

| Codice fiscale Amministrazione/Società/Ente | Denominazione Amministrazione/ Società/Ente | Nome RPCT | Cognome RPCT | Data di nascita RPCT | Qualifica RPCT | Data inizio incarico di RPCT | Le funzioni di Responsabile della trasparenza sono svolte da soggetto diverso dal RPC (Si/No) | Organo d'indirizzo (solo se RPCT manca, anche temporaneamente, per qualunque motivo) |
|--|---|--------------|-----------------|----------------------------|------------------------|------------------------------------|--|---|
| 80004010957 | Provincia Oristano | Maria Teresa | Sanna | 24/02/1959 | Segretario Generale | 17/04/2019 | no | |

| Nome Presidente Organo d'indirizzo (rispondere solo se RPCT è vacante) | Cognome Presidente Organo d'indirizzo (solo se RPCT è vacante) | Data di nascita Presidente Organo d'indirizzo (solo se RPCT è vacante) | Motivazione dell'assenza, anche temporanea, del RPCT | Data inizio assenza della figura di RPCT (solo se RPCT è vacante) |
|--|---|---|--|--|
| | | | | |

| ID | Domanda |
|-----|---|
| 1 | CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'EFFICACIA DELL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (PTPC) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT) |
| 1.A | Stato di attuazione del PTPC - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPC indicando i fattori che hanno determinato l'efficacia delle misure attuate |
| 1.B | Aspetti critici dell'attuazione del PTPC - Qualora il PTPC sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure previste dal PTPC |
| 1.C | Ruolo del RPCT - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPC individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione |
| 1.D | Aspetti critici del ruolo del RPCT - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPC |

Risposta (Max 2000 caratteri)

L'attuazione del Piano 2019/2021 e delle relative misure ivi previste si può considerare soddisfacente. Non si possono sottovalutare le difficoltà ad attuare il Piano in un Ente in cui negli anni il personale è sempre in diminuzione senza che sia stato attuato il turn over. La carenza di personale nel corso dell'anno 2019 si è aggravata a causa del pensionamento di numerosi dipendenti che quindi non hanno potuto dare il proprio apporto per attuare il Piano in modo ottimale.

Pur in presenza della criticità evidenziata legata alla carenza di personale che chiaramente ha reso difficoltosa l'attuazione del PTPC, si ritiene soddisfacente il livello di attuazione del piano ma si segnala che la carenza di figure dirigenziali e dei vari profili professionali in servizio, di cui numerosi nel corso dell'anno 2019 sono andati in pensione, non ha consentito l'attuazione del principio di rotazione.

Il Responsabile della prevenzione è stato incaricato nel mese di Aprile 2019 nella figura del Segretario Generale che si è avvicinato con il precedente. IL RPCT ha comunque cercato di prendere cognizione del Piano e di svolgere il ruolo di impulso e di coordinamento compatibilmente con lo svolgimento degli altri compiti istituzionali .

Il RPCT avendo preso servizio nel corso dell'anno, ha avuto necessità di acquisire conoscenza della complessa organizzazione ed avere contezza delle criticità della medesima, delle professionalità in servizio , dei contenuti del Piano e delle gravi problematiche istituzionali che si sono dovute affrontare nel corso dell'anno. Si segnala in particolare la carenza di figure professionali a supporto del Segretario anche in relazione all'incarico conferitogli di RPCT e la difficoltà a reperirle nell'attuale contesto organizzativo in cui la carenza di personale si è accentuata notevolmente nel corso dell'anno 2019 a causa dei numerosissimi pensionamenti di personale, attualmente non sostituito.

