

ALLEGATO “D”.



**PROVINCIA DI ORISTANO**

---

*Organismo Indipendente di Valutazione*

**Al Presidente  
Alla Giunta Provinciale  
Al Segretario Generale  
della Provincia di Oristano**

**Oggetto: Proposta modifica metodologia graduazione posizioni organizzative e definizione ponderazione fattori e sottofattori.**

L'Organismo Indipendente di Valutazione, incaricato di dare inizio alla graduazione delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità, a seguito della riorganizzazione della struttura e dei nuovi incarichi assegnati, ha preso visione del sistema approvato dalla Giunta Provinciale con deliberazione n°114 del 05.07.2011 e, sentiti i Dirigenti in merito, ritiene di accogliere parzialmente le loro proposte, ritenendo opportuno proporre le rettifiche ed integrazioni di seguito evidenziate:

- sostituire l'espressione “ Posizione Dirigenziale” con l'espressione “Posizione Organizzativa e Posizione di Alta Professionalità” nei vari punti del sistema;
- specificare che nel punto 3.b della parte riguardante la valutazione del sottofattore “Professionalità” si intende se la posizione prevede l'iscrizione ad Albi Professionali;
- sostituire la dicitura “Responsabilità Amministrativa” in “Responsabilità Organizzativa” nella parte “Guida”, a causa di una ripetizione errata.
- specificare che nella valutazione del sottofattore “Numero dei dipendenti” devono essere inseriti anche i dipendenti assunti con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e nella valutazione del sottofattore “Numero Professionisti Esterni” devono essere inseriti i lavoratori CO.CO.CO..

Lo scrivente Organismo, sentiti i Dirigenti ed analizzate le loro proposte in merito, ha definito la ponderazione dei fattori e dei sottofattori di calcolo, come da schede A – Posizioni Organizzative, B – Alte Professionalità e sistema di calcolo allegati.

Oristano, 15 giugno 2012

Il Presidente O.I.V.

*Dott.ssa Maria Sofia Pippia*

---

---

## Sistema di calcolo sottofattori Posizioni Organizzative

### 1° Fattore: DIMENSIONE – ponderazione 15%

#### 1A – 1C – 1D - sottofattore: Dipendenti, Uffici e Professionisti - ponderazione 30% ciascuno.

La valutazione di questo sottofattore viene effettuato con la seguente formula -

Vs (valore specifico ovvero numero dipendenti presenti) diviso Va (valore assoluto ovvero numero di dipendenti più alto presente nelle Posizioni da valutare) moltiplicato per il valore della percentuale o il valore del sottofattore (ovvero in questo caso 30% di 300 - pari 90 punti) quindi

$$Vs : Va \times 90.$$

Esempio

nel caso in esame sono valutati tre servizi. Il primo con 6 dipendenti, il secondo con 8 dipendenti ed il terzo con 4 dipendenti.

$$1^\circ \text{ servizio } Vs - 6 : Va - 8 \times 90. \text{ Risultato } 67,50$$

$$2^\circ \text{ servizio } Vs - 8 : Va - 8 \times 90. \text{ Risultato } 90$$

$$3^\circ \text{ servizio } Vs - 4 : Va - 8 \times 90. \text{ Risultato } 45$$

Tale formula e metodo di calcolo si applica anche ai sotto fattori “Uffici dipendenti” e “professionisti esterni”.

Il tempo di lavoro dei lavoratori a tempo determinato verrà rapportato al periodo di effettivo servizio o lavoro.

Esempio

nel di un rapporto di lavoro di 8 mesi nell'anno si avrà: 1 unità lavorativa : 12 mesi x 8 mesi = 0,67 unità lavorative.

#### 1B - La valutazione del sottofattore “divisione per categoria” – ponderazione 10%, ricavato dai seguenti parametri:

Categoria D3 – punti 3.

Categoria D1 – punti 2,5.

Categoria C – punti 2.

Categoria B3 – punti 1,5.

Categoria B1 – punti 1.

Categoria A – punti 0,5.

Per cui, seguendo l'esempio precedente:

nel 1° servizio dove sono inseriti 6 dipendenti di cui 3 di Categoria D3, 1 di Categoria D1 e 2 di Categoria C, si avrà :  
(3x3) 9 più (1x2,5) 2,5 più (2x2) 4 – tot. Punti 15,5.

nel 2° servizio dove sono inseriti 8 dipendenti di cui 1 di Categoria D1, 7 di Categoria C, si avrà : (1x2,5) 2,5 più (7x2) 14 – tot. Punti 16,5.

nel 3° servizio dove sono inseriti 4 dipendenti di cui 2 di Categoria D1, 1 di Categoria C e 1 di Categoria B3, si avrà :  
(2x2,5) 5 più (1x2) 2 più (1x1,5) 1,5 – tot. Punti 8,5.

