



SETTORE FINANZIARIO E RISORSE UMANE
UFFICIO ORGANIZZAZIONE, SVILUPPO E GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE
N. 156 del 03/03/2023

Oggetto: RETTIFICA DEGLI ALLEGATI N. 2 E N. 4 ALLA DETERMINAZIONE N. 149 DEL 02/03/2023 AVENTE AD OGGETTO "PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022 - APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA"

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con deliberazione dell'Amministratore Straordinario, con i poteri del Consiglio, n. 16 del 06/02/2023, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione DUP 2023 – 2025;
- con deliberazione dell'Amministratore Straordinario, con i poteri del Consiglio, n. 17 del 06/02/2023, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Bilancio di previsione 2023 – 2025;
- con deliberazione dell'Amministratore Straordinario, con i poteri della Giunta, n. 19/2023, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione, 2023 – 2025 e sono state assegnate le risorse finanziarie del Bilancio 2023 – 2025 ai Dirigenti responsabili dei relativi settori;

Richiamata la propria determinazione n. 149 del 02/03/2023 avente ad oggetto "Progressioni economiche orizzontali anno 2022 - approvazione graduatoria provvisoria", che qui si richiama per intero;

Tenuto conto che nella formazione delle graduatorie di cui trattasi, per mero errore materiale, in alcuni casi, non risultavano correttamente computati alcuni elementi, quali l'anzianità di servizio e l'età anagrafica;

Ritenuto pertanto necessario procedere alla rettifica degli allegati n. 2 (Graduatoria cat. D) e n. 4 (Graduatoria cat. B) di cui alla propria determinazione n. 149 del 02/03/2023, avvalendosi dei poteri di autotutela riconosciuti dalla art. 21 nonies della legge 241/1990 e s.m.i;

Ritenuto di approvare gli allegati n. 2 e n. 4 quali parte integrante e sostanziale alla presente determinazione, che sostituiscono integralmente gli stessi allegati n. 2 e n. 4 di cui alla propria determinazione n. 149 del 02/03/2023;

Visto il decreto dell'Amministratore Straordinario n. 3 del 03/02/2021 con il quale la sottoscritta è stata nominata Dirigente del Settore Finanziario e Gestione Risorse Umane;

Richiamati:

- la legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell' illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico;
- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 del Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- il Codice di comportamento della Provincia approvato con la delibera della Giunta n° 13 del 21/01/2014;

- il D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” come novellato dal D.Lgs. n. 97/2016 ed i principi ivi contenuti secondo cui la promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali;
- l'art. 31 del D.Lgs. n. 50/2016, comma 12 (Ruolo e funzioni del responsabile del procedimento negli appalti e nelle concessioni) in cui è previsto un controllo effettivo da parte della stazione appaltante sulla esecuzione delle prestazioni;
- la legge 7 agosto 1990 n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- gli artt. 147 e 147-quinquies del D.Lgs. n. 267/2000 in materia di controlli interni;
- l'art. 148 del D.Lgs. n. 267/2000 “Controlli esterni”;

Richiamate:

- la delibera dell' A.S. n. 21 del 01/02/2016 con cui è stato approvato lo schema di Patto di integrità ai fini del rispetto, in sede di affidamento di lavori, beni e forniture, della normativa sulla prevenzione della corruzione, ai sensi dell' art.1,comma 17 della legge n° 190/2012;
- la delibera dell' A.S. n° 22 del 10/03/2021 con cui è stato approvato il Regolamento per l'individuazione degli incarichi extra istituzionali del personale dipendente ex art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.;
- il Regolamento sui controlli interni successivi degli atti approvato con la delibera del Consiglio n. 6 del 05/04/2013;
- la delibera dell'A.S. n. 36 del 29/03/2022 con cui sono stati approvati gli obiettivi di accessibilità per l'anno 2022;
- il Piano della prevenzione della corruzione 2022/2024 adottato con deliberazione dell'Amministratore straordinario n. 56 del 28/04/2022;

Dato atto che:

- il Responsabile del Servizio e del procedimento ABIS GABRIELLA, vista l'istruttoria di PIREDDA MARIA, con la presente proposta n. **621** i cui contenuti sono riportati in premessa, attesta la regolarità e la correttezza dell'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto;
- con la proposta e adozione del presente atto tutti i soggetti coinvolti attestano l'assenza di situazioni di incompatibilità e di condizioni di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/90 – Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi - e degli art. 6 e 7 del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D. Lgs. 165/2001 – Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche - recepito dall'Ente con delibera G.P. n. 13/2014;

Accertata la propria competenza in materia;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

Di prendere atto della propria determinazione n. 149 del 02/03/2023 avente ad oggetto “progressioni economiche orizzontali anno 2022 - approvazione graduatoria provvisoria”

Di dare atto che nella formazione delle graduatorie di cui trattasi, per mero errore materiale in alcuni casi, non risultavano correttamente computati alcuni elementi, quali l'anzianità di servizio e l'età anagrafica;

Di rettificare gli allegati n. 2 e n. 4 di cui alla propria determinazione n. 149 del 02/03/2023, avvalendosi dei poteri di autotutela riconosciuti dall'Art. 21 nonies della legge 241/1990 e ss.mm.ii.;

Di approvare gli allegati n. 2 e n. 4, così come rettificati per le motivazioni indicate in premessa, quali parte integrante e sostanziale alla presente determinazione, che sostituiscono integralmente gli stessi allegati n. 2 e n. 4 di cui alla propria determinazione n. 149 del 02/03/2023:

- **“Allegato 2” - graduatoria Cat. D**
- **“Allegato 4” - Graduatoria Cat. B**

Di disporre la pubblicazione della **graduatoria provvisoria**, per le relative categorie giuridiche di cui ai sopra

descritