



Provincia di
ORISTANO
Provìntzia de Aristanis

N. 38/2021 Registro Deliberazioni

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELL'AMMINISTRATORE STRAORDINARIO

ADUNANZA DEL 01/04/2021

Oggetto: VERIFICA ECCEDENZA O ESUBERO DEL PERSONALE ANNO 2021 AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.LGS N.165/2001 - APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023 E DELLA DOTAZIONE ORGANICA

L'anno 2021 addì 01 del mese di 04 alle ore 12:50 l'Amministratore Straordinario, TORRENTE MASSIMO con l'assistenza del Segretario Generale SANNA MARIA TERESA, accerta, in via preliminare, l'esistenza dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18.8.2000, n° 267.

L'AMMINISTRATORE STRAORDINARIO

con i poteri della Giunta

Premesso che:

- l'art. 39 della Legge n. 449/1997 e successive modificazioni ed integrazioni, dispone che gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità ed ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi e compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- l'art. 89, comma 5, del D.Lgs 267/2000 dispone che gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal citato testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali disestati e strutturalmente deficitari;
- l'art. 91, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000 (T.U.E.L) dispone che gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge n. 68/99, finalizzata alla riduzione programmata della spesa del personale;
- l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448 attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa;
- ai sensi dell'art. 6, comma 2, del D.Lgs 30/3/2001, n. 165, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs 25/5/2017, n. 75, le amministrazioni pubbliche adottano il Piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con gli strumenti di pianificazione delle attività e delle performance nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter;



Provincia di ORISTANO

Provìntzia de Aristanis

Visto il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8/5/2018, pubblicato sulla G.U. del 27/7/2018, n. 173, col quale sono state definite le linee di indirizzo volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale, ai sensi dell'articolo 6-ter, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, inserito dall'articolo 4, comma 3, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

Rilevato che le predette linee di indirizzo forniscono agli enti pubblici e agli enti locali, che nello specifico le devono applicare adeguandole ai propri ordinamenti, i seguenti elementi per la redazione dei piani:

- coerenza con gli strumenti di programmazione;
- complementarietà con le linee di indirizzo sullo svolgimento delle procedure concorsuali e sulla valutazione dei titoli di cui alla Direttiva n. 3/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- ambito triennale di riferimento ed approvazione con cadenza annuale;
- procedura e competenza per l'approvazione;
- superamento del concetto tradizionale di "dotazione organica";
- rispetto dei vincoli finanziari;
- revisione degli assetti organizzativi e impiego ottimale delle risorse;
- contenuto del piano triennale dei fabbisogni di personale, modalità di reclutamento e profili professionali;

Richiamata le deliberazioni dell'Amministratore Straordinario adottate con i poteri della Giunta Provinciale:

- n. 53/2020 "Approvazione del Piano dei Fabbisogni di personale - triennio 2020/2020-approvazione programma stralcio del personale da assumere a tempo determinato - triennio 2020/2022 e ricognizione ex art. 33 del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.";
- n. 68/2020, "Integrazione della deliberazione 53/2020 Approvazione del Piano dei Fabbisogni di personale 2020/2020 e della dotazione organica.";
- n. 113/2020, Piano dei Fabbisogni di personale 2020/2022 e della dotazione organica - di cui alle deliberazioni 53/2020 e 68/2020";

Visto l'art. 1, comma 845, della Legge 27 dicembre 2017, n. 205 recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020", che con riferimento alle regioni a Statuto ordinario dispone che *"a decorrere dall'anno 2018, le province (...) possono procedere, nel limite della dotazione organica di cui al comma 844 e di un contingente di personale complessivamente corrispondente a una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, da destinarsi prioritariamente alle attività in materia di viabilità e di edilizia scolastica, solo se l'importo delle spese complessive di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non supera il 20 per cento delle entrate correnti relative ai titoli I, II e III. Per le restanti province, la percentuale assunzionale stabilita al periodo precedente è fissata al 25 per cento. È consentito l'utilizzo dei resti delle quote percentuali assunzionali come definite dal presente comma riferite a cessazioni di personale intervenute nel triennio precedente non interessato dai processi di ricollocazione di cui all'articolo 1, commi da 422 a 428, della legge 23 dicembre 2014, n. 190"*;

Preso atto che con la normativa richiamata, le Province, hanno riacquisito limitate facoltà assunzionali e dal quadro finanziario della capacità assunzionale approvato con determinazione del Dirigente del Settore Finanziario e Risorse Umane n.° 174 del 04/03/2021 nel cui allegato "Calcolo capacità assunzionale 2021" viene quantificata in € 114,604,42 la stessa capacità assunzionale per l'anno in corso e che lo stesso documento si allega alla presente (**Allegato n. 2**) per farne parte integrante e sostanziale,