Per cui la formula da applicare sarà la seguente:

$$15,5:16,50 \times 10\% \times 300 - \text{Tot } 28,18.$$

$$16,5:16,50 \times 10\% \times 300 - \text{Tot } 30.$$

$$8,5:16,50 \times 10\% \times 300 - \text{Tot } 15,45.$$

---

**2° Fattore: RESPONSABILITA' E RELAZIONI – ponderazione 25%**

**2A – 2B - 2C – 2D - Per quanto riguarda i sottofattori Responsabilità Civile, Penale, Amministrativa – ponderazione 10% - ed Organizzativa – ponderazione 25%.**

Il metodo di calcolo tiene conto di un giudizio espresso su tre gradini : Alto 3 punti, Medio 2 punti e Basso 1 punto.

Esempio:

1° servizio	2° servizio	3° servizio
Resp. Civ. A punti 3.	Resp. Civ. B punti 1.	Resp. Civ. A punti 3.
Resp. Pen. A punti 3.	Resp. Pen. B punti 1.	Resp. Pen. B punti 1.
Resp. Am. A punti 3	Resp. Am. A punti 3.	Resp. Am. A punti 3.

Nel 1° servizio la formula sarà la seguente:

Responsabilità Civile  $3:3 \times 10\% \times 500$  - tot. 50 punti.

2° servizio

Responsabilità Penale  $1:3 \times 10\% \times 500$  - tot. 16,66 punti.

3° servizio

Responsabilità Civile  $3:3 \times 10\% \times 500$  - tot. 50 punti.

**2E – Relazioni esterne - ponderazione 20%** - il metodo di calcolo tiene conto di un giudizio espresso su tre gradini :

Alto 3 punti, Medio 2 punti e Basso 1 punto.

**2F – Per quanto concerne il sottofattore PEG - ponderazione 25%** - (punto indicato nella metodologia immediatamente dopo il punto 1D) occorre individuare il valore del budget in conto competenza assegnato alla Posizione, distinto per la parte Entrata dalla parte Spesa, oltre il numero dei programmi assegnati.

La formula da applicare sarà la seguente;

Valore budget in Entrata più Valore del budget in Spesa x il numero dei programmi diviso 100.

Esempio:

Valore budget in Entrata € 1.500.000,00

Valore budget in Spesa € 1.900.000,00

Numero programmi – 4

$(1,5 \text{ più } 1,9) \times 4 : 100$  – Tot.0,14 – quindi il punteggio 0,14 diviso il Valore più alto tra i servizi da valutare x 25% x500.

Esempio

1° servizio  $1,5 \text{ più } 1,9 \times 4 : 100$  - tot.0,14.

2° servizio  $4,5 \text{ più } 4,5 \times 3 : 100$  – tot.0,27.

3° servizio  $10,2 \text{ più } 9,8 \times 3 : 100$  – tot.0,60.

La formula sarà, pertanto, la seguente:

1° servizio –  $0,14 : 0,60 \times 25\% \times 500$  - tot 29,16.

2° servizio –  $0,27 : 0,60 \times 25\% \times 500$  - tot 56,25.

---

3° servizio – 0,60 : 0,60 x 25% x 500 - tot 125.00

-----

### **3° Fattore: PROFESSIONALITA' – ponderazione 20%**

#### **3A - Sottofattore Titolo di studio – ponderazione 35%**

Tale sottofattore viene calcolato in base a due parametri: SI/NO.

La presenza della Laurea specialistica per la posizione (che deve essere prevista dal Regolamento di organizzazione uffici e servizi – Regolamento dei concorsi) per la sedia fredda, dà diritto al punteggio previsto in punti 140, in caso contrario nessun punteggio.

#### **3B - Sottofattore Iscrizione all'Albo Professionale – ponderazione 15%**

SI/NO - L'iscrizione all'albo professionale dà diritto al punteggio di 60, mentre in caso contrario non viene assegnato alcun punteggio. L'iscrizione all'albo deve essere richiesta per l'esercizio di parte dell'attività svolta in quanto i dipendenti iscritti ad albi esercitano anche altre attività amministrative.

#### **3C - Sottofattore Tipo di Professionalità – ponderazione 50%**

Per tale sottofattore il giudizio viene misurato mediante una scala di cinque gradini, da 1 a 5 e ad ogni gradino vengono assegnati 40 punti, in base ai 3 sottoelementi: Sapere (Conoscenza), Saper Fare (Capacità Organizzativa), Saper Essere (Capacità Relazionale, Leadership, etc.)