SCHEDA PER LA PREDISPOSIZIONE ENTRO IL 31/01/2019 DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

La presente scheda è compilata dal RPCT delle pubbliche amministrazioni. Le società e gli altri enti di diritto privato in controllo pubblico non sono tenuti a indicare le misure anticorruzione adottate in base al PNA 2013, al successivo PNA (agosto 2016) alle Linee Guida ANAC di cui alla determinazione n. 1/PNA (Delibera n. 1074 del 21 novembre 2018)

| ID | Domanda |
|-------|---|
| 2 | GESTIONE DEL RISCHIO |
| 2.A | Indicare se è stato effettuato il monitoraggio per verificare la sostenibilità di tutte le misure, generali e specifiche, individuate nel PTPC |
| 2.A.1 | Sì (indicare le principali criticità riscontrate e le relative iniziative adottate) |
| 2.A.2 | No, anche se il monitoraggio era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2019 |
| 2.A.3 | No, il monitoraggio non era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2019 |
| 2.A.4 | Se non è stato effettuato il monitoraggio, indicare le motivazioni del mancato svolgimento |
| 2.B | Indicare in quali delle seguenti aree si sono verificati eventi corruttivi e indicarne il numero (più risposte sono possibili). (Riportare le fattispecie penali, anche con procedimenti pendenti, e gli eventi corruttivi come definiti nel PNA 2013 (§ 2.1), nel PNA 2015 (§ 2.1), nella determinazione 6/2015 (§ 3, lett. a), nella delibera n. 215 del 26 marzo 2019 (§ 3.3.) e come mappati nei PTPC delle amministrazioni) |
| 2.B.1 | Acquisizione e progressione del personale |
| 2.B.2 | Affidamento di lavori, servizi e forniture |
| 2.B.3 | Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario |
| 2.B.4 | Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario |
| 2.B.5 | Affari legali e contenzioso |
| 2.B.6 | Incarichi e Nomine |
| 2.B.7 | Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio |
| 2.B.8 | Aree di rischio ulteriori (elencare quali) |
| 2.B.9 | Non si sono verificati eventi corruttivi |
| 2.C | Se si sono verificati eventi corruttivi, indicare se nel PTPC 2019 erano state previste misure per il loro contrasto |
| 2.C.1 | Sì (indicare le motivazioni della loro inefficacia) |
| 2.C.2 | No (indicare le motivazioni della mancata previsione) |
| 2.D | Indicare se è stata effettuata un'integrazione tra il sistema di monitoraggio delle misure anticorruzione e i sistemi di controllo interno |

| | |
|-------|---|
| 2.D.1 | Si (indicare le modalità di integrazione) |
| 2.D.2 | No (indicare la motivazione) |
| 2.E | Indicare se sono stati mappati tutti i processi |
| 2.E.1 | Si |
| 2.E.2 | No, non sono stati mappati i processi (indicare le motivazioni) |
| 2.E.3 | No, ne sono stati mappati solamente alcuni (indicare le motivazioni) |
| 2.E.4 | Nel caso della mappatura parziale dei processi, indicare le aree a cui afferiscono i processi mappati |
| 2.G | Indicare se il PTPC è stato elaborato in collaborazione con altre amministrazioni |
| 2.G.1 | Si (indicare con quali amministrazioni) |
| 2.G.2 | No |
| 3 | MISURE SPECIFICHE |
| 3.A | Indicare se sono state attuate misure specifiche oltre a quelle generali |
| 3.A.1 | Si |
| 3.A.2 | No, anche se era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2019 |
| 3.A.3 | No, non era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2019 |
| 3.B. | Se sono state attuate misure specifiche, indicare se tra di esse rientrano le seguenti misure (più risposte possibili): |
| 3.B.1 | Attivazione di una procedura per la raccolta di segnalazioni da parte della società civile riguardo a eventuali fatti corruttivi che coinvolgono i dipendenti nonché i soggetti che intrattengono rapporti con l'amministrazione (indicare il numero di segnalazioni nonché il loro oggetto) |
| 3.B.2 | Iniziative di automatizzazione dei processi per ridurre i rischi di corruzione (specificare quali processi sono stati automatizzati) |
| 3.B.3 | Attività di vigilanza nei confronti di enti e società partecipate e/o controllate con riferimento all'adozione e attuazione del PTPC o di adeguamento del modello di cui all'art. 6 del D.Lgs. 231/2001 (solo se l'amministrazione detiene partecipazioni in enti e società o esercita controlli nei confronti di enti e società) |
| 3.C | Se sono state attuate misure specifiche, formulare un giudizio sulla loro attuazione indicando quelle che sono risultate più efficaci nonché specificando le ragioni della loro efficacia (riferirsi alle tipologie di misure indicate a pag. 22 dell'Aggiornamento 2015 al PNA): |
| 3.D | Indicare se alcune misure sono frutto di un'elaborazione comune ad altre amministrazioni |
| 3.D.1 | Si (indicare quali misure, per tipologia) |
| 3.D.2 | No |
| 4 | TRASPARENZA |
| 4.A | Indicare se è stato informatizzato il flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente" |
| 4.A.1 | Si (indicare le principali sotto-sezioni alimentate da flussi informatizzati di dati) |
| 4.A.2 | No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 |
| 4.A.3 | No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 |
| 4.B | Indicare se il sito istituzionale, relativamente alla sezione "Amministrazione trasparente", ha l'indicatore delle visite |
| 4.B.1 | Si (indicare il numero delle visite) |
| 4.B.2 | No (indicare se non è presente il contatore delle visite) |
| 4.C | Indicare se sono pervenute richieste di accesso civico "semplice" |

