



SETTORE FINANZIARIO E RISORSE UMANE
UFFICIO ORGANIZZAZIONE, SVILUPPO E GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE
N. 127 del 15/02/2024

Oggetto: AVVISO PUBBLICO PER LA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 50 COMMA 17-BIS DEL DECRETO-LEGGE 24 FEBBRAIO 2023, N. 13, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA L. 21 APRILE 2023, N. 41. APPROVAZIONE ELENCO AMMESSI.

IL DIRIGENTE

Visto il decreto dell'Amministratore Straordinario n. 3 del 03/02/2021 con il quale la sottoscritta è stata nominata Dirigente del Settore Finanziario e Gestione Risorse Umane;

Vista la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 153 del 13/12/2023 con la quale è stato approvato il documento unico di programmazione 2024-2026;

Vista la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 154 del 13/12/2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2024-2026;

Vista la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 2 del 09/01/2024 con la quale è stato approvato il PEG e sono state assegnate le risorse 2024-2026;

Vista la determinazione n. 620 del 18/07/2023: "Costituzione fondo risorse decentrate per il personale dipendente - Anno 2023.";

Vista la Deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 46 del 31/03/2023 avente ad oggetto: "Approvazione del PIAO 2023/2025 - sottosezione di programmazione: "rischi corruttivi e trasparenza";

Vista la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 91/2023 del 31/07/2023, avente ad oggetto: "Piao 2023/2025 sezione 3.3 - fabbisogno del personale 2023/2025", con la quale è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025 e della Dotazione Organica e preso atto che ivi è prevista la stabilizzazione di n. 1 Funzionari amministrativi, Area Funzionari E.Q.- ex cat. D- a tempo pieno e indeterminato, trentasei (36) ore, mediante stabilizzazione del personale ai sensi dell'art. 50 comma 17-bis del Decreto-Legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41, da destinare al Settore Edilizia e Pubblica Istruzione successivamente integrata con la Deliberazione dell'A.S. n. 92 del 31/07/2023: "adozione PIAO 2023/2025 - integrazione delibera n. 46 del 31/03/2023";

Tenuto conto che con deliberazione A.S. n. 134 del 03/11/2023 si è provveduto all'approvazione della trasposizione dei profili professionali nelle nuove aree previste dal CCNL 16/11/2022;

Preso atto che con nota prot. 16548 del 07/09/2023 è stata preliminarmente avviata la procedura di mobilità ai sensi art. 34 bis D.Lgs. 165/2001 e che con nota prot. 17053 del 15/09/2023 la RAS Regione Autonoma della Sardegna ha comunicato di non avere personale in disponibilità e il Dipartimento delle Funzioni Pubbliche, entro i termini di legge, non ha comunicato disponibilità di personale, pertanto, la mobilità ex art. 34 Bis D.lgs. 165/2001 è andata deserta;

Visto l'art. 50, comma 17-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41 il quale prevede che, al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178) "le regioni, le province, le Città metropolitane e gli enti locali, ivi comprese le unioni di comuni, assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi

dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione.”

Richiamata la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 160 del 20.12.2023: “Prescrizioni organizzative per la gestione delle procedure per la stabilizzazione del personale ai sensi dell'art. 50 comma 17-bis del Decreto-Legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41.”

Vista la propria determinazione n. 89 del 02.02.2024 con la quale è stato indetto, approvato e pubblicato l'avviso in oggetto;

Rilevato che in data 12.02.2024 è scaduto il termine per la partecipazione delle istanze alla procedura di stabilizzazione del personale ai sensi dell'art. 50 comma 17-bis del Decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41;

Dato atto che, sul Portale unico di reclutamento “Inpa” sono pervenute nei termini stabiliti dalla sopracitata Determinazione, n. 1 istanza di partecipazione come sottoindicato:

Numero	Codice Domanda INPA	Data
1	11N3KTX78D	05.02.2024

Viste le prescrizioni organizzative stabilite dalla succitata deliberazione per la gestione delle procedure per la stabilizzazione del personale ai sensi dell'art. 50 comma 17-bis del decreto -legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41 e in particolare:

- Il Dirigente del Settore Finanziario e Risorse Umane deve disporre l'avvio delle procedure per la stabilizzazione del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 e attualmente in servizio presso la Provincia di Oristano, ai sensi di quanto previsto dall'art. 50, comma 17-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41;
- il Segretario Generale dovrà nominare la commissione esaminatrice ed il segretario della stessa, ai sensi dell'art. 19 del vigente Regolamento delle modalità di selezione di assunzione del personale, così come modificato con la delibera dell'Amministratore n. 112 del 30/10/2020;

