



**SETTORE FINANZIARIO E RISORSE UMANE**  
**UFFICIO ORGANIZZAZIONE, SVILUPPO E GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE**

**DETERMINAZIONE**  
**N. 1113 del 20/12/2023**

**Oggetto: AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE- DICOTTO (18) ORE SETTIMANALI DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO, AREA DEGLI ISTRUTTORI, EX CATEGORIA GIURIDICA C, TRAMITE PROCEDURA DI MOBILITA' TRA ENTI AI SENSI DELL' ART. 30 DEL D.LGS 165/2001. APPROVAZIONE ATTI, GRADUATORIA FINALE DI MERITO E SCHEMA DI CESSIONE CONTRATTO DI LAVORO.**

**IL DIRIGENTE**

**Richiamata**

- la propria Determinazione Dirigenziale n. 914 del 06/11/2023 di indizione e approvazione del bando di mobilità volontaria richiamato in oggetto;
- la propria Determinazione Dirigenziale n. 1059 del 12/12/2023 di approvazione elenco dei candidati ammessi alla selezione di mobilità volontaria richiamata in oggetto;
- la Determina Dirigenziale del Segretario Generale di Nomina della Commissione Esaminatrice n° 1074 del 13/12/2023;

**Atteso** che la Commissione Esaminatrice ha concluso le operazioni di concorso in data 18/12/2023;

**Dato Atto** che la Commissione Esaminatrice, al termine delle operazioni di selezione, ha trasmesso i verbali n.° 1 del 14/12/2023 e n.° 2 del 18/12/2023, relativi alle operazioni concorsuali, con nota Prot. n. 23373 del 19/12/2023;

**Visto** il verbale n.° 2 del 18/12/2023 sopra indicato, da cui risulta l'elenco dei candidati non idonei e idonei, pubblicato in estratto dalla Commissione di Concorso in data 18/12/2023 con i nominativi dei candidati idonei sottoelencati;

Cognome/Nome	Punteggio Colloquio	Punteggio Finale
Camedda Silveria	28,00	28/30

e riporta inoltre, la graduatoria finale di merito come sottoindicata;

	Cognome/Nome	Punteggio Finale
1°	Camedda Silveria	28,00

**Visto** il Regolamento di mobilità esterna del personale non appartenente all'area della dirigenza, approvato con Delibera dell'A.S. n. 101 del 10/08/2023 e ss.mm.ii. ;

**Visto** il vigente Regolamento Provinciale delle modalità di selezione di assunzione e di valutazione

approvato con delibera di G.P. n. 277 del 17/10/2000 e ss.mm.;

**Visto** l'art. 46 del sopra citato Regolamento, il quale prevede che il Dirigente del Settore G.R.U. provveda al riscontro delle regolarità delle operazioni concorsuali sulla base dei verbali trasmessi;

**Dato atto** che, sulla base degli atti a disposizione, è stata riscontrata la regolarità delle operazioni concorsuali e dei singoli atti della commissione esaminatrice risultanti dai verbali n.° 1 del 14/12/2023 e n.° 2 del 18/12/2023 (Prot. n. 23373/2023);

**Considerato** che a norma dell'art. 46 del sopra citato Regolamento il Dirigente del Settore G.R.U. valutata la regolarità delle operazioni concorsuali, prende atto con Determinazione Dirigenziale della graduatoria di merito dei candidati e dei soggetti individuati come vincitori e procede alla pubblicazione della stessa graduatoria all'Albo Pretorio dell'Amministrazione Provinciale di Oristano e sul portale di reclutamento "INPA" per 15 giorni consecutivi;

**Vista** la graduatoria di merito dei candidati, allegato "B" al verbale n° 2 del 18/12/2023 della Commissione Esaminatrice, in base alla quale risulta vincitrice:

- Camedda Silveria;

le cui generalità, per ragioni legate alla riservatezza dei dati personali, vengono qui omesse, ma conservate agli atti d'ufficio;

**Ritenuto** di approvare i verbali n° 1 e 2 trasmessi dalla Commissione Esaminatrice (con nota Prot. n. 23373/2023) e la relativa graduatoria finale di merito, la quale ultima è allegata alla presente determinazione al fine di farne parte integrante e sostanziale;

#### **Richiamati:**

- la legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell' illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico;
- il D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, e il successivo D.P.R. n. 81 del 13 giugno 2023, inerenti al codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- il Codice di comportamento della Provincia approvato con la delibera della Giunta n° 13 del 21/01/2014;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" come novellato dal D.Lgs. n. 97/2016 ed i principi ivi contenuti secondo cui la promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali;
- l'art. 31 del D.Lgs. n. 50/2016, comma 12 (Ruolo e funzioni del responsabile del procedimento negli appalti e nelle concessioni) in cui è previsto un controllo effettivo da parte della stazione appaltante sulla esecuzione delle prestazioni;
- la legge 7 agosto 1990 n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- gli artt. 147 e 147-quinques del D.Lgs. n. 267/2000 in materia di controlli interni;
- l'art. 148 del D.Lgs. n. 267/2000 "Controlli esterni" ;

