



PROVINCIA DI ORISTANO

DELIBERAZIONE ADOTTATA DALLA GIUNTA PROVINCIALE

IN SEDUTA DEL 5 Luglio 2011

N° 114

OGGETTO: Approvazione sistemi di valutazione e criteri generali di affidamento incarichi di Posizione Organizzativa, Alta Professionalità e performance dei Dirigenti.

L'anno duemilaundici, il giorno del mese di alle ore nella sala delle riunioni del Palazzo Provinciale in Oristano, convocata nei modi e termini di legge, si è riunita la Giunta Provinciale con l'intervento dei Signori:

			presente	assente
On. Massimiliano de Seneen		Presidente	x	
Emanuele Cera		Vice Presidente	x	
Gianfranco Attene		Assessore	x	
Serafino Corrias		Assessore	x	
Alfonso Marras		Assessore	x	
Alessandro Murana		Assessore	x	
Giovanni Pia		Assessore	x	

Assiste il Segretario Generale: Dr. Luigi Mele

LA GIUNTA PROVINCIALE

- PREMESSO** che il CCNL EE.LL del 31.03.1999 prevede, tra le altre cose, che il salario accessorio venga liquidato a seguito di un processo di valutazione sulla Performance dei dipendenti.
- RICHIAMATI,** inoltre, i CCNL per l'area Dirigenza, nel quale vengono recepiti i medesimi principi di cui sopra.
- DATO ATTO** che con il D.Lgs. 150/2009 (legge Brunetta) venivano introdotte importanti novità sui contenuti dei sistemi di valutazione riguardanti sia l'Area della Dirigenza, sia quella delle Posizioni Organizzative che quelle dei Dipendenti degli EE.LL..
- DATO ATTO** che con decreto del Presidente della Provincia n°3/2011, è stato istituito l'Organismo Indipendente di Valutazione.
- RILEVATO** che il D.Lgs. 150/2009, affida all'O.I.V., tra i vari compiti, anche quello di predisporre i sistemi di valutazione da sotto porre all'esame ed all'approvazione dell'organo esecutivo dell'Ente.
- DATO ATTO** che l'O.I.V. ha provveduto a redigere i nuovi sistemi di valutazione adeguati alla normativa vigente (150/2009).
- CONSIDERATO** che la Giunta Provinciale con atto n°97 del 21.06.2011, prendendo atto dei nuovi sistemi di valutazione, ha dato gli indirizzi al Segretario Generale affinché avvii l'iter per l'approvazione degli stessi.
- DATO ATTO** che è stata data la necessaria informazione alle OO.SS. e R.S.U., sia per quanto riguarda l'area Dirigenza che per quanto riguarda l'area del Personale.

RITENUTO, pertanto, indispensabile procedere all'approvazione dei nuovi sistemi di valutazione sotto specificati ed allegati alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale:

1. Criteri generali per l'affidamento degli incarichi di Posizioni Organizzative ed Alte Professionalità.
2. Sistema di valutazione della Performance delle Posizioni Organizzative ed Alte Professionalità.
3. Sistema di valutazione della Performance del personale.
4. Sistema di valutazione per la graduazione delle Posizioni Organizzative ed Alte Professionalità.
5. Sistema di valutazione della Performance dei Dirigenti.

CHE i nuovi sistemi di valutazione dovranno essere operativi contestualmente al Piano dettagliato degli obiettivi ed al Peg.

Acquisito il parere favorevole del Segretario Generale Dr. Luigi Mele in merito alla regolarità tecnica- amministrativa dell'atto.

Tutto ciò premesso

All'unanimità dei voti palesemente espressi

D E L I B E R A

Di approvare i nuovi sistemi di valutazione, adeguati al D.Lgs. 150/2009, sotto specificati ed allegati alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale:

1. Criteri generali per l'affidamento degli incarichi di Posizioni Organizzative ed Alte Professionalità.
2. Sistema di valutazione della Performance delle Posizioni Organizzative ed Alte Professionalità.
3. Sistema di valutazione della Performance del personale.
4. Sistema di valutazione per la graduazione delle Posizioni Organizzative ed Alte Professionalità.
5. Sistema di valutazione della Performance dei Dirigenti.

Di dare atto che transitoriamente ed esclusivamente per l'anno 2011, in considerazione del fatto che i nuovi sistemi di valutazione vengono approvati e saranno operativi solo nel secondo semestre dell'anno, non verrà applicata la metodologia riguardante il budget assegnato al singolo obiettivo opportunamente pesato ma, sarà applicabile la metodologia legata al sistema Pinsky con parità di peso per tutti gli obiettivi;

Di prendere atto che i suddetti sistemi sono pubblicati nel sito web dell'Ente nella sezione "Trasparenza, Valutazione e Merito".

Con votazione separata, ad esito unanime

DELIBERA

di rendere la presente immediatamente esecutiva ai sensi di legge.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to On. Massimiliano de Seneen

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dr. Luigi Mele

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è in corso di pubblicazione nell'Albo Pretorio online per 15 giorni consecutivi dal 07.07.2011 al 22.07.2011.

Dal Palazzo della Provincia, lì 07.07.2011

Il Segretario Generale
F.to Dr. Luigi Mele