Dato atto che, il Servizio Trattamento Giuridico del Personale, scaduto il termine di presentazione delle domande, ha provveduto al riscontro delle medesime e della documentazione allegata, accertando la presenza delle dichiarazioni e dei documenti richiesti nel bando ai fini dell'ammissione alla selezione;

Dato atto che il Servizio Giuridico del Personale, ha provveduto alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rese ai sensi del DPR 445/2000 e della documentazione presentata, in osservanza alle condizioni previste dalla legge e dal bando ai fini dell'ammissione alla selezione;

Dato atto che l'ammissione disposta con il presente atto dal Dirigente del Settore Finanziario e Risorse Umane, è comunque effettuata sulla base delle dichiarazioni rese e dal contenuto dell'istanza di partecipazione. In ogni caso l'assunzione comporta la verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti.

Considerato che il Servizio ha predisposto l'elenco degli ammessi alla selezione in oggetto che si allega sotto lettera A al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

Visti:

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto Provinciale;
- il Regolamento Provinciale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

Richiamati:

- la legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;

- il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 “Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico;
- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e il successivo DPR n. 81 del 13 giugno 2023 inerenti al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- il Codice di comportamento della Provincia approvato con la delibera della Giunta n° 13 del 21/01/2014;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” come novellato dal D.Lgs. n. 97/2016 ed i principi ivi contenuti secondo cui la promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali;
- l'art. 31 del D.Lgs. n. 50/2016, comma 12 (Ruolo e funzioni del responsabile del procedimento negli appalti e nelle concessioni) in cui è previsto un controllo effettivo da parte della stazione appaltante sulla esecuzione delle prestazioni;
- la legge 7 agosto 1990 n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- gli artt. 147 e 147-quinques del D.Lgs. n. 267/2000 in materia di controlli interni; l'art. 148 del D.Lgs. n. 267/2000 “Controlli esterni”;

Richiamate:

- il Regolamento sui controlli interni successivi degli atti approvato con la delibera del Consiglio n. 6 del 05/04/2013;
- la delibera dell'A.S. n. 43 del 30/03/2023 con cui sono stati approvati gli obiettivi di accessibilità per l'anno 2023;

Dato atto che:

- il Responsabile del Servizio e del procedimento Caddeo Tiberio, vista l'istruttoria di Piredda Maria , con la presente proposta n. **371** i cui contenuti sono riportati in premessa, attesta la regolarità e la correttezza dell'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto;
- con la proposta e adozione del presente atto tutti i soggetti coinvolti attestano l'assenza di situazioni di incompatibilità e di condizioni di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/90 – Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi - e degli art. 6 e 7 del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D. Lgs. 165/2001 – Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche - recepito dall'Ente con delibera G.P. n. 13/2014;

[Accertata la propria competenza in materia;](#)

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

Di approvare l'elenco degli ammessi al colloquio di cui all'avviso approvato con propria determinazione n. 89 del 02.02.2024, inerente la stabilizzazione del personale ai sensi dell'art. 50 comma 17-bis del Decreto-Legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41., che si allega sotto la lettera “A” quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Di dare atto che l'ammissione disposta con il presente atto dal Dirigente del Settore Finanziario e Risorse Umane, è comunque effettuata sulla base delle dichiarazioni rese e del contenuto dell'istanza di partecipazione. In ogni caso l'assunzione comporta la verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti.

Di trasmettere la presente determinazione, unitamente alla documentazione relativa all'avviso in oggetto, alla commissione giudicatrice, che verrà nominata ai sensi, delle prescrizioni organizzative stabilite dalla deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 160 del 20.12.2023 per la gestione delle procedure per la stabilizzazione del personale ai sensi dell'art. 50 comma 17-bis del decreto -legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla l. 21 aprile 2023, n. 41 per le conseguenti procedure;

Di pubblicare l'elenco dei candidati ammessi di cui all'allegato "A" sul portale "INPA", all'Albo pretorio dell'Ente e nel sito istituzionale nella sezione Amministrazione trasparente - bandi e concorsi.

Di dare atto che con la sottoscrizione del presente atto viene espresso il parere favorevole sulla regolarità amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e del vigente regolamento.

Di dare atto che con la sottoscrizione del presente atto viene espresso il parere favorevole sulla regolarità amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e del vigente regolamento.

Oristano li, 15/02/2024

IL DIRIGENTE

PILI SANDRA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Redattore: PIREDDA MARIA

Funzionario: CADDEO TIBERIO

Dirigente: PILI SANDRA