#### **Richiamate:**

- la delibera dell' A.S. n. 21 del 01/02/2016 con cui è stato approvato lo schema di Patto di integrità ai fini del rispetto, in sede di affidamento di lavori, beni e forniture, della normativa sulla prevenzione della corruzione, ai sensi dell' art.1,comma 17 della legge n° 190/2012;
- la delibera dell' A.S. n° 22 del 10/03/2021 con cui è stato approvato il Regolamento per l'individuazione degli incarichi extra istituzionali del personale dipendente ex art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.;
- il Regolamento sui controlli interni successivi degli atti approvato con la delibera del

Consiglio n. 6 del 05/04/2013;

- la delibera dell' A.S. n. 43 del 30/03/2023 con cui sono stati approvati gli obiettivi di accessibilità per l'anno 2023;
- la Deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 46 del 31/03/2023 avente ad oggetto: "Approvazione del PIAO 2023/2025 - sottosezione di programmazione: "rischi corruttivi e trasparenza" , successivamente integrata con la Deliberazione dell' A.S. n. 92 del 31/07/2023: "adozione PIAO 2023/2025 - integrazione delibera n. 46 del 31/03/2023", successivamente integrata dalla Deliberazione dell'A.S. n. 147/2023 del 29/11/2023:" Delibera dell'A.S: n. 46 del 31 marzo 2023 integrata con delibera dell'A.S. n.92 del 31 luglio 2023 -Piao 2023-2025: assestamento Sezione 2.2 "Performance" e Sezione 3.3 "Fabbisogno del personale";

**Dato atto** che:

- il Responsabile del Servizio e del procedimento Caddeo Tiberio, vista l'istruttoria di Carta Paolo, con la presente proposta n. **3234** i cui contenuti sono riportati in premessa, attesta la regolarità e la correttezza dell'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto;
- con la proposta e adozione del presente atto tutti i soggetti coinvolti attestano l'assenza di situazioni di incompatibilità e di condizioni di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/90 - Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi - e degli art. 6 e 7 del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D. Lgs. 165/2001 - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche - recepito dall'Ente con delibera G.P. n. 13/2014;

**Accertata** la propria competenza in materia

## DETERMINA

per quanto detto in premessa che qui si intende integralmente riportato:

**di approvare** i verbali n.° 1 del 14/12/2023 e n.° 2 del 18/12/2023, depositati in atti e trasmessi dalla Commissione Esaminatrice (con nota Prot. n. 23373 del 19/12/2023) della selezione pubblica di mobilità volontaria esterna per la copertura a tempo indeterminato e parziale di n. 1 posto di Istruttore tecnico (Area degli Istruttori), ex categoria giuridica C, posizione economica C2, tramite procedura di mobilità tra enti ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;

**di approvare** la graduatoria finale di merito relativa all'avviso in oggetto, come in appresso riportata:

	Cognome/Nome	Punteggio Finale
1°	Camedda Silveria	28/30

**di proclamare** vincitrice della selezione in oggetto; in base alla graduatoria definitiva, di cui al verbale n° 2 del 18/12/2023, della Commissione Esaminatrice, i sotto indicati candidati:

- Camedda Silveria, Istruttore Tecnico, Area degli Istruttori, ex cat C, posizione economica C2, dipendente presso il Comune di Siamaggiore;

**di procedere** all'approvazione dello schema di cessione del contratto individuale di lavoro, allegato alla presente determinazione, da stipulare tra la candidata vincitrice, l'Amministrazione di appartenenza e l'Amministrazione Provinciale di Oristano, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001;

**di prendere atto** che avverso il presente provvedimento conclusivo del procedimento, può essere

proposto ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni dalla notifica o dalla pubblicazione dell'atto impugnato ai sensi della legge 104/2010 "Codice del processo amministrativo" o in alternativa è ammesso altresì ricorso straordinario al Capo dello Stato per motivi di legittimità rientranti nella giurisdizione del giudice amministrativo entro 120 giorni dalla notificazione o dalla piena conoscenza del provvedimento ai sensi del DPR 1199/71;

**di dare atto** che con la sottoscrizione del presente atto viene espresso il parere favorevole sulla regolarità amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e del vigente regolamento.

Oristano li, 20/12/2023

IL DIRIGENTE

PILI SANDRA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Redattore: CARTA PAOLO

Funzionario: CADDEO TIBERIO

Dirigente: PILI SANDRA