### **4° Fattore: GESTIONE – ponderazione 40%**

#### **4A - Sottofattore Gestione Procedimenti – ponderazione 40%**

Tutti i procedimenti vengono valutati dall'Organismo Indipendente di Valutazione in base a due criteri : Complessità e Gravità. Per gravità si deve intendere il grado di responsabilità che investe l'espletamento del procedimento.

La complessità viene valutata mediante un giudizio su tre livelli:

Alta - punti 5.

Media – punti 3.

Bassa – punti 1.

La gravità viene valutata su cinque livelli:

Livello 1 – punti 2.

Livello 2 - punti 4.

Livello 3 – punti 6.

Livello 4 – punti 8.

Livello 5 – punti 10.

La formula sarà la seguente.

Valore complessità x valore gravità : valore più alto assegnato x il valore del sottofattore.

Esempio.

---

Servizio 1° - Procedimento A	Servizio 2°	Servizio 3°
Complessità Alta – punti 5	Complessità Media – punti 3	Complessità Alta – punti 5
Gravità livello 4 – punti 8	gravità livello 3 – punti 6	Gravità livello 5 – punti 10
Servizio 1°	Servizio 2°	Servizio 3
5 x 8 tot. 40	3 x 6 tot 18	5 x 10 tot. 50

Formula servizio 1° - 40 : 50 x 320 (40% sottofattore 800) tot 256.

Formula servizio 2° - 18 : 50 x 320 (40% sottofattore 800) tot 115,20.

Formula servizio 3° - 50 : 50 x 320 (40% sottofattore 800) tot 320.

**4B - Sottofattore Procedimenti (Progetti) speciali non ordinari (Europei, Min.li, Regionali) – ponderazione 15%**

Per la valutazione di questo sottofattore si rimanda al medesimo metodo di calcolo previsto per il sottofattore “Gestione procedimenti”.

**4C - Sottofattore Attività di controllo – ponderazione 15%**

Per la valutazione di questo sottofattore si applica la metodologia già prevista per i sotto fattori Responsabilità Civile 2A.

**4D - Sottofattore Reperibilità e disponibilità – ponderazione 10%**

SI/NO - Se per la Posizione è prevista la reperibilità verrà assegnato il punteggio di 80, in caso contrario non è previsto alcun punteggio.

**4E - Sottofattore Scenario Normativo – ponderazione 20%**

Anche per la valutazione di questo sottofattore si applica la metodologia già prevista per i sotto fattori Responsabilità Civile 2A.

Il calcolo finale complessivo del punteggio assegnato ad ogni posizione sarà effettuato nel modo seguente: per ogni posizione verranno sommati tra loro i valori dei Sotto fattori risultanti, ed il risultato verrà diviso per la sommatoria dei punteggi totali delle posizioni. La percentuale risultante verrà utilizzata per il calcolo dell'indennità.

## Sistema di calcolo sottofattori Alte Professionalità

**1° Fattore: DIMENSIONE – ponderazione 0%**

**2° Fattore: RESPONSABILITA' E RELAZIONI – ponderazione 50%**

**2A – 2B - 2C – 2D - Per quanto riguarda i sottofattori Responsabilità Civile (ponderazione 30%), Penale (pond. 25%), Amministrativa (pond. 15%) - ed Organizzativa – ponderazione 0%.**

Il metodo di calcolo tiene conto di un giudizio espresso su tre gradini : Alto 3 punti, Medio 2 punti e Basso 1 punto.

Esempio:

1° servizio	2° servizio	3° servizio
Resp. Civ. A punti 3.	Resp. Civ. B punti 1.	Resp. Civ. A punti 3.
Resp. Pen. A punti 3.	Resp. Pen. B punti 1.	Resp. Pen. B punti 1.
Resp. Am. A punti 3	Resp. Am. A punti 3.	Resp. Am. A punti 3.

Nel 1° servizio la formula sarà la seguente:

Responsabilità Civile  $3:3 \times 10\% \times 500$  - tot. 50 punti.

2° servizio

Responsabilità Penale  $1:3 \times 10\% \times 500$  - tot. 16,66 punti.

3° servizio

Responsabilità Civile  $3:3 \times 10\% \times 500$  - tot. 50 punti.

**2E – Relazioni esterne - ponderazione 30%** - il metodo di calcolo tiene conto di un giudizio espresso su tre gradini :

Alto 3 punti, Medio 2 punti e Basso 1 punto.

**2F – Per quanto concerne il sottofattore PEG - ponderazione 0%**

**3° Fattore: PROFESSIONALITA' – ponderazione 50%**

**3A - Sottofattore Titolo di studio – ponderazione 20%**

Tale sottofattore viene calcolato in base a due parametri: SI/NO.

