

Allegato A

BANDO PER LA SELEZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022

Il Dirigente

Viste le deliberazioni dell'Amministratore Straordinario:

- n. 130 del 23/11/2022 "Contrattazione Integrativa decentrata anno 2022 autorizzazione al presidente della delegazione di parte pubblica alla firma del C.C.D.I. definitivo";
- n. 96 del 08/09/2022 "Contrattazione Integrativa decentrata anno 2022 - Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione delle somme del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane.";
- n. 78 del 14/07/2022 "Contrattazione Integrativa decentrata anno 2022 - Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione delle somme del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane.";

Preso atto del C.C.D.I. normativo triennale 2019/2021 del personale dipendente non dirigente siglato in data 31/12/2019, modificato ed integrato in sede di Delegazione Trattante con approvazione e sottoscrizione in data 15/12/2021;

Visto l'art. 6 del sopraindicato C.C.D.I. normativo triennio 2019/2021, in vigore dal 01/01/2021 che prevede l'istituto delle Progressioni Orizzontali;

Vista la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 138 del 22/12/2021 "Approvazione delle modalità operative inerenti le procedure di progressione economica orizzontale";

Visto il CCDI - parte economica 2022, sottoscritto in data 29/11/2022;

RENDE NOTO

1. La Provincia di Oristano intende procedere a selezione finalizzata all'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali per l'anno 2022, con decorrenza 01/01/2022, in conformità al C.C.D.I. parte economica 2022, stipulato in via definitiva dalla Delegazione Trattante in data 29/11/2022;

POSTI MESSI A BANDO

1. L'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali al personale dell'Ente, in esecuzione di quanto stabilito nel citato CCDI 2022 stipulato in via definitiva dalla Delegazione Trattante in data 29/11/2022 è ripartita secondo le seguenti singole categorie giuridiche:

- categoria B: numero 15 unità;
- categoria C: numero 4 unità;
- categoria D: numero 15 unità;

REQUISITI DI ACCESSO

1. L'istituto delle P.E.O. si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente .

2. Possono partecipare tutti i dipendenti in servizio con il contratto Funzioni locali al 01.01.2022. Per "in servizio", si intendono i dipendenti che hanno un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con l'Amministrazione provinciale di Oristano, con contratto Funzioni Locali, compresi i dipendenti in aspettativa e i dipendenti provinciali comandati o distaccati presso altri Enti, nonché i dipendenti giunti in mobilità da altri Enti nel corso dell'anno.

3. I requisiti di accesso devono essere posseduti al 01.01.2022, anno di applicazione dell'attribuzione delle P.E.O.

4. I requisiti di accesso sono:

a) permanenza nella posizione economica in godimento, ricoperta al primo gennaio 2022 di almeno 24 mesi presso la Provincia e, in casi di mobilità in ingresso, presso l'Ente di provenienza.

- Sono esclusi dal computo di detto periodo di inquadramento eventuali periodi di aspettativa non retribuita, di collocamento fuori ruolo o per i quali hanno trovato applicazione altri analoghi istituti che sospendono la decorrenza dell'anzianità.

- Ai sensi dell'art. 47 del CCNL del 14/09/2000, integrato dall'art. 39 del CCNL 22/01/2004, il periodo di aspettativa o distacco sindacale è considerato utile servizio ai fini della progressione economica orizzontale.

- Ai fini del calcolo del periodo minimo di permanenza, potranno essere considerati quelli prestati, a tempo determinato, ai sensi dell'art. 20 comma 1, del d. lgs. 75/2017, se riferibili alla posizione giuridica e economica in godimento al primo di gennaio dell'anno di riferimento dell'avvio della selezione, mentre non saranno considerati i periodi di cui all'art.20, comma 2, del d. lgs. 75/2017.

b) Aver ricevuto tre valutazioni positive nelle ultime tre annualità, con valutazione maggiore di punti 70 (requisito positivo minimo come da regolamento "Applicazione del sistema di valutazione per le P.O., Alte Professionalità, Dipendenti del comparto e per Dirigenti" approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 52 del 07.05.2013).

- In caso di anche solo una valutazione annuale negativa nel triennio richiesto il dipendente non potrà accedere alla selezione.

- Sono considerate per la selezione P.E.O. gli ultimi tre anni in cui la valutazione risulta formalmente chiusa.

- Sono considerate le valutazioni in qualsiasi categoria e profilo professionale escludendo eventuali valutazioni per incarico dirigenziale ricoperto.

- Per i dipendenti per i quali nel triennio non risultano tre valutazioni rilasciate dall'Amministrazione Provinciale di Oristano, se provenienti da altri enti, verranno prese in considerazione le valutazioni trasmesse dagli enti di provenienza.

- In caso di presenza di duplice valutazione effettuata da Enti diversi dalla Provincia nel corso dell'annualità, si applica il criterio del periodo prevalente; nel caso in cui una delle due valutazioni sia rilasciata dall'Amministrazione Provinciale di Oristano e l'altra da diversa amministrazione, sarà considerata comunque la valutazione rilasciata dall'Amministrazione Provinciale di Oristano.