| | |
|-------|---|
| 4.C.1 | Sì (riportare il numero di richieste pervenute e il numero di richieste che hanno dato corso ad un adeguamento nella pubblicazione dei dati) |
| 4.C.2 | No |
| 4.D | Indicare se sono pervenute richieste di accesso civico "generalizzato" |
| 4.D.1 | Sì (riportare il numero complessivo di richieste pervenute e, se disponibili, i settori interessati dalle richieste di accesso generalizzato) |
| 4.D.2 | No |
| 4.E | Indicare se è stato istituito il registro degli accessi |
| 4.E.1 | Sì (se disponibili, indicare i settori delle richieste) |
| 4.E.2 | No |
| 4.F | E' rispettata l'indicazione che prevede di riportare nel registro l'esito delle istanze |
| 4.F.1 | Sì |
| 4.F.2 | No |
| 4.G | Indicare se sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati: |
| 4.G.1 | Sì (indicare la periodicità dei monitoraggi e specificare se essi hanno riguardato la totalità oppure un campione di obblighi) |
| 4.G.2 | No, anche se era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2019 |
| 4.G.3 | No, non era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2019 |
| 4.H | Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento: |
| 5 | FORMAZIONE DEL PERSONALE |
| 5.A | Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione |
| 5.A.1 | Sì |
| 5.A.2 | No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 |
| 5.A.3 | No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 |
| 5.B | Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione: |
| 5.C | Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili) |
| 5.C.1 | SNA |
| 5.C.2 | Università |
| 5.C.3 | Altro soggetto pubblico (specificare quali) |
| 5.C.4 | Soggetto privato (specificare quali) |
| 5.C.5 | Formazione in house |
| 5.C.6 | Altro (specificare quali) |
| 5.D | Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti: |
| 6 | ROTAZIONE DEL PERSONALE |
| 6.A | Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione: |
| 6.A.1 | Numero dirigenti o equiparati |
| 6.A.2 | Numero non dirigenti o equiparati |

| | |
|--------|--|
| 6.B | Indicare se nell'anno 2019 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio. |
| 6.B.1 | Sì (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti, dei funzionari e del restante personale) |
| 6.B.2 | No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 |
| 6.B.3 | No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 |
| 6.B.4 | Indicare, ove non sia stato possibile applicare la misura, le scelte organizzative o le altre misure di natura preventiva ad effetto analogo |
| 6.C | Indicare se l'ente, nel corso del 2019, è stato interessato da un processo di riorganizzazione (anche se avviato in anni precedenti e concluso o in corso nel 2019) |
| 6.C.1 | Sì |
| 6.C.2 | No |
| 7 | INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI D.LGS. 39/2013 |
| 7.A | Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità: |
| 7.A.1 | Sì (indicare il numero di verifiche e il numero di eventuali violazioni accertate) |
| 7.A.2 | No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 |
| 7.A.3 | No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 |
| 7.B | Formulare un giudizio sulle iniziative intraprese per la verifica delle situazioni di inconferibilità per incarichi dirigenziali: |
| 8 | INCOMPATIBILITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013 |
| 8.A | Indicare se sono state adottate misure per verificare la presenza di situazioni di incompatibilità: |
| 8.A.1 | Sì (indicare quali e il numero di violazioni accertate) |
| 8.A.2 | No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 |
| 8.A.3 | No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 |
| 8.B | Formulare un giudizio sulla misura adottata per la verifica delle situazioni di incompatibilità per particolari posizioni dirigenziali: |
| 9 | CONFERIMENTO E AUTORIZZAZIONE INCARICHI AI DIPENDENTI |
| 9.A | Indicare se è stata adottata una procedura prestabilita per il rilascio delle autorizzazioni allo svolgimento di incarichi: |
| 9.A.1 | Sì |
| 9.A.2 | No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 |
| 9.A.3 | No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 |
| 9.B | Se non è stata adottata una procedura prestabilita, indicare le ragioni della mancata adozione |
| 9.C | Indicare se sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati: |
| 9.C.1 | Sì (indicare le segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate) |
| 9.C.2 | No |
| 10 | TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNA LA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) |
| 10.A | Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: |
| 10.A.1 | Sì |
| 10.A.2 | No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 |

| | |
|--------|--|
| 10.A.3 | No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 |
| 10.B | Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione: |
| 10.C | Se è stata attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i seguenti mezzi sono inoltrate le segnalazioni: |
| 10.C.1 | Documento cartaceo |
| 10.C.2 | Email |
| 10.C.3 | Sistema informativo dedicato |
| 10.C.4 | Sistema informativo dedicato con garanzia di anonimato |
| 10.D | Se è stata attivata la procedura, indicare se sono pervenute segnalazioni dal personale dipendente dell'amministrazione |
| 10.D.1 | Sì, (indicare il numero delle segnalazioni) |
| 10.D.2 | No |
| 10.E | Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato luogo a casi di discriminazione dei dipendenti che hanno segnalato gli illeciti: |
| 10.E.1 | Sì (indicare il numero di casi) |
| 10.E.2 | No |
| 10.F | Indicare se tramite la procedura di whistleblowing sono pervenute segnalazioni anonime o da parte di soggetti non dipendenti della stessa amministrazione |
| 10.F.1 | Sì (indicare il numero di casi) |
| 10.F.2 | No |
| 10.G | Formulare un giudizio sul sistema di tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti indicando le misure da adottare per rafforzare la garanzia di anonimato e la tutela da azioni discriminatorie: |
| 11 | CODICE DI COMPORTAMENTO |
| 11.A | Indicare se è stato adottato il codice di comportamento che integra e specifica il codice adottato dal Governo (D.P.R. n. 62/2013): |
| 11.A.1 | Sì |
| 11.A.2 | No (indicare la motivazione) |
| 11.B | Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se sono stati adeguati gli atti di incarico e i contratti alle previsioni del D.P.R. n. 62/2013 e delle eventuali integrazioni previste dal codice dell'amministrazione: |
| 11.B.1 | Sì |
| 11.B.2 | No |
| 11.C | Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione del D.P.R. n. 62/2013 e delle eventuali integrazioni previste dal codice dell'amministrazione: |
| 11.C.1 | Sì (indicare il numero delle segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate) |
| 11.C.2 | No |
| 11.D | Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato luogo a procedimenti disciplinari: |
| 11.D.1 | Sì (indicare il numero di procedimenti disciplinari specificando il numero di quelli che hanno dato luogo a sanzioni) |
| 11.D.2 | No |
| 11.E | Formulare un giudizio sulle modalità di elaborazione e adozione del codice di comportamento: |
| 12 | PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E PENALI |
| 12.A | Indicare se nel corso del 2019 sono pervenute segnalazioni che prefigurano responsabilità disciplinari o penali legate ad eventi corruttivi: |
| 12.A.1 | Sì (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di quelle che hanno dato luogo all'avvio di procedimenti disciplinari o penali) |
| 12.A.2 | No |