Richiamati gli articoli 17, comma 1, lett. d-bis), 33 e 35 del D.Lgs n. 165/2001, che prevedono:



Provincia di
ORISTANO
Provìntzia de Aristanis

- il concorso, da parte dei dirigenti, all'individuazione delle risorse e dei profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti, anche al fine dell'elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno;
- l'obbligo di effettuare la ricognizione annuale delle eccedenze di personale con individuazione delle situazioni di soprannumero o di eccedenza, in difetto della quale è prevista l'impossibilità di procedere ad assunzioni o instaurare qualsiasi rapporto di lavoro con qualunque tipologia contrattuale, con conseguente nullità degli atti eventualmente posti in essere;

Rilevato che l'Amministrazione, sulla base della vigente normativa, in sede di definizione del piano deve indicare la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter del D.Lgs n. 165/2001, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione;

Dato atto altresì che:

- la spesa di ogni singola cessazione dell'anno precedente deve essere rapportata ad anno intero indipendentemente dalla data di effettiva cessazione dal servizio;
- la spesa di ogni assunzione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato, in analogia a quanto precedentemente indicato, deve essere rapportata ad anno intero indipendentemente dalla data di assunzione prevista nello strumento di programmazione;

Preso atto che l'analisi dei fabbisogni, oggetto del presente provvedimento, tiene conto sia della situazione pregressa rappresentata in ordine alle cessazioni per mobilità ed ai comandi, sia del nuovo e mutato quadro normativo e delle sotto indicate note dirigenziali;

Viste le seguenti note con le quali i Dirigenti, l'Avvocato dell'Ente ed il Segretario Generale, comunicano il fabbisogno di personale per varie esigenze organizzative :

- prot 2165 del 04/02/2021 recante oggetto "Piano Fabbisogni Settore Ambiente ed Attività Produttive - Anni 2021-2023" inoltrata dal Dirigente del Settore Ambiente ed Attività Produttive
- prot 2166 del 04/02/2021 recante oggetto "Piano Fabbisogni Settore Affari Generali - Anni 2021-2023" inoltrata dal Dirigente del Settore Affari Generali;
- prot 3330 del 23/02/2021 recante oggetto "Piano Fabbisogni Settore Edilizia e Istruzione" inoltrata dal Dirigente del Settore Edilizia e Istruzione;
- prot 3331 del 23/02/2021 recante oggetto "Piano Fabbisogni Settore Viabilità" inoltrata dal Dirigente del Settore Viabilità;
- prot 3975 del 01/03/2021 recante oggetto "Programmazione fabbisogno personale anno 2021" inoltrata dal Segretario Generale;
- prot 4421 del 05/03/2021 recante oggetto "Piano dei Fabbisogni Settore Finanziario e Risorse Umane - esercizi 2021-2023" inoltrata dal Dirigente del Settore Finanziario e Risorse Umane;
- prot 5446 del 23/03/2021 recante oggetto "Richiesta di personale a tempo determinato per Settore Viabilità e Settore Edilizia e Istruzione" inoltrata dal Dirigente dei Settori in oggetto;
- prot. N° 5413 del 23/03/2021 inoltrata dall'Avvocato dell'Ente avente per oggetto " Richiesta di personale " ;



Provincia di
ORISTANO
Provìntzia de Aristanis

Dato atto che con nota prot 5368 del 22/03/2021 il Dirigente del Settore Finanziario e Risorse Umane ha richiesto la verifica delle situazioni di eccedenza del personale dipendente ai Dirigenti dei vari Settori della Provincia;

Viste le seguenti dichiarazioni rese ai sensi dell'art. 33 del dlgs n° 165/2001 :

- prot 5419 del 23/03/2021 recante oggetto "Attestazione di assenza di situazioni di sovrannumerarietà o eccedenza di personale nei Settori Affari generali e Ambiente" inoltrata dal Dirigente dei Settori in oggetto;
- prot 5445 del 23/03/2021 recante oggetto "Dichiarazione ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001 - Ricognizione eccedenze di personale - Settore Finanziario Risorse Umane" inoltrata dal Dirigente del Settore Finanziario e Risorse Umane;
- prot 5467 del 23/03/2021 relativa all'assenza di situazioni di sovrannumerarietà o eccedenza di personale inoltrata dal Dirigente dei Settori Viabilità e Settore Edilizia e Istruzione ;

Richiamate le seguenti note :

- prot. 5347 del 22/03/2021 recante oggetto "Ass.to Lavori Pubblici - Manutenzione strade Provinciali - determinazione n. 13965/909/SVI del 20/03/2008 - comunicazione avvio procedimento di revoca" inoltrata dall'Amministratore Straordinario al Dirigente dei Settori Viabilità ed Edilizia";
- prot 5455 del 23/03/2021 del Segretario Generale inerente la programmazione del fabbisogno del personale 2021/2023;

Dato atto che si è tenuta in data 02/03/2021 la Conferenza dei Dirigenti convocata dal Segretario a cui hanno partecipato l'Amministratore Straordinario, il Segretario Generale ed i Dirigenti dei Settori Viabilità, Edilizia ed Istruzione, Ambiente ed Attività Produttive, Finanziario e Risorse Umane ed in cui ci si è confrontati al fine di consentire all'Amministratore di valutare le varie esigenze dei servizi per poter quantificare il Piano Annuale del Fabbisogno 2021;

Considerato che l'Amministrazione a seguito degli atti, elementi, comunicazioni e delle dichiarazioni ex art. 33 del dlgs n° 165/2001 sopracitati :

- non ha rilevato situazioni di sovrannumero e di eccedenza di personale dirigente e non dirigente, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001;
- ha accertato la necessità di indirizzare le assunzioni nei Settori che evidenziano forti carenze di figure professionali essenziali per garantire possibilità operative minime agli stessi, nel rispetto della priorità previste dalla legge per il personale tecnico per la viabilità e l'edilizia scolastica;
- ha ritenuto che, il presente Piano triennale del Fabbisogno del personale triennio 2021/2023, si rende necessario per far fronte all'ulteriore diminuzione di personale con assunzione di personale a tempo indeterminato e determinato, che consenta all'Amministrazione di far fronte a esigenze improrogabili, con la copertura dei posti previsti attraverso procedure di mobilità, attingimento da graduatorie in corso di validità approvate da altri Enti del comparto, comandi e concorsi;

Atteso che sulla base delle direttive impartite dall'Amministratore, il servizio gestione personale (G.R.U.)ha impostato la programmazione delle assunzioni, così come da tabella n. 3 allegata al presente atto;

Considerato che il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8/5/2018 prevede il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica, intendendola quale dotazione "di spesa potenziale massima" imposta come vincolo esterno stabilito dalla legge, che per questo Ente si intende il limite di spesa di personale del triennio 2011/2013, pari ad €. 10.769.678,05, all'interno del quale l'Ente prevede annualmente il proprio fabbisogno di personale;

Dato atto altresì che



Provincia di
ORISTANO
Provìntzia de Aristanis

- la Dotazione Organica correlata alla dimostrazione della sostenibilità finanziaria delle assunzioni a regime, contenuta nella **tabella n. 4 allegata al presente atto**, che evidenzia che la spesa del personale rispetto alla deliberazione n. 53/2018 di approvazione della dotazione organica, per via delle cessazioni e tenuto conto delle nuove assunzioni è inferiore alla spesa di cui alla dotazione organica individuate nella sopracitata deliberazioni. Tenuto conto della età media del personale, notevolmente elevata, le spese del personale per via delle cessazioni ordinarie per pensionamento sono destinate ulteriormente a calare negli anni a seguire, confermando la sostenibilità finanziaria a regime delle assunzioni previste dal presente piano;
- tenuto conto della Legge 56/2014 e della legge regionale 4 febbraio 2016, n. 2, dal calcolo della capacità assunzionale sono stati esclusi il personale collocato a riposo negli anni 2014 e 2015 ed il personale collocato a riposo per via dei prepensionamenti di cui alle deliberazioni dell'Amministratore Straordinario n. 45/2015 e 61/2015 in ottemperanza del D.L. n.° 101/2013, convertito in Legge n.° 125/2013 che estendeva a tutte le Amministrazioni la possibilità di dichiarare l'eccedenza di personale per motivi finanziari, prevista dall'art. 2, comma 14 del D.L. n.° 95/2012, convertito in Legge n.° 135/2012, avviando ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. n.° 165/2001, la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro per il personale che entro la data del 31/12/2016 aveva maturato il diritto a pensione in base alla normativa previgente all'art. 24 del D.L. n.° 201/2011, convertito in Legge n.° 214/2011. Inoltre ai sensi della citata Legge 56/2014 l'organico si è ulteriormente ridotto per mobilità o trasferimento ad altri enti;

Evidenziato che, a seguito della progressiva normalizzazione istituzionale delle Province, il personale presente allo stato attuale, come risulta dalla **tabella n. 1 allegata al presente atto**, è notevolmente inferiore al limite minimo necessario per poter far fronte ai compiti istituzionali, e che l'Amministrazione Straordinario dell'Ente ha considerato la prospettiva di far fronte almeno parzialmente alle esigenze di personale attivando anche per il prossimo triennio procedure assunzionali compatibilmente con i vincoli previsti dalla normative vigente e di bilancio;

Dato atto, che il personale compreso quello dirigenziale è al disotto della soglia minima per garantire il funzionamento dei servizi dell'ente e che quindi non è più possibile concedere comandi o mobilità in uscita e che si intende procedere all'acquisizione del nuovo personale secondo modalità di reclutamento nel rispetto di tutte le procedure stabilite dalle normative vigenti;

Attesa la necessità di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2021/2022/2023, e il relativo piano annuale delle assunzioni 2021, tenendo conto dei servizi erogati e da erogare da parte dell'Ente, nonché della necessità di garantire la coerenza con i vincoli in materia di spese di personale e con il quadro normativo vigente;

Considerata peraltro la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni nel quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione o si renda necessaria una rivalutazione della programmazione in relazione alle esigenze organizzative dell'ente ;

Dato atto che l'attuazione del presente provvedimento dovrà essere preceduta in ogni caso dagli adempimenti di cui alla Leggi vigenti, senza i quali è vietata l'assunzione di personale a qualunque titolo tra cui la procedura ex art. 34 bis del dlgs n° 165/2001;

Visti:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali);
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni);
- il Decreto Legislativo n. 75 del 2017 art 20, comma 3;
- lo Statuto, Regolamento di Organizzazione e gli atti di programmazione e pianificazione vigenti;



Provincia di ORISTANO

Provìntzia de Aristanis

Richiamati:

- la legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico";
- -il D.P.R. 16 aprile 2013, n.62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici";
- il Codice di comportamento della Provincia approvato con la delibera della Giunta n° 13 del 21/01/2014;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" come novellato dal D.Lgs. n. 97/2016 ed i principi ivi contenuti secondo cui la promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali;
- l'art. 31 del D.Lgs. n. 50/2016, comma 12 (Ruolo e funzioni del responsabile del procedimento negli appalti e nelle concessioni) in cui è previsto un controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni;
- la legge 7 agosto 1990 n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- gli artt. 147 e 147-quinquies del D.Lgs. n. 267/2000 in materia di controlli interni;
- l'art. 148 del D.Lgs. n. 267/2000 "Controlli esterni" ;

Richiamate:

- la delibera dell'A.S. n. 21 del 01/02/2016 con cui è stato approvato lo schema di Patto di integrità ai fini del rispetto, in sede di affidamento di lavori, beni e forniture, della normativa sulla prevenzione della corruzione, ai sensi dell'art.1,comma 17 della legge n° 190/2012;
- la delibera dell'A.S. n° 22 del 10/03/2021 con cui è stato approvato il Regolamento per l'individuazione degli incarichi extra istituzionali del personale dipendente ex art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm;
- il Regolamento sui controlli interni successivi degli atti approvato con la delibera del Consiglio n. 6 del 05/04/2013;
- la delibera dell'A.S. n. 32 del 24/03/2021 con cui sono stati approvati gli obiettivi di accessibilità per l'anno 2021;
- il Piano della prevenzione della corruzione 2021/2023, adottato con delibera dell'Amministratore Straordinario n°__del 31/03/2021;
- il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n. 5/2011 e ss. mm. e vv;
- il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2020/2022 approvato con deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 61 del 30/06/2020;
- il Regolamento sulle modalità d selezione, di assunzione e di valutazione del personale approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n. 277/2000 e ss. mm. e vv;

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Regionale n 26/5 del 29/05/2015, e la n 23/6 del 20/04/2016 con le quali è stato nominato Amministratore Straordinario per la Provincia di Oristano il Dott. Massimo Torrente. Nel medesimo atto è previsto che lo stesso svolgerà le funzioni in capo al Presidente della Provincia, alla Giunta



Provincia di
ORISTANO
Provìntzia de Aristanis

e al Consiglio provinciale;

- la Legge n. 29/2016 della Regione Sardegna che all'art.1, comma 1, prevede la proroga degli Amministratori Straordinari fino all'insediamento dei Presidenti eletti a seguito delle elezioni di secondo grado previste dalla citata legge;