- In caso di assenza di anche solo una valutazione annuale nel triennio richiesto il dipendente non potrà accedere alla selezione.

c) Alla progressione economica non partecipa il personale dipendente che nel triennio precedente alla data della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori al richiamo verbale o abbia ricevuto anche una sola valutazione negativa.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

1. Le domande di partecipazione alla selezione, indirizzate al dirigente del Settore finanziario e Risorse Umane, **devono essere presentate esclusivamente tramite protocollo entro 30 (trenta) giorni dalla data di approvazione del presente Bando. Nell'oggetto della richiesta deve essere riportata la dicitura "Domanda di ammissione alla selezione per le PEO 2022".**

La domanda, resa sotto forma di dichiarazione ai sensi art 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 secondo l'allegato schema dovrà essere corredata da documento di riconoscimento in corso di validità (il documento d'identità non è obbligatorio in caso di sottoscrizione digitale della domanda).

CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA

1. L'attribuzione della P.E.O. avviene in conformità ai criteri approvati dalla delegazione trattante in data 29/11/2022 ed in particolare all'art. 6 del CCDI 2019-2021 e in base a quanto disposto con le Modalità Operative inerenti le procedure di Progressione Economica Orizzontale approvate con deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 138 del 22/12/2021.

L'attribuzione della P.E.O. avviene sulla base dei fattori e dei pesi illustrati nella sottostante tabella:

FATTORE	PERCENTUALE
1. Media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance individuale del triennio precedente (2019-2020-2021)	60%
2. Esperienza (anzianità nella categoria economica di appartenenza)	35%
3. Competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi in presenza di piani annuali di formazione, regolarmente approvati	5%

MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

1. L'attribuzione della P.E.O. avviene sulla base dei requisiti e dei criteri individuati di cui all'articolo precedente nei limiti dei punteggi di cui all'allegata scheda. I punteggi, tranne quello relativo all'esperienza (anzianità nella categoria economica di appartenenza), sono riferiti al triennio precedente all'anno 2022, da cui decorre l'attribuzione della progressione.
2. La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della categoria di appartenenza.
3. A parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, sarà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio. In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età.
4. Le progressioni economiche sono attribuite in base alla somma dei punteggi determinati:
 - a) in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno 2022; il punteggio relativo alla valutazione della performance individuale si ottiene calcolando il valore medio della stessa performance individuale nel triennio, e attribuendo il punteggio di cui alla *tabella punteggio n. 1* riportata in calce al presente bando;
 - b) in relazione al punteggio relativo all'esperienza, misurato dall'anzianità (n. anni) di permanenza nella categoria economica, questo si ottiene applicando il relativo punteggio di riferimento di cui alla *tabella punteggio n. 2* riportata in calce al presente bando. Le eventuali frazioni di anno superiori a sei mesi vengono arrotondate all'unità superiore.
 - c) in relazione al punteggio relativo alla formazione viene data applicazione all'istituto applicando i punteggi di cui alla *tabella punteggio n. 3* riportata in calce al presente bando e sarà attribuito, solamente in presenza di piani annuali di formazione, regolarmente approvati dall'Amministrazione Provinciale di Oristano nel triennio precedente o dalle eventuali altre Amministrazioni di provenienza. In assenza di piani annuali di formazione nel triennio precedente, anche solo per una annualità, tale punteggio non viene attribuito.
6. La graduatoria verrà formulata per categoria giuridica (B – C – D), senza suddivisione per Settore di appartenenza.

GRADUATORIE

1. Entro 15 (quindici) giorni dalla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, il Servizio Trattamento Giuridico del Personale predisporrà apposita graduatoria provvisoria che verrà pubblicata con atto del Dirigente del Settore Finanziario e Risorse Umane.
2. Entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria è possibile presentare osservazioni scritte esclusivamente tramite protocollo. **Nell'oggetto della nota di osservazione deve essere riportata la dicitura "Osservazioni graduatorie provvisorie selezione PEO 2022".**

3. Trascorso il termine per le osservazioni di cui al punto precedente, esaminate le stesse, è approvata la graduatoria definitiva e la conseguente attribuzione delle P.E.O., con determinazione adottata dal Dirigente del Settore Finanziario e Risorse Umane.

Il Dirigente

Del Settore Finanziario e Risorse Umane

f.to. dott.ssa Sandra Pili

Tabella Punteggio n 1

PUNTEGGIO PERFORMANCE		
DA	A	punti
98,00	100	60,0000
96,00	97,99	56,0000
94,00	95,99	52,0000
92,00	93,99	48,0000
90,00	91,99	44,0000
88,00	89,99	40,0000
86,00	87,99	36,0000
84,00	85,99	32,0000
82,00	83,99	28,0000
80,00	81,99	24,0000
78,00	79,99	20,0000
76,00	77,99	16,0000
74,00	75,99	12,0000
72,00	73,99	8,0000
70,00	71,99	4,0000

Tabella Punteggio n. 2

PUNTEGGIO PER ESPERIENZA NELLA CATEGORIA ECONOMICA	
ANNI	punti
20 ANNI e oltre	35,0000
19 ANNI	33,0555
18 ANNI	31,1110
17 ANNI	29,1665
16 ANNI	27,2220
15 ANNI	25,2775
14 ANNI	23,3330
13 ANNI	21,3885
12 ANNI	19,4440
11 ANNI	17,4995
10 ANNI	15,5550
9 ANNI	13,6105
8 ANNI	11,6660
7 ANNI	9,7215
6 ANNI	7,7770
5 ANNI	5,8325
4 ANNI	3,8880
3 ANNI	1,9435
2 ANNI	0,0000

Tabella Punteggio n. 3

PUNTEGGIO FORMAZIONE		
sulla media dei corsi nel triennio precedente		
da n. CORSI	a n. CORSI	punti
5	oltre	5,0000
3	4	3,3335
1	2	1,6670