| | |
|---------|--|
| 12.B | Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati procedimenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti a carico dei dipendenti: |
| 12.B.1 | Sì (indicare il numero di procedimenti) |
| 12.B.2 | No |
| 12.C | Se nel corso del 2019 sono stati avviati procedimenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti a carico dei dipendenti, indicare se tali procedimenti hanno dato luogo a sanzioni: |
| 12.C.1 | Sì, multa (indicare il numero) |
| 12.C.2 | Sì, sospensione dal servizio con privazione della retribuzione (indicare il numero) |
| 12.C.3 | Sì, licenziamento (indicare il numero) |
| 12.C.4 | Sì, altro (specificare quali) |
| 12.D | Se nel corso del 2019 sono stati avviati procedimenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti a carico dei dipendenti, indicare se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna tipologia; lo stesso procedimento può essere riconducibile a più reati): |
| 12.D.1 | Sì, peculato – art. 314 c.p. |
| 12.D.2 | Sì, Concussione - art. 317 c.p. |
| 12.D.3 | Sì, Corruzione per l'esercizio della funzione - art. 318 c.p. |
| 12.D.4 | Sì, Corruzione per un atto contrario ai doveri di ufficio –art. 319 c.p. |
| 12.D.5 | Sì, Corruzione in atti giudiziari –art. 319ter c.p. |
| 12.D.6 | Sì, induzione indebita a dare o promettere utilità – art. 319quater c.p. |
| 12.D.7 | Sì, Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio –art. 320 c.p. |
| 12.D.8 | Sì, Istigazione alla corruzione –art. 322 c.p. |
| 12.D.9 | Sì, Traffico di influenze illecite -art. 346- <i>bis</i> c.p. |
| 12.D.10 | Sì, Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p. |
| 12.D.11 | Sì, Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 c.p. |
| 12.D.12 | Sì, altro (specificare quali) |
| 12.D.13 | No |
| 12.E | Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area): |
| 12.F | Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali: |
| 12.F.1. | Sì (indicare il numero di procedimenti) |
| 12.F.2. | No |
| 13 | ALTRE MISURE |
| 13.A | Indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 (partecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.): |
| 13.A.1 | Sì (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate) |
| 13.A.2 | No |
| 13.B | Indicare se ci sono stati casi di attivazione delle azioni di tutela previste in eventuali protocolli di legalità o patti di integrità inseriti nei contratti stipulati: |
| 13.B.1 | Sì (indicare il numero di contratti interessati dall'avvio di azioni di tutela) |
| 13.B.2 | No |
| 13.C | Indicare se è stata effettuata la rotazione degli incarichi di arbitrato: |
| 13.C.1 | Sì (specificare se sono stati adottati criteri di pubblicità dell'affidamento di incarichi) |

| | |
|--------|--|
| 13.C.2 | No, anche se sono stati affidati incarichi di arbitrato |
| 13.C.3 | No, non sono stati affidati incarichi di arbitrato |
| 13.D | Indicare se sono pervenuti suggerimenti e richieste da parte di soggetti esterni all'amministrazione con riferimento alle politiche di prevenzione della corruzione: (più risposte possibili) |
| 13.D.1 | Sì, suggerimenti riguardo alle misure anticorruzione |
| 13.D.2 | Sì, richieste di chiarimenti e approfondimenti riguardanti le misure anticorruzione adottate |
| 13.D.3 | No |
| 13.E | Formulare un giudizio sulle misure sopra citate specificando le ragioni della loro efficacia oppure della loro mancata adozione o attuazione: |
| 14.A | ROTAZIONE STRAORDINARIA |
| 14.A.1 | Indicare se è stata prevista nel PTPCT o in altro atto organizzativo la disciplina per l'attuazione della rotazione straordinaria |
| 14.A.2 | Sì (indicare il numero dei soggetti coinvolti e le qualifiche rivestite) |
| 14.A.3 | No, anche se la misura era prevista dal PTPCT con riferimento all'anno 2019 |
| 14.A.4 | No, la misura non era prevista dal PTPCT con riferimento all'anno 2019 |
| 15.A. | PANTOUFLAGE |
| 15.A.1 | Indicare se sono stati individuati casi di pantouflage |
| 15.A.2 | Sì (indicare quanti e quali casi) |
| 15.A.3 | No |
| 15.B | Indicare se nel PTPCT 2019 o in altro atto organizzativo sono state previste delle misure per il contrasto dei casi di pantouflage |
| 15.B.1 | Sì (indicare le misure adottate) |
| 15.B.2 | No |

