

Determinazione n.1136 del 28/12/2023 Allegato A

BANDO PER LA SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2023 (DIFFERENZIALI STIPENDIALI)

IL DIRIGENTE

Vista la determinazione n. 620 del 18/07/2023: "Costituzione fondo risorse decentrate per il personale dipendente - Anno 2023.";

Viste le deliberazioni dell'Amministratore Straordinario:

- n. 100 del 10/08/2023 "Contrattazione integrativa decentrata anno 2023. - parte economica: direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione delle somme del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane anno 2023. - parte normativa: direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la modifica dell'art. 6 del CCDI in vigore al fine dell'adeguamento dello stesso articolo a quanto disposto dal nuovo art. 14 del CCNL 16/11/2022.";
- n. 127 del 20/10/2023 "Contrattazione integrativa decentrata anno 2023. - parte economica: direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione delle somme del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane anno 2023. - parte normativa: direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la modifica dell'art. 6 del CCDI in vigore al fine dell'adeguamento dello stesso articolo a quanto disposto dal nuovo art. 14 del CCNL 16/11/2022. - parte regolamentare: approvazione nuovo regolamento per le progressioni economiche all'interno delle aree.";
- n. 156 del 13/12/2023 "Contrattazione integrativa decentrata anno 2023 personale non dirigente. autorizzazione al Presidente della delegazione di parte pubblica alla firma del CCDI definitivo.";

Preso atto del C.C.D.I. normativo triennale 2019/2021 del personale dipendente non dirigente siglato in data 31/12/2019, le sue successive modifiche e integrazioni e in particolare modificato e integrato all'art. 6 in sede di Delegazione Trattante con approvazione e sottoscrizione in data 08/11/2023;

Preso atto che in data 08/11/2023 la delegazione Trattante ha sottoscritto le procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree come previsto dall'art. 7 comma 2 lett. C del CCNL 16/11/2022;

Visto l'art. 6 del sopraindicato C.C.D.I. normativo triennio 2019/2021, in vigore dal 01/01/2023 che prevede l'istituto delle Progressioni economiche all'interno delle aree per l'attribuzione dei differenziali stipendiali;

Vista la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 157 del 13/12/2023 "Approvazione delle modalità operative inerenti le procedure di progressione economica all'interno delle aree";

Visto il CCDI - parte economica 2023, sottoscritto in data 18/12/2023;

RENDE NOTO

1. La Provincia di Oristano intende procedere a selezione finalizzata all'attribuzione delle Progressioni Economiche all'interno delle aree per l'attribuzione dei differenziali stipendiali per l'anno 2023, con decorrenza 01/01/2023 in conformità al C.C.D.I. parte economica 2023, stipulato in via definitiva dalla Delegazione Trattante in data 18/12/2023;

POSTI MESSI A BANDO

1. L'attribuzione delle Progressioni Economiche all'interno delle aree per l'attribuzione dei differenziali stipendiali al personale dell'Ente, in esecuzione di quanto stabilito nel citato CCDI 2023 stipulato in via definitiva dalla Delegazione Trattante in data 18/12/2023 è ripartita nella misura del 30% del totale dei dipendenti delle singole aree;

REQUISITI DI ACCESSO

I requisiti di accesso devono essere posseduti al 01.01.2023, anno di applicazione delle Progressioni economiche all'interno delle aree per l'attribuzione dell'attribuzione dei differenziali stipendiali.

