



PROVINCIA DI ORISTANO

Settore Gestione Risorse Umane ed Organizzazione
Via Carboni – 09170 Oristano

C.F.80004010957 - ☎. 0783/7931

Relazione illustrativa contratto decentrato integrativo ai sensi degli artt.4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013

Data di sottoscrizione Preintesa : 24/01/2013

Periodo temporale di vigenza: anno 2013

Composizione delegazione trattante

Parte Pubblica

Presidente :Dott.Alberto Cherchi

Componenti: Dr.ssa Anna Paola M. Iacuzzi, Dr.ssa Dora Soru;

Firmatari della preintesa:Dott.Alberto Cherchi

Parte Sindacale

R.S.U.

OO.SS. ammesse alla contrattazione: CGIL-FP, CISL-FP, FPL -UIL,

OO.SS. Presenti : CISL-FP, FPL -UIL,

Firmatari della preintesa: R.S.U.; CISL-FP, FPL -UIL,

Soggetti destinatari:

Personale non dirigente

Materie trattate dal contratto integrativo:

Utilizzo risorse decentrate anno 2013

; Si riportano le risorse delle voci di spesa in relazione ad ogni istituto previsto:

Le indennità sottoelencate, gravano sulla parte stabile del fondo

Indennità : comparto

- Importo destinato € 150.000,00
- Riferimento alla norma del CCNL 22/01/2004 art.33
- criteri di attribuzione: al personale delle categorie A, B, C, D con importi di cui al CCNL vigente

Progressioni Orizzontali (non previste per l'anno 2011 dalla contrattazione decentrata)

- Importo destinato € 204.000,00
- Riferimento alla norma del CCNL:1/4/1999 art.17, comma 2 lett.b

Procedure di sviluppo orizzontale effettuate in virtù di accordi stipulati negli anni precedenti al 2013 che hanno determinato la cristallizzazione delle corrispondenti somme nell'utilizzo del fondo degli anni successivi.

Posizioni Organizzative e Risultato

- Importo destinato € 260.000,00
- Riferimento alla norma del CCNL:1/4/1999 art.17, comma 2 lett.c
- criteri di attribuzione: incarichi dirigenziali al personale di categoria D, che svolgono funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- criteri di attribuzione indennità di risultato: erogata sulla base di un processo di valutazione, legato alle performances individuali;

Le indennità sottoelencate, gravano sulla parte stabile del fondo.

- **INDENNITA':**

Indennità: Rischio

- Importo destinato € 24.000,00
- Riferimento alla norma del CCNL 1/4/1999 art.17 lett. d
- criteri di attribuzione: determinazione dirigenziale, nel rispetto delle disposizioni indicate nel CCID -parte normativa e nel CCNL in vigore

Indennità: Alte Professionalità e Risultato

- Importo destinato € 26.000,00
- Riferimento alla norma del CCNL 1/4/1999 art.2 comma 7
- criteri di attribuzione: determinazione dirigenziale, nel rispetto delle disposizioni indicate nel CCID -parte normativa e nel CCNL in vigore

Indennità: Maneggio Valori

- Importo destinato € 300,00
- Riferimento alla norma del CCNL 1/4/1999 art. 17 comma 2 lett. d
- criteri di attribuzione: determinazione dirigenziale, nel rispetto delle disposizioni indicate nel CCID -parte normativa e nel CCNL in vigore

Indennità: Disagio

- Importo destinato € 840,00
- Riferimento alla norma del CCNL:1/4/1999 art.17 lett. d
- criteri di attribuzione: determinazione dirigenziale, nel rispetto delle disposizioni indicate nel CCID -parte normativa e nel CCNL in vigore

Indennità: Reperibilità

- Importo destinato € 77.500 ,00
- Riferimento alla norma del CCNL: 1/4/199 art.17 lett. d
- criteri di attribuzione: al personale inserito nei piani predisposti dai dirigenti dei settori interessati alla reperibilità, in conformità dell'art. 23 CCNL 14/09/2000 e art. 11 CCNL 05/10/2001 e approvati dalla Giunta Provinciale
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: garantire l'erogazione di servizi 24 ore su 24 al verificarsi delle emergenze

Indennità : Specifiche responsabilità

- Importo destinato € 228.267,18
- Riferimento alla norma del CCNL 1/4/1999 e del CCNL 9/5/2006
- criteri di attribuzione: l'indennità è attribuita con determinazione dirigenziale,in relazione ai profili di responsabilità al personale delle categorie B, C, D come previsto dal Ccid, parte normativa in vigore, come previsto dai seguenti criteri del CCID ;complessità, responsabilità , autonomia professionale.

Produttività Collettiva

- Importo presunto € 343.805,23.Sarà determinato definitivamente a conclusione d'anno, tenuto conto delle indennità effettivamente corrisposte e di eventuali rimodulazioni del fondo dovute a ulteriori cessazioni che dovessero aggiungersi a quelle previste.
- Riferimento all'art.17 del CCNL 1/4/1999
- criteri di attribuzione: erogata sulla base di un processo di valutazione, legato alle performances individuali, in linea con i nuovi sistemi di valutazione, approvati con deliberazione G.P. n.114 del 05/07/2011. adeguati alla normativa vigente, in corso di approvazione

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge

Verrà trasmesso appena disponibile la certificazione dell'Organo di Controllo Interno.

E' stato, adottato il Piano della Performance previsto dall'art.10 del D.Lgs.150/2009

E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D.Lgs 150/2009.

E' stato sostanzialmente assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art.11 del D.Lgs 150/2009

Verrà realizzata entro la prima settimana del mese di dicembre la giornata della trasparenza come concordato con il responsabile.

Si provvederà, nel più breve tempo possibile ad inoltrare la certificazione di validazione della relazione della Performance che sarà prodotta dall'OIV, ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs n.150/2009,

MODULO 2: Illustrazione dell'articolato del contratto

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con determinazione n.19 del 21/01/2012

Le parti concordano che, a parziale modifica dell'art.11 lett.e, l'attribuzione economica avverrà successivamente alla stipula del CDI definitivo sulla base delle pesature applicate al budget complessivo che viene determinato complessivamente annualmente e il settore GRU-o provvede, con cadenza mensile, al pagamento.

L'illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo si evidenzia nelle specificazioni delle indennità sopraelencate alla voce **Materie trattate dal contratto integrativo.**

QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE

DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 17 comma 2 lett.a) Produttività	€ 343.805,23
Art. 17 comma 2 lett.b) Progressioni orizzontali (storicizzate)	€ 204.000,00
Art. 17 comma 2 lett.c) Retribuzione di posizione e risultato P.O.	€ 260.000,00
Art. 17 comma 2 lett.d) Indennità di rischio, reperibilità, maneggio valori	€ 101.800,00
Art. 17 comma 2 lett.e) Indennità di disagio	€ 840,00
Art. 17 comma 2 lett.f) Specifiche responsabilità	€ 228.267,18
Art. 33 comma 4 CCNL 22.1.2004 Indennità di comparto	€ 150.000,00
Art. 32 comma 7 CCNL 22.1.2004 Indennità Alte professionalità e risultato	€ 26.000,00
TOTALE	€ 1.314.712,41

Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di Valutazione e premialità nonché il sistema di valutazione e misurazione delle performance approvato con deliberazione G.P. n. 114 del 05/07/2011

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il contratto decentrato, parte economica, non prevede nuove progressioni economiche. In ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 dell' art. 9, commi 1 e 21 del DL 78/2010.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi di cui alla deliberazione G.P. n. 94 del 27/08/2013, con particolare riferimento ad obiettivi finalizzati all'incremento della produttività, alla razionalizzazione ed al risparmio quantificabili, a preventivo, in oltre il 15% .

pd

F.to

Il Dirigente del Settore
Dr.ssa Anna Paola M.lacuzzi