2020 DELLA RELAZIONE ANNUALE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE

azioni relativamente all'attuazione del PTPC 2019 e pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione. he gli enti pubblici economici utilizzano, per quanto compatibile, la presente scheda con riferimento alle gggiornamento del 2015 (Determinazione n. 12 del 28 ottobre 2015), al PNA 2016 (Delibera n. 831 del 3 134/2017, all'Aggiornamento 2017 (Delibera n. 1208 del 22 novembre 2017) e all'Aggiornamento 2018 del

| Risposta <i>(inserire "X" per le opzioni di risposta selezionate)</i> | Ulteriori Informazioni <i>(Max 2000 caratteri)</i> |
|--|--|
| | |
| | |
| X | Il monitoraggio sull'attività amministrativa ha riguardato soprattutto le aree individuate nel piano più soggette a rischio, affinché fossero rispettati i principi della legge n° 190/2012 ed attuate le misure individuate nel PTPC.. Le criticità sono connesse alla grande mole di adempimenti a carico del RPC ed all'impossibilità di creare nel 2019 uno staff a supporto permanente dell'attività di monitoraggio. Con i controlli interni si è monitorato anche l'applicazione della trasparenza, del codice di comportamento, la regolarità tecnica-amministrativa-contabile e il conflitto di interessi, che si fanno constare nella formazione degli atti. |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| X | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

| | |
|----------|--|
| X | Sono state affinate le tecniche di controllo di regolarità amministrativa ex-post in modo tale da renderle funzionali, anche ai fini delle verifiche della corretta applicazione delle misure di prevenzione del rischio, mediante l'individuazione delle parole chiave per la selezione degli atti da sottoporre a controllo. |
| | |
| X | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| X | |
| | |
| | |
| | |
| X | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| X | |
| | |
| X | 1) amministrazione-trasparente/provvedimenti/provvedimenti-organi-indirizzo-politico 2) amministrazione-trasparente/provvedimenti/provvedimenti-dirigenti |
| | |
| | |
| | |
| X | n. 1.104 |
| | |
| | |

| | |
|----------|--|
| | |
| X | |
| | |
| X | n. 2: - Ambiente - Istruzione |
| | |
| | |
| X | Ambiente, Viabilità, Edilizia scolastica, Istruzione |
| | |
| | |
| X | |
| | |
| | |
| X | monitoraggio degli obblighi previsti nell'allegato 2.1 Delibera ANAC |
| | |
| | |
| | Si ritiene di avere raggiunto un livello di adempimento di pubblicazione degli obblighi adeguato, tenendo conto delle gravi criticità legate alla riduzione del personale e delle difficoltà finanziarie e organizzative per adeguare i sistemi informatici ad un flusso automatizzato delle informazioni. |
| | |
| | |
| X | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| X | |
| | |
| | La formazione è stata garantita cercando di diversificarla in relazione alla differenziazione delle competenze e di procedimenti e compiti assegnati al personale per poter garantire l'attuazione di procedure conformi alle norme per prevenire i fenomeni |
| | |
| 120 | |
| 4 | N°5 dirigenti previsti in dotazione organica di cui n° 3 in servizio a tempo indeterminato n° 1 A tempo determinato e n° 1 vacante |
| 116 | |

| | |
|----------|---|
| | |
| X | |
| | |
| | |
| X | |
| | Si ritiene che le misure di contrasto e di prevenzione del rischio, previste nel piano, abbiano costituito un soddisfacente sistema di prevenzione della corruzione, nell'accezione del termine così come esplicitato dall'ANAC, intesa appunto come "malad administration".. |
| | |
| | |
| | |
| X | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| X | Il pantouflage viene contrastato inserendo come clausola nei contratti stipulati dai dirigenti con le imprese in cui si attesta il rispetto del divieto |