- la deliberazione della Giunta Regionale n°42/2 del 21.08.2020 avente ad oggetto: " Elezione dei Presidenti e dei Consigli Provinciali - artt. 26, 27 e 28 della L.R. n° 2 del 4 febbraio 2016 – Riordino del sistema delle Autonomie Locali della Sardegna. Indirizzi e modalità operative", con la quale si è stabilito che le elezioni dei Presidenti delle Province e dei Consigli Provinciali si svolgeranno in una data compresa tra il novantesimo ed il centocinquesimo giorno dalla data del primo turno delle elezioni comunali (25 e 26 ottobre 2020), con termini sospesi tra il 21 dicembre 2020 e il 6 gennaio 2021;

Visto il decreto del Presidente della Giunta Regionale, n.83 del 28/08/2020, con il quale si provvede all'indizione dei comizi elettorali per l'elezione dei Presidenti dei Consigli Provinciali, indette per il giorno 30/01/2021;

Vista la Deliberazione della Giunta Regionale n.1/19 del 08 gennaio 2021 con la quale si dispone il rinvio delle elezioni dei presidenti delle province e dei consigli provinciali originariamente fissate il 30 gennaio 2021 con il decreto del Presidente n.83 del 28.8.2020;

Acquisito il verbale n. 8 del 30/03/2021 del Collegio dei Revisori, **allegato n. 5 al presente atto**, pervenuto in data 31/03/2021 prot. n. 5968, che esprime parere favorevole sulla presente deliberazione;

Acquisiti i pareri favorevoli sulla regolarità tecnica e contabile espressi dal Dirigente del Settore Finanziario e Risorse Umane ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000;

DELIBERA

- la premessa parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
- di approvare il presente Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021/2023,
- di approvare il piano delle assunzioni a tempo indeterminato e a tempo determinato, predisposto dall'Amministratore Straordinario, come da tabella n. 3 allegata al presente atto di cui fa parte integrante e sostanziale;
- di approvare conseguentemente la correlata dotazione del personale dell'Ente che, rimodulata ai sensi dell'art. 6, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, sulla base dei fabbisogni programmati, risulta essere quella di cui alla tabella n. 4 allegata al presente atto al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che la dotazione organica di questo Ente, intesa quale dotazione "di spesa potenziale massima" imposta come vincolo esterno imposto dalla legge, che per questo Ente si intende il limite di spesa di personale del triennio 2021/2023, pari ad €. 10.769.678,05 al netto delle somme escluse per legge, all'interno del quale l'Ente prevede annualmente il proprio fabbisogno di personale;
- di dare atto che sarà garantita la copertura della quota d'obbligo delle categorie protette nel rispetto di quanto disposto dal comma 2, art. 18, della legge n. 68/1999;
- di garantire la riserva obbligatoria ai sensi del D.Lgs. n. 66/2010, artt. 1014 e 678 e ss.mm. e ii.;
- di dare atto che gli oneri derivanti dal presente provvedimento trovano copertura nel bilancio 2021/2023, e che il totale complessivo della spesa prevista per il personale in servizio e quello da reclutare è contenuta



Provincia di
ORISTANO
Provìntzia de Aristanis

entro il limite della spesa media del triennio 2011/2013 ed in ogni caso la spesa è inferiore a quella relativa alla pianta organica approvata con deliberazione n. 53/2018;

- di dare atto, altresì, che il presente provvedimento sarà inserito nel Documento Unico di Programmazione, come parte integrante e sostanziale ;

- di disporre che il presente atto sia allegato al predisponendo bilancio di previsione esercizio 2021/2022;

- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del Dlgs. N 267/2000, data l'urgenza di adottare la delibera di approvazione del Bilancio 2021/2023.

Approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Amministratore Straordinario

TORRENTE MASSIMO

Il Segretario Generale

SANNA MARIA TERESA



Provincia di
ORISTANO
Provìntzia de Aristanis

**SERVIZIO
SERVIZIO GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. **776/2021** del **SERVIZIO - SERVIZIO GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE** ad oggetto: **APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023 E DELLA DOTAZIONE ORGANICA** si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Oristano li, 31/03/2021

Il Dirigente
(PILI SANDRA)
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



Provincia di
ORISTANO
Provìntzia de Aristanis

SETTORE
SETTORE FINANZIARIO E RISORSE UMANE

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. **776/2021** del **SERVIZIO - SERVIZIO GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE** ad oggetto: **APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023 E DELLA DOTAZIONE ORGANICA** si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile.

Oristano li, 31/03/2021

Il Dirigente
(PILI SANDRA)
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)