



PROVINCIA DI ORISTANO

Settore Gestione Risorse Umane ed Organizzazione
Via Carboni - 09170 Oristano

C.F. 80004010957 - ☎. 0783/7931

Relazione illustrativa contratto decentrato integrativo ai sensi degli artt.4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014

MODULO 1 – SCHEDA 1.1

Data di sottoscrizione Preintesa : 23/03//2015

Periodo temporale di vigenza: anno 2014

Composizione delegazione trattante

Parte Pubblica

Presidente :Dott.ssa Luisa Orofino

Componenti: Dr.ssa Anna Paola M. Iacuzzi, Dr.ssa Dora Soru,;

Firmatari della preintesa:Dott.ssa Luisa Orofino

Parte Sindacale

R.S.U.

OO.SS. ammesse alla contrattazione: CGIL-FP, CISL-FP, FPL -UIL,

OO.SS. Presenti : CISL-FP, CGIL.FP

Firmatari della preintesa: R.S.U.; CISL-FP,

Soggetti destinatari:

Personale non dirigente

Materie trattate dal contratto integrativo:

Utilizzo risorse decentrate anno 2014

Criteri, fattispecie e procedimento per il riconoscimento delle seguenti indennità:

-Indennità di rischio, indennità di disagio, indennità di maneggio valori;

Criteri di destinazione delle risorse decentrate di cui all'art. 15 del CCNL 1.4.1999 per le finalità di cui all'art. 17 dello stesso CCNL.

Rispetto dell' iter, adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

La presente relazione è propedeutica alla acquisizione della certificazione da parte del collegio dei Revisori(Organo di controllo interno)

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria:

E' stato adottato il piano delle performance, di cui all'art. 10 del Dlgs. n. 150/2009 con delibera di giunta n.102 del 26/09/2014:

E' stato sostanzialmente assolto l'obbligo di pubblicazione prescritto dall'art.11, commi 6 e 8, del Dlgs. n.150/2009;

E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgsn. 150/2009;

E' stata realizzata in data 22 dicembre 2014 la giornata della trasparenza.

Si provvederà, nel più breve tempo possibile ad inoltrare la certificazione di validazione della relazione sulla performance che sarà prodotta dall'organismo di valutazione ai sensi dell'art.14, comma 6, del Dlgs.n.150/2009,

MODULO 1 – SCHEDA 1.2

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO DECENTRATO

ART. 1

L'articolo relativo al campo di applicazione e durata del contratto decentrato integrativo stabilisce l'incontro annuale fra le parti per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie e la continuità degli istituti, nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e degli strumenti di programmazione economica e finanziaria della Provincia di Oristano.

ART. 2

Definisce modalità e tempi per la definizione di comune accordo su dubbi e controversie sull'applicazione delle norme contenute ne contratto.

ART. 3

Definisce le regole per la convocazione delle parti.

ART. 4- 5-6

Individuano quali sono i servizi pubblici essenziali, la cui prestazione deve essere garantita anche in caso di sciopero, definisce i contingenti minimi di personale esonerati dallo sciopero e sulle modalità per la fruizione dei permessi sindacali

ART. 7

Contiene le disposizioni relative alla Formazione e aggiornamento professionale, garantendo per la stessa ogni anno l'1% della spesa complessiva del personale, salvo limiti derivanti da norme di legge.

ART. 8

Criteri generali per le politiche dell'orario di lavoro, di servizio e di apertura al pubblico, la flessibilità dell'orario e sui servizi di pronta reperibilità.

ART. 9

Stabilisce il limite massimo individuale delle ore annue di straordinario di cui all'art. 14, comma 4 del CCNL 1/4/199 e la percentuale del 2% dell' organico, di dipendenti che forniscano assistenza agli organi istituzionale esonerato dal rispetto del limite massimo.

ART. 10 - 11

Riguardano la quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e definiscono fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste dai CCNL nazionali per l'erogazione delle seguenti indennità: rischio, maneggio valori, disagio, particolari responsabilità.

ART. 12

Relativo agli incentivi per la progettazione interna (D.lgs n. 163/2006) e quota onorari avvocatura che sono liquidati in base a specifica regolamentazione della Provincia di Oristano.

ART. 13-14

Riguardano le disposizioni relative all'area delle Posizioni Organizzative e area delle alte professionalità .

ART.15

Vengono concordate le linee di indirizzo per il miglioramento nell'ambiente di lavoro e interventi per prevenzione e sicurezza.

ART.16

Contiene le disposizioni riguardanti il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

ART. 17

Vengono definiti i criteri generali per la progressione orizzontale e la metodologia di valutazione.

ART: 18-19

Attribuzione dei compensi per la produttività e utilizzo del fondo per politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Indennità : comparto

- Importo destinato € 138.000,00
- Riferimento alla norma del CCNL 22/01/2004 art.33
- criteri di attribuzione: al personale delle categorie A, B, C, D con importi di cui al CCNL vigente

Progressioni Orizzontali (non previste per l'anno 2011 dalla contrattazione decentrata)

- Importo destinato € 184.000,00
- Riferimento alla norma del CCNL:1/4/1999 art.17, comma 2 lett.b

Procedure di sviluppo orizzontale effettuate in virtù di accordi stipulati negli anni precedenti al 2013 che hanno determinato la cristallizzazione delle corrispondenti somme nell'utilizzo del fondo degli anni successivi.

Posizioni Organizzative

- Importo destinato € 216.891,94
- Riferimento alla norma del CCNL:1/4/1999 art.17, comma 2 lett.c
- criteri di attribuzione: incarichi dirigenziali al personale di categoria D, che svolgono funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- criteri di attribuzione indennità di risultato: erogata sulla base di un processo di valutazione, legato alle performances individuali;

Le indennità sottoelencate, gravano sulla parte stabile del fondo.

- INDENNITA':**Indennità: Rischio**

- Importo destinato € 21.300,00
- Riferimento alla norma del CCNL 1/4/1999 art.17 lett. d
- criteri di attribuzione: determinazione dirigenziale, nel rispetto delle disposizioni indicate nel CCID -parte normativa e nel CCNL in vigore

Indennità: Alte Professionalità

- Importo destinato € 19.480,77
- Riferimento alla norma del CCNL 1/4/1999 art.2 comma 7
- criteri di attribuzione: determinazione dirigenziale, nel rispetto delle disposizioni indicate nel CCID -parte normativa e nel CCNL in vigore

Indennità: Maneggio Valori

- Importo destinato € 300,00
- Riferimento alla norma del CCNL 1/4/1999 art.17 comma 2 lett. d
- criteri di attribuzione: determinazione dirigenziale, nel rispetto delle disposizioni indicate nel CCID -parte normativa e nel CCNL in vigore

Indennità: Disagio

- Importo destinato € 762,00
- Riferimento alla norma del CCNL:1/4/1999 art.17 lett. d
- criteri di attribuzione: determinazione dirigenziale, nel rispetto delle disposizioni indicate nel CCID -parte normativa e nel CCNL in vigore

Indennità: Reperibilità

- Importo destinato € 68.000,00
- Riferimento alla norma del CCNL: 1/4/1999 art.17 lett. d
- criteri di attribuzione: al personale inserito nei piani predisposti dai dirigenti dei settori interessati alla reperibilità, in conformità dell'art. 23 CCNL 14/09/2000 e art. 11 CCNL 05/10/2001 e approvati dalla Giunta Provinciale
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: garantire l'erogazione di servizi 24 ore su 24 al verificarsi delle emergenze

Indennità : Specifiche responsabilità

- **NON CONCORDATO**

Produttività Collettiva e risultato

- *Importo presunto € 643.598,81. Sarà determinato definitivamente a conclusione d'anno, tenuto conto delle indennità effettivamente corrisposte e di eventuali rimodulazioni del fondo dovute a ulteriori cessazioni che dovessero aggiungersi a quelle previste.*
- *Riferimento all'art. 17 del CCNL 1/4/1999*
- *criteri di attribuzione: erogata sulla base di un processo di valutazione, legato alle performances individuali, in linea con i nuovi sistemi di valutazione, approvati con deliberazione G.P. n.114 del 05/07/2011. adeguati alla normativa vigente, in corso di approvazione*

MODULO 2: Illustrazione dell'articolato del contratto

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con determinazione n.2293 del 27/11/2014

Le parti non raggiungono un accordo per la disciplina riguardante criteri e valori per l'attribuzione delle specifiche responsabilità di all'art.17, comma 2 lett.F , CCNL 01/04/1999.

L'illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo si evidenzia nelle specificazioni delle indennità sopraelencate alla voce **Materie trattate dal contratto integrativo.**

QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE

DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 17 comma 2 lett.a) Produttività e risultato	€ 643.598,81
Art. 17 comma 2 lett.b) Progressioni orizzontali (storicizzate)	€ 184.000,00
Art. 17 comma 2 lett.c) Retribuzione di posizione	€ 216.891,94
Art. 17 comma 2 lett.d) Indennità di rischio, reperibilità, maneggio valori	€ 89.600,00
Art. 17 comma 2 lett.e) Indennità di disagio	€ 762,00
Art. 17 comma 2 lett.f) Specifiche responsabilità	€ 0,00
Art. 33 comma 4 CCNL 22.1.2004 Indennità di comparto	€ 138.000,00
Art. 32 comma 7 CCNL 22.1.2004 Indennità Alte professionalità	€ 19.480,77
Art. 15 comma 1, lett. K specifiche disposizioni di legge CCNL 01/04/1999 (non previste per la contrattazione)	€ 188.650

Totale € 1.480.983,52

Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di Valutazione e premialità nonché il sistema di valutazione e misurazione delle performance approvato con deliberazione G.P. n. 114 del 05/07/2011

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il contratto decentrato, parte economica, non prevede nuove progressioni economiche.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, i risultati attesi dovranno colmare le carenze dovute alla mancanza del tur-over.

PD 

Il Presidente della Delegazione Trattante PD
Dott. Luisa Orefino