1. I requisiti di accesso sono:

- a) permanenza nella posizione economica in godimento, ricoperta al primo gennaio (01/01/2023) dell'anno di riferimento dell'avvio della selezione, di almeno 36 mesi presso la Provincia e, in casi di mobilità in ingresso, presso l'Ente di provenienza.
 - Sono esclusi dal computo di detto periodo di inquadramento eventuali periodi di aspettativa non retribuita, di collocamento fuori ruolo o per i quali hanno trovato applicazione altri analoghi istituti che sospendono la decorrenza dell'anzianità.
 - Ai sensi dell'art. 47 del CCNL del 14/09/2000, integrato dall'art. 39 del CCNL 22/01/2004, il periodo di aspettativa o distacco sindacale è considerato utile servizio ai fini della progressione economica orizzontale.
 - Ai fini del calcolo del periodo minimo di permanenza, potranno essere considerati quelli prestati, a tempo determinato ai sensi dell'art. 20 comma 1, del d. lgs. 75/2017, se riferibili alla posizione giuridica ed economica in godimento al primo di gennaio dell'anno di riferimento dell'avvio della selezione, mentre non saranno considerati i periodi di cui all'art.20, comma 2, del d. lgs. 75/2017.
- b) aver ricevuto tre valutazioni positive nelle ultime tre annualità, con valutazione maggiore di punti 70 (requisito positivo minimo come da regolamento "Applicazione del sistema di valutazione per le P.O, Alte Professionalità, Dipendenti del comparto e per Dirigenti" approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 52 del 07.05.2013).
 - In caso di anche solo una valutazione annuale negativa nel triennio richiesto il dipendente non potrà accedere alla selezione.
 - Sono considerate per la selezione gli ultimi tre anni in cui la valutazione risulta formalmente chiusa.
 - Sono considerate le valutazioni in qualsiasi categoria e profilo professionale escludendo eventuali valutazioni per incarico dirigenziale ricoperto.
 - Per i dipendenti per i quali nel triennio non risultano tre valutazioni rilasciate dall'Amministrazione Provinciale di Oristano, se provenienti da altri enti, verranno prese in considerazione le valutazioni trasmesse dagli enti di provenienza.
 - In caso di presenza di duplice valutazione effettuata da Enti diversi dalla Provincia nel corso dell'annualità si applica il criterio del periodo prevalente; nel caso in cui una delle due valutazioni sia rilasciata dall'Amministrazione Provinciale di Oristano e l'altra da diversa amministrazione, sarà considerata comunque la valutazione rilasciata dall'Amministrazione Provinciale di Oristano.
- c) Alla progressione economica non partecipa il personale dipendente che nel triennio precedente alla data della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori

alla multa.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

1. Le domande di partecipazione alla selezione, indirizzate al dirigente del Settore finanziario e Risorse Umane, **devono essere presentate esclusivamente tramite protocollo entro 30 (trenta) giorni dalla data di approvazione del presente Bando. Nell'oggetto della richiesta deve essere riportata la dicitura "Domanda di ammissione alla selezione per le progressioni economiche tra le aeree per l'attribuzione dei differenziali stipendiali 2023"**.
2. La domanda, resa sotto forma di dichiarazione ai sensi art 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 secondo l'allegato schema dovrà essere corredata da documento di riconoscimento in corso di validità (il documento d'identità non è obbligatorio in caso di sottoscrizione digitale della domanda).

CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA

1. L'attribuzione delle progressioni economiche tra le aeree dei differenziali stipendiali avviene in conformità ai criteri approvati dalla delegazione trattante in data 18/12/2023 ed in particolare all'art. 6 del CCDI 2019-2021 e in base a quanto disposto con le Modalità Operative inerenti le procedure di differenziali stipendiali approvate con deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 157 del 13/12/2023.

L'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aeree per l'attribuzione dei differenziali stipendiali avviene sulla base dei fattori e dei pesi illustrati nella sottostante tabella:

FATTORE	PERCENTUALE
1. Media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance individuale del triennio precedente (2019-2020-2021)	60%
2. Esperienza (anzianità nella categoria economica di appartenenza)	35%
3. Competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi in presenza di piani annuali di formazione, regolarmente approvati	5%

MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

La graduatoria per l'individuazione dei beneficiari di ogni singola area contrattuale è fissata sulla base dei seguenti criteri:

- fino a 60 punti sulla base della media delle valutazioni positive degli ultimi 3 anni o, in caso di mancata valutazione per assenza in uno di tali anni, delle ultime tre valutazioni disponibili; il punteggio viene calcolato in misura proporzionale a tale media;
- fino a 35 punti sulla base esperienza professionale maturata nell'area e nel profilo; il punteggio viene calcolato come da tabella allegata;
- fino a 5 punti per le competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi, a

condizione che la formazione sia prevista in un programma formativo adottato. In assenza di piani annuali di formazione nel triennio precedente, anche solo per una annualità, tale punteggio non sarà attribuito.

- a parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, sarà preferito il candidato con maggiore anzianità nella categoria giuridica di appartenenza, In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio e come ultima ratio, il candidato più anziano di età.

