



**SETTORE FINANZIARIO E RISORSE UMANE
SERVIZIO GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE**

**DETERMINAZIONE DI IMPEGNO
N. 1352 del 29/12/2021**

Oggetto: APPROVAZIONE BANDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2021

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 46/2021 del 27/04/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021 - 2023;
- con deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 47/2021 del 27/04/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione 2021 - 2023 e i relativi allegati;
- con deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 51/2021 del 29/04/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione - parte finanziaria, per il triennio 2021,2022,2023;

Richiamate le deliberazioni dell'Amministratore Straordinario:

- n. 117 del 16/11/2021 "Contrattazione Integrativa decentrata anno 2021 - Parte Economica - Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione delle somme del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane.";
- n. 131 del 09/11/2021 "Contrattazione Integrativa decentrata anno 2021 - Parte Economica e parte normativa - Autorizzazione alla firma";

Preso atto del C.C.D.I. normativo triennale 2019/2021 del personale dipendente non dirigente siglato in data 31/12/2019, modificato ed integrato in sede di Delegazione Trattante con approvazione e sottoscrizione in data 15/12/2021;

Visto l'art. 6 del sopraindicato C.C.D.I. normativo triennio 2019/2021, in vigore dal 01/01/2021 che prevede l'istituto delle Progressioni Orizzontali e al comma 4 dello stesso articolo precisa. "Per quanto non disciplinato dal presente articolo, si rimanda al apposito Regolamento sulle Progressioni Economiche Orizzontali, da approvare con deliberazione dell'Amministratore Straordinario ed alle norme generali previste dal CCNL del comparto in vigore.";

Considerato che i criteri per la definizione delle procedure per le Progressioni Economiche Orizzontali sono stati fissati in sede di contrattazione decentrata dalla delegazione trattante, così come previsto dal comma 4 lettera C dell'art. 7 del CCNL 21/05/2018, ed approvati dalla stessa Delegazione con la sottoscrizione definitiva del sopra indicato art. 6 in data 15/12/2021;

Visto il C.C.D.I. parte economica 2021, stipulato in via definitiva dalla Delegazione Trattante in data 15/12/2021 che prevede tra le somma ripartite per i vari istituti del Fondo anno 2021 per le risorse decentrate per il personale non dirigente, la somma di € 61.637,97 che come riportato nel documento sottoscritto è "da destinare alle nuove Progressioni Economiche Orizzontali anno 2021, da destinare, come da proposta agli atti sottoscritta in sede di preintesa in data 23/11/2021, al 36%

del personale avente diritto (con arrotondamento per valori oltre lo 0,50 per eccesso) che corrisponde a n. 39 unità di cui

- n. 9 unità categoria D;
- n. 5 unità categoria C;
- n. 25 unità categoria B. “;

Richiamato l'art.16 del CCNL 21/05/2018 secondo il quale:

- 1 *All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.*
- 2 *La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.*
- 3 *Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.*
- 4 *Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.*
- 5 *Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.*
- 6 *Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.*
- 7 *L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.*
- 8 *L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.*
- 9 *Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.*
- 10 *Sono fatte salve le procedure di attribuzione della progressione economica orizzontale ancora in corso all'atto della sottoscrizione definitiva del presente CCNL;*

Viste le Modalità Operative delle progressioni Economiche Orizzontali approvate con deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 138 del 22/12/2021;

Considerato che si rende necessario dare attuazione all'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali per l'anno 2021, così come stabilito e sottoscritto in sede di Delegazione Trattante in data 15/12/2021;

Visto il Bando per la selezione per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali per l'anno 2021 allegato alla presente come parte integrante e sostanziale;

Visti:

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- Visto lo Statuto Provinciale;
- Visto il Regolamento Provinciale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Richiamati:

- la legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell' illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 del Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- il Codice di comportamento della Provincia approvato con la delibera della Giunta n° 13 del 21/01/2014;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” come novellato dal D.Lgs. n. 97/2016 ed i principi ivi contenuti secondo cui la promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali;
- la legge 7 agosto 1990 n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- gli artt. 147 e 147-quinques del D.Lgs. n. 267/2000 in materia di controlli interni; l'art. 148 del D.Lgs. n. 267/2000 “Controlli esterni” ;

Richiamate:

- il Regolamento sui controlli interni successivi degli atti approvato con la delibera del Consiglio n. 6 del 05/04/2013;
- la delibera dell' A.S. n. 32 del 24/03/2021 con cui sono stati approvati gli obiettivi di accessibilità per l'anno 2021;
- il Piano della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021/2023, adottato con la delibera dell'A.S. n. 34 del 30/03/2021;

Dato atto che:

- il Responsabile del Servizio e del procedimento Tiberio Caddeo, con la presente proposta n. **3180** i cui contenuti sono riportati in premessa, attesta la regolarità e la correttezza dell'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto;
- con la proposta e adozione del presente atto tutti i soggetti coinvolti attestano l'assenza di situazioni di incompatibilità e di condizioni di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/90 - Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi - e degli art. 6 e 7 del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D. Lgs. 165/2001 - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche - recepito dall'Ente con delibera G.P. n. 13/2014;

Accertata la propria competenza in materia;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

1) Di prendere atto del C.C.D.I. parte economica 2021, stipulato in via definitiva dalla Delegazione Trattante in data 15/12/2021 che prevede tra le somma ripartite per i vari istituti del Fondo anno 2021 per le risorse decentrate per il personale non dirigente, la somma di € 61.637,97, che, come riportato nel documento sottoscritto è “da destinare alle nuove Progressioni Economiche Orizzontali anno 2021, da destinare al 36% del personale avente diritto (con arrotondamento per valori oltre lo 0,50 per eccesso) che corrisponde a n. 39 unità di cui:

- n. 9 unità categoria D;
- n. 5 unità categoria C;
- n. 25 unità categoria B. “;

- 2) Di approvare il Bando per la selezione per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali per l'anno 2021 allegato alla presente come parte integrante e sostanziale;
- 3) Di riservarsi la facoltà, di revocare il sopracitato Bando in caso di modifiche di natura legislativa/regolamentare o di atti deliberativi dell'Ente;
- 4) Di attestare la copertura finanziaria della somma presunta di € 61.637,97 sul capitolo 50100 del bilancio annualità 2021;
- 5) Di pubblicare il Bando di selezione allegato "A" alla presente e lo schema di domanda di partecipazione di cui all'allegato "B" alla presente, all'Albo pretorio dell'Ente e nel sito istituzionale della sezione Amministrazione Trasparente - Bandi e concorsi;
- 6) Di dare atto che verrà data la massima diffusione presso il personale dell'Ente, del Bando e dello schema di domanda di partecipazione;
- 7) Di attestare ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Oristano li, 29/12/2021

IL DIRIGENTE
PILI SANDRA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Redattore: CADDEO TIBERIO

Funzionario:

Dirigente: PILI SANDRA



Provincia di
ORISTANO
Provìntzia de Aristanis

SETTORE PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E BILANCIO

Determina N. 1352 del 29/12/2021

Oggetto: APPROVAZIONE BANDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2021 .

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell' art. 151 del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si appone parere FAVOREVOLE al visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

DATI CONTABILI

Oristano li, 29/12/2021

IL DIRIGENTE
(PILI SANDRA)

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)