



PROVINCIA DI ORISTANO

Settore Gestione Risorse Umane ed Organizzazione

Servizio Organizzazione e Supporto Gestionale
Via Senatore Carboni – 09170 Oristano

C.F. 80004010957 - ☎. 0783/7931

OGGETTO: Relazione illustrativa allegata alla preintesa del contratto decentrato integrativo personale non dirigente dell'Amministrazione provinciale di Oristano risorse finanziarie 2011 sottoscritta il 27.06.2011.

La preintesa è stata stipulata tenendo conto degli indirizzi formulati dalla Giunta Provinciale e dalle seguenti disposizioni contrattuali collettive e legislative:

- art.14, comma 4 e art.15, commi 1 e 5 CCNL 1/4/1999;
- art.4, comma 1 CCNL 05.10.2011;
- gli artt. 31 e 32 del CCNL del 22 gennaio 2004 che ripartiscono le risorse decentrate in stabili e variabili;
- CCNL 09.05.2006 e CCNL 11.04.2008;
- l'art. 76, comma 5, del d.l. 112/08 convertito in L. 133/08, sulla riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti;
- l'art. 73, comma 2, che abroga i risparmi derivanti dalle trasformazione dei rapporti di lavoro in part-time;
- art.9, comma 2 bis del D.L. 31.05.2010 n.78 che stabilisce che l' ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010;

Nella contrattazione decentrata, l'obiettivo primario è stato quello di destinare le risorse disponibili per finalità utili e necessarie che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti all'utenza e tenendo conto delle nuove disposizioni introdotte dal D.Lgs. n.150/2009 in materia di misurazione, trasparenza e valutazione differenziata delle performance;

E' in corso di elaborazione, a tal fine, il piano delle performance che fissa, oltre agli obiettivi di performance individuale, precisi obiettivi di performance collettiva, che vedranno il personale particolarmente impegnato nel potenziare il processo di:

- informatizzazione delle procedure e della modulistica;
- implementazione di un sistema di misurazione del grado di soddisfazione dei clienti interni ed esterni e della produttività del personale;
- razionalizzazione dei servizi per migliorare l'economicità delle prestazioni, ottimizzare l'efficienza e aumentare il tempo da dedicare al miglioramento dei servizi.

Nella determinazione di costituzione del Fondo (determinazione GRU-O n.131 del 16.06.2011) tenuto conto che, le modalità applicative per la quantificazione delle risorse introdotte dal D.L.n.78/2010 e contenute nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato sono state sospese per effetto delle precisazioni richieste dalla Corte dei Conti, si è proceduto, assicurando le opportune modifiche ed integrazioni, ove necessarie, se verranno definite le modalità applicative in questione.

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01.04.1999 in data 27.06.2011 la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Provinciali con l'RSU hanno sottoscritto la preintesa relativa all'utilizzo delle risorse del fondo 2011.

UTILIZZO DELLE RISORSE

Totale parte stabile : € . 1.394.937,65

Totale parte variabile: € . 178.299,13 di cui € . 142.991,13 correlate al comma 1, lett.K) art.15 CCNL 01.04.1999.

Complessivamente le risorse ammontano ad € . 1.573.236,78 e risultano inferiori di € . 19,332,21 rispetto alle risorse del Fondo 2010.

Si riportano le risorse delle voci di spesa in relazione ad ogni istituto previsto:

Le indennità sottoelencate, gravano sulla parte stabile del fondo

Indennità: comparto
<ul style="list-style-type: none">• Importo destinato € 150.718,00• Riferimento alla norma del CCNL 22/01/2004 art.33• criteri di attribuzione: al personale delle categorie A, B, C, D con importi di cui al CCNL vigente

Progressioni Orizzontali (non previste per l'anno 2011 dalla contrattazione decentrata)
<ul style="list-style-type: none">• Importo destinato € 204.726,00• Riferimento alla norma del CCNL:1.4.1999 art.17, comma 2 lett.b• Procedure di sviluppo orizzontale effettuate in virtù di accordi stipulati negli anni precedenti al 2011 che hanno determinato la cristallizzazione delle corrispondenti somme nell'utilizzo del fondo degli anni successivi.

