      **P = 40**;

IX. **A regime** Media dei Risultati ottenuti nelle prestazioni nelle ultime due **valutazioni di risultato** con un peso massimo di punti **40**;

Media da 70% ÷ 75%      **P = 30**;

Media da 76% ÷ 80%      **P = 32**;

Media da 81% ÷ 85%      **P = 34**;

Media da 86% ÷ 90%      **P = 36**;

Media da 91% ÷ 95%      **P = 38**

Media da 96% ÷ 100%      **P = 40**;

X. In sede di **prima applicazione** il risultato ottenuto nell'ultima **valutazione comportamentale** con un peso massimo di punti **40**.

Valutazione da 70% ÷ 75%      **P = 30**;

Valutazione da 76% ÷ 80%      **P = 32**;

Valutazione da 81% ÷ 85%      **P = 34**;

Valutazione da 86% ÷ 90%      **P = 36**;

Valutazione da 91% ÷ 95%      **P = 38**

Valutazione da 96% ÷ 100%      **P = 40;**

XIV. **A regime** Media dei Risultati ottenuti nelle prestazioni nelle ultime due **valutazioni comportamentali** con un peso massimo di punti 40;

Media da 70% ÷ 75%      **P = 30;**

Media da 76% ÷ 80%      **P = 32;**

Media da 81% ÷ 85%      **P = 34;**

Media da 86% ÷ 90%      **P = 36;**

Media da 91% ÷ 95%      **P = 38**

Media da 96% ÷ 100%      **P = 40;**

XI. Formazione: qualora sia stata erogata a tutti i selezionandi, con un peso massimo di punti 20:

da 1 ÷ 3 Interventi Formativi      **P = 10;**

per valori > 3      **P = 20;**

La attribuzione del punteggio deve essere preceduta dalla attestazione di frequenza di corsi di formazione interni e/o esterni a cura del Segretario dell'Ente. Il Nucleo di Valutazione attesta la ricaduta operativa anche mediante la somministrazione di questionari ad hoc. Qualora il punti derivati dalla formazione non possano essere attribuiti in quanto la formazione non sia stata erogata a tutti i selezionandi i punti vengono ribaltati, a proporzionalità invariata, sui risultati.