La presenza della Laurea specialistica per la posizione (che deve essere prevista dal Regolamento di organizzazione uffici e servizi – Regolamento dei concorsi) per la sedia fredda, dà diritto al punteggio previsto in punti 140, in caso contrario nessun punteggio.

**3B - Sottofattore Iscrizione all'Albo Professionale – ponderazione 30%**

SI/NO - L'iscrizione all'albo professionale dà diritto al punteggio di 60, mentre in caso contrario non viene assegnato alcun punteggio. L'iscrizione all'albo deve essere richiesta per l'esercizio di parte dell'attività svolta in quanto i dipendenti iscritti ad albi esercitano anche altre attività amministrative.

---

**3C - Sottofattore Tipo di Professionalità – ponderazione 50%**

Per tale sottofattore il giudizio viene misurato mediante una scala di cinque gradini, da 1 a 5 e ad ogni gradino vengono assegnati 40 punti, in base ai 3 sottoelementi: Sapere (Conoscenza), Saper Fare (Capacità Organizzativa), Saper Essere (Capacità Relazionale, Leadership, etc.)

**4° Fattore: GESTIONE – ponderazione 0%**

Il calcolo finale complessivo del punteggio assegnato ad ogni posizione sarà effettuato nel modo seguente: per ogni posizione verranno sommati tra loro i valori dei Sotto fattori risultanti, ed il risultato verrà diviso per la sommatoria dei punteggi totali delle posizioni. La percentuale risultante verrà utilizzata per il calcolo dell'indennità.

Il Presidente O.I.V.

*Dott.ssa Maria Sofia Pippia*

---

*Dott.ssa. Rita Fanari*

---

*Dott. Aldo Casu*

---



## PROVINCIA DI ORISTANO

---

### *Organismo Indipendente di Valutazione*

#### **Verbale n° 07/2012 – del 15.06.2012**

Il giorno 15 del mese di Giugno 2012, presso gli uffici della Provincia di Oristano, alle ore 11.00 si è riunito l'O.I.V. (Organismo Indipendente di Valutazione). Funge da Segretario dell'Organismo e Segretario verbalizzante, l'Istruttore Direttivo Amministrativo dell'Ente, Dott. Alberto Cauli. E' presente il Presidente dell'O.I.V. La Dott.ssa Sofia Pippia e i componenti Dott.ssa Rita Fanari e Dott. Aldo Casu.

Il Presidente O.I.V., coadiuvato dal Geom. Piermarcello Torchia, illustra ai Dirigenti presenti (tutti assente Arch. Ugo Boca) gli obiettivi comuni da assegnare per l'anno 2012, sulla base degli indirizzi ricevuti dal Presidente e dalla Giunta Provinciale comunicando che si concedono 15 giorni per presentare la proposta di obiettivi negoziati con i rispettivi Assessori.. Il Presidente O.I.V. comunica che la procedura di valutazione dei Dirigenti per l'anno 2010 è stata conclusa e trasmessa alla Giunta Provinciale e che per l'anno 2011 è in fase di perfezionamento la procedura di valutazione della Performance Organizzativa da parte degli Amministratori. Terminata la presentazione delle schede con i macro obiettivi e l'illustrazione del software per la predisposizione della proposta di obiettivi per l'anno 2011, i Dirigenti lasciano la riunione.

L'Organismo Indipendente di Valutazione, incaricato di dare inizio alla graduazione delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità, a seguito della riorganizzazione della struttura e dei nuovi incarichi assegnati, ha preso visione del sistema approvato dalla Giunta Provinciale con deliberazione n°114 del 07.07.2011 e, sentiti i Dirigenti in merito, ritiene di accogliere parzialmente le loro proposte, ritenendo opportuno proporre le rettifiche ed integrazioni di seguito evidenziate:

- di sostituire l'espressione “ Posizione Dirigenziale” con l'espressione “Posizione Organizzativa e Posizione di Alta Professionalità” nei vari punti del sistema;
- di specificare che nel punto 3.b della parte riguardante la valutazione del sotto fattore “Professionalità” si intende se la posizione prevede l'iscrizione ad Albi Professionali;
- di sostituire la dicitura “Responsabilità Amministrativa” in “Responsabilità Organizzativa” nella parte “Guida”, a causa di una ripetizione errata.
- di specificare che nella valutazione del sotto fattore “Numero dei dipendenti” devono essere inseriti anche i dipendenti assunti con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e nella valutazione del sotto fattore “Numero Professionisti Esterni” devono essere inseriti i lavoratori CO.CO.CO..

Lo scrivente Organismo, sentiti i Dirigenti ed analizzate le loro proposte in merito, ha definito la ponderazione dei fattori e dei sottofattori di calcolo, come da schede: Scheda A – Posizioni Organizzative – Scheda B – Alte Professionalità e sistema di calcolo allegati.

---