Posizioni Organizzative e Risultato
<ul style="list-style-type: none">• Importo destinato € 309.245 (di cui € 268.909,10 per le posizioni e € 40.336,37 per risultato)• Riferimento alla norma del CCNL 1.4.1999 art.17, comma 2 lett.c• criteri di attribuzione: incarichi dirigenziali al personale di categoria D, che svolgono funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;• criteri di attribuzione indennità di risultato: erogata sulla base di un processo di valutazione, legato alle performances individuali;

Le indennità sottoelencate, gravano sulla parte variabile del fondo e sul residuo della parte stabile:

- **INDENNITA':**

Indennità: Rischio
<ul style="list-style-type: none">• Importo destinato € 30.030,00• Riferimento alla norma del CCNL 1/4/1999 art.17 lett. d• criteri di attribuzione: determinazione dirigenziale, nel rispetto delle disposizioni indicate nel CCID -parte normativa e nel CCNL in vigore

Indennità: Disagio
<ul style="list-style-type: none">• Importo destinato € 1.704.,00• Riferimento alla norma del CCNL:1/4/1999 art.17 lett. d• criteri di attribuzione: determinazione dirigenziale, nel rispetto delle disposizioni indicate nel CCID -parte normativa e nel CCNL in vigore

Indennità: Reperibilità
<ul style="list-style-type: none">• Importo destinato € 85.300,00• Riferimento alla norma del CCNL: 1/4/199 art.17 lett. d• criteri di attribuzione: al personale inserito nei piani predisposti dai dirigenti dei settori interessati alla reperibilità, in conformità dell'art. 23 CCNL 14/09/2000 e art. 11 CCNL 05/10/2001 e approvati dalla Giunta Provinciale• obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: garantire l'erogazione di servizi 24 ore su 24 al verificarsi delle emergenze

Indennità : Specifiche responsabilità
<ul style="list-style-type: none">• Importo destinato € 232.000,00• Riferimento alla norma del CCNL 1/4/1999 e del CCNL 9.5.2006• criteri di attribuzione: l'indennità è attribuita con determinazione dirigenziale,in relazione ai profili di responsabilità al personale delle categorie B, C, D come previsto dal Ccid, parte normativa in vigore, come previsto dai seguenti criteri del Ccid ;complessità, responsabilità , autonomia professionale.

Produttività Collettiva

- *Importo presunto € 366.872,65 .Sarà determinato definitivamente a conclusione d'anno, tenuto conto delle risorse effettivamente corrisposte..*
- *Riferimento all'art.17 del CCNL 1.4.1999*
- *criteri di attribuzione: erogata sulla base di un processo di valutazione, legato alle performances individuali, in linea con i nuovi sistemi di valutazione adeguati alla normativa vigente, in corso di approvazione*

La spesa prevista e la ripartizione degli importi per singoli istituti non eccede la normativa contrattuale di riferimento e risulta allocata nei capitoli di Bilancio:

- cap. 50100 " Fodo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi",
- le risorse di cui all'art.15, comma 1 lett.K trovano copertura nei seguenti capitoli:
 - cap. 31400 "Spese per corresponsione incentivi ex commi 5 e 6 dell'art.92 del D.Lgs. 163/2006 ai dipendenti del Settore Edilizia";
 - cap. 31410 "Spese per corresponsione incentivi ex commi 5 e 6 dell'art.92 del D.Lgs. 163/2006 ai dipendenti del Settore Viabilità";
 - cap. 50095 "Onorari e diritti a favore dell'Avvocatura su spese di giudizio compensate;
 - relativamente alle risorse relative alle attività di pianificazione territoriale Pianificazione Territoriale, comunicate dal dirigente del Settore Pianificazione Territoriale, sono in fase di allocazione in specifico capitolo di spesa.

Gli oneri riflessi (contributi e IRAP) derivanti, trovano copertura nel bilancio di competenza.

Tutti i risparmi che potranno generarsi a seguito degli atti dirigenziali di assegnazione del salario accessorio ai propri dipendenti, confluiranno nella produttività collettiva.

Sono in via di approvazione i nuovi sistemi di valutazione adeguati al D.Lgs. 150/2009 e successive modificazioni ed in particolare:

- criteri generali per l'affidamento degli incarichi di Posizioni Organizzative ed Alte Professionalità;
- sistema di valutazione della Performance delle Posizioni Organizzative ed Alte Professionalità;
- sistema di valutazione della Performance del personale;
- sistema di valutazione per la graduazione delle Posizioni Organizzative ed Alte Professionalità.

Tutti i sistemi di valutazione sono rigorosamente fondati sui principi di misurazione e valutazione del merito e sono finalizzati, al miglioramento della produttività e dei servizi attraverso un rigoroso collegamento al raggiungimento degli obiettivi predeterminati.

La Giunta provinciale ha adottato in data 14.06.2011 una deliberazione relativa al programma di ridefinizione e riassetto delle Posizioni Organizzative, che rappresenta un primo passaggio del processo di razionalizzazione e risparmio che porterà in tempi compatibili alla normativa vigente a rispettare il principio che l'indennità di produttività costituisca la voce preminente del trattamento economico accessorio.

Al fine del controllo della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, si trasmette:

- verbale preintesa destinazione risorse fondo anno 2011;
- il fondo delle risorse decentrate stabili e variabili
- la presente relazione illustrativa.

Si chiede, di comunicare espressamente la risultanza del controllo eseguito.

Il Presidente della Delegazione Trattante
Dott. Luigi Mele