



SETTORE FINANZIARIO E RISORSE UMANE
UFFICIO ORGANIZZAZIONE, SVILUPPO E GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE
N. 351 del 20/04/2021

Oggetto: AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, CATEGORIA GIURIDICA D, TRAMITE PROCEDURA DI MOBILITA' TRA ENTI AI SENSI DELL' ART. 30 DEL D.LGS 165/2001. APPROVAZIONE ELENCO DEI CANDIDATI AMMESSI.

IL DIRIGENTE

Visti:

- l'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. che disciplina il passaggio diretto tra Amministrazioni diverse;
- il D.L.gs. 11.04.20106, n.198 recante " Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell' articolo 6 della legge 28.11.2005, n.246";
- il Regolamento per la mobilità esterna del personale non appartenente all'area della dirigenza, esecutivo, il cui contenuto è parte integrante del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi della Provincia, previsto dall'art. 7 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e successive modifiche;
- il Regolamento delle modalità di selezione, assunzione e di valutazione del Personale dell'Amministrazione Provinciale di Oristano approvato con deliberazione di G.P. 277 del 17/10/2000 e successive modificazioni, esecutivo;
- il vigente Statuto Provinciale;

Visto il decreto dell'Amministratore Straordinario n. 3 del 03/02/2021 con il quale la sottoscritta è stata nominata Dirigente del Settore Finanziario e Gestione Risorse Umane;

Preso atto che era stata preliminarmente effettuata la procedura di mobilità ai sensi art. 34 bis D.Lgs. 165/2001, andata deserta e che pertanto tale adempimento, in relazione ai suddetti posti risulta già espletata;

Vista la propria Determinazione n. 234 del 18/03/2021, con la quale è stato indetto, approvato e pubblicato l'avviso in oggetto;

Visto l'art. 11 comma 8 del sopra citato Regolamento per la mobilità esterna, il quale prevede che il Dirigente del Settore G.R.U, adotti le determinazioni che dispongono le ammissioni e le esclusioni degli aspiranti partecipanti;

Rilevato che in data 17/04/2021 è scaduto il termine per la presentazione delle istanze di partecipazione alla procedura selettiva;

Dato atto che, al Protocollo dell'Ente sono pervenute nei termini stabiliti dalla sopracitata Determinazioni, n. 5 istanze di partecipazione;

Dato atto che si è conclusa la fase dell'istruttoria delle domande pervenute e quindi sono

terminate le operazioni di accertamento e verifica del possesso dei requisiti sulla base delle autodichiarazioni presentate da ogni singolo candidato per l'accesso alla selezione nonché la regolare osservanza delle condizioni previste dalla legge, dal Regolamento e dall'avviso pubblico di mobilità volontaria;

Considerato che il Servizio ha predisposto l'elenco degli ammessi alla selezione in oggetto che si allega sotto lettera A al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Vista la legge del 17 luglio 2020, n. 77 che al comma 3-bis dell'articolo 106 prevede il differimento per la deliberazione del bilancio di previsione 2021/2023 da parte degli enti locali al 31 gennaio 2021, il successivo Decreto del Ministero dell'Interno di p r o r o g a al 31 Marzo 2021 e in ultimo il Dl. 22 marzo 2021, n. 41, che posticipa detto termine al 30/04/2021;

Vista la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 38/2021 del 01/04/2021 con la quale è stato approvato lo schema di documento unico di programmazione 2021 - 2023;

Vista la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 40/2021 del 01/04/2021 con la quale è stato approvato lo schema di bilancio 2021 - 2023;

Preso atto che tali documenti, approvati con i poteri della Giunta, verranno approvati dall'Amministratore Straordinario con i poteri del Consiglio previa acquisizione del parere del Collegio dei Revisori e che pertanto l'Ente agisce in regime di esercizio provvisorio;

Vista la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 01/2021 del 11/01/2021 con la quale sono state assegnate le risorse provvisorie per l'esercizio 2021;

Richiamati:

- la legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell' illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico;
- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 del Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- il Codice di comportamento della Provincia approvato con la delibera della Giunta n° 13 del 21/01/2014;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" come novellato dal D.Lgs. n. 97/2016 ed i principi ivi contenuti secondo cui la promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali;
- l'art. 31 del D.Lgs. n. 50/2016, comma 12 (Ruolo e funzioni del responsabile del procedimento negli appalti e nelle concessioni) in cui è previsto un controllo effettivo da parte della stazione appaltante sulla esecuzione delle prestazioni;
- la legge 7 agosto 1990 n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- gli artt. 147 e 147-quinques del D.Lgs. n. 267/2000 in materia di controlli interni ;
- l'art. 148 del D.Lgs. n. 267/2000 "Controlli esterni";

Richiamate:

- la delibera dell' A.S. n. 21 del 01/02/2016 con cui è stato approvato lo schema di Patto di integrità ai fini del rispetto, in sede di affidamento di lavori, beni e forniture, della normativa sulla prevenzione della corruzione, ai sensi dell' art.1,comma 17 della legge n° 190/2012;
- la delibera dell' A.S. n° 22 del 10/03/2021 con cui è stato approvato il Regolamento per l'individuazione degli incarichi extra istituzionali del personale dipendente ex art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.;
- il Regolamento sui controlli interni successivi degli atti approvato con la delibera del Consiglio n. 6 del 05/04/2013;

- la delibera dell' A.S. n. 32 del 24/03/2021 con cui sono stati approvati gli obiettivi di accessibilità per l'anno 2021;
- il Piano della prevenzione della corruzione 2020/2022, il cui aggiornamento per il triennio 2021/2023 va adottato entro il 31/03/2021;

Dato atto che:

- il Responsabile del Servizio e o del procedimento Caddeo Tiberio, vista l'istruttoria di Casula Veronica, con la presente proposta n. **917** i cui contenuti sono riportati in premessa, attesta la regolarità e la correttezza dell'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto;
- con la proposta e adozione del presente atto tutti i soggetti coinvolti attestano l'assenza di situazioni di incompatibilità e di condizioni di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/90 - Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi - e degli art. 6 e 7 del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D. Lgs. 165/2001 - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche - recepito dall'Ente con delibera G.P. n. 13/2014;

Accertata la propria competenza in materia

DETERMINA

Per quanto contenuto in premessa che qui si intende interamente riportato:

- 1 di approvare l'elenco, che si allega sotto la lettera "A" quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione, degli ammessi al colloquio per mobilità volontaria di cui alla avviso approvato con propria determinazione n. 234 del 18/03/2021 inerente un posto di istruttore direttivo tecnico cat. D;
- 2 di trasmettere la presente determinazione, unitamente alla documentazione relativa all'avviso in oggetto, alla commissione giudicatrice per l'avvio delle procedure concorsuali.

Oristano li, 20/04/2021

IL DIRIGENTE

PILI SANDRA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Redattore: CASULA VERONICA

Funzionario: CADDEO TIBERIO

Dirigente: PILI SANDRA