Il dirigente preposto alla gestione delle risorse umane esaminate le domande, può chiedere integrazioni in caso di carenze e/o incompletezze, anche sulla base delle informazioni contenute nei fascicoli personali

GRADUATORIE

1. Successivamente alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, il Servizio Trattamento Giuridico del Personale predisporrà apposita graduatoria provvisoria sulla base delle regole dettate dal CCDI e la renderà nota con la pubblicazione sul sito internet dell'ente nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione bandi di concorso, e nelle rete intranet dell'ente.
2. Entro i 15 giorni successivi i dipendenti interessati possono segnalare errori, incompletezze, anomalie etc e chiedere la revisione della graduatoria. Le osservazioni potranno essere inviate esclusivamente tramite protocollo. **Nell'oggetto della nota di osservazione deve essere riportata la dicitura "Osservazioni graduatorie provvisorie selezione per le Progressioni Economiche all'interno delle aree per l'attribuzione dei differenziali stipendiali 2023."**
3. Decorso tale termine il dirigente del Settore Finanziario e Risorse Umane, esaminate le osservazioni pervenute, adotta la graduatoria definitiva e la rende nota con la pubblicazione sul sito internet dell'ente nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione bandi di concorso, e nelle rete intranet dell'ente e dà di seguito corso all'adozione degli atti conseguenti ed al riconoscimento della progressione economica/differenziale stipendiale.

INFORMATIVA PRIVACY. Regolamento 679/2016/UE:

- INFORMATIVA INTERESSATI E TITOLARE DEL TRATTAMENTO:

Ai sensi e per gli effetti dell'Articolo 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, informiamo che Provincia di Oristano, con sede in Oristano, via Carboni n. 4 è Titolare del trattamento dei dati personali.

La Provincia di Oristano garantisce che il trattamento dei dati personali si svolga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità dell'Interessato, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali. DATA PROTECTION OFFICER (DPO)/RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI (RPD) (ART.

13.1.B REGOLAMENTO 679/2016/UE).

Il data protection officer/responsabile della protezione dei dati individuato dall'ente è il dott. Migliorini Oscar - e-mail: oscar.migliorini@provincia.or.it - P.E.C.: provincia.oristano@cert.legalmail.it - Telefono: 0783.793457

FINALITÀ' DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali vengono raccolti e trattati nell'ambito del procedimento relativo alla gestione del trattamento economico e giuridico del personale. I dati personali raccolti possono essere trattati dalla Provincia di Oristano per finalità statistiche.

· MODALITÀ' DEL TRATTAMENTO:

I dati vengono trattati con sistemi informatici e/o manuali, con modalità adeguate a garantire la loro sicurezza e la loro riservatezza. I dati personali raccolti possono essere trattati dalla Provincia di Oristano per finalità statistiche.

· CONFERIMENTO DEI DATI:

Il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria.

· I DATI POSSONO ESSERE COMUNICATI:

A tutti i soggetti (Concessionari di servizi, Enti gestori dei servizi, Uffici, Enti ed Organi della Pubblica Amministrazione, Aziende o Istituzioni) che, secondo le norme, sono tenuti a conoscerli o sono autorizzati a conoscerli, nonché ai soggetti che sono titolari del diritto di accesso.

· I DATI POSSONO ESSERE CONOSCIUTI:

Dal Responsabile o dagli Incaricati del Settore Finanziario e Risorse Umane per consentire gli adempimenti del proprio Settore e degli uffici.

· DIRITTI DELL'INTERESSATO (art. 7 del Codice in materia di protezione dei dati personali):

- Richiedere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che La riguardano;
- Ottenere la loro comunicazione in forma intelligibile;
- Ottenere l'indicazione dell'origine dei dati personali, delle finalità e modalità del trattamento, della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
- Far cancellare, trasformare in forma anonima o bloccare i dati trattati in violazione di legge;
- Fare aggiornare i Suoi dati personali, rettificarli ovvero, quando vi ha interesse, integrarli;
- Opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi, al trattamento di dati personali che La riguardano.

· RESPONSABILE DEL TRATTAMENTO DEI DATI:

Il Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane – dott.ssa Sandra Pili.

Tabelle Punteggi

PUNTEGGIO PERFORMANCE		
DA	A	punti
98,00	100	60,0000
96,00	97,99	56,0000
94,00	95,99	52,0000
92,00	93,99	48,0000
90,00	91,99	44,0000
88,00	89,99	40,0000
86,00	87,99	36,0000
84,00	85,99	32,0000
82,00	83,99	28,0000
80,00	81,99	24,0000
78,00	79,99	20,0000
76,00	77,99	16,0000
74,00	75,99	12,0000
72,00	73,99	8,0000
70,00	71,99	4,0000

PUNTEGGIO PER ESPERIENZA NELLA CATEGORIA	
ANNI	punti
6 ANNI e oltre	35,0000
5 ANNI	29,17
4 ANNI	23,34
3 ANNI	17,50

PUNTEGGIO FORMAZIONE		
sulla media dei corsi nel triennio precedente		
da n. CORSI	a n. CORSI	punti
5	oltre	5,0000
3	4	3,3335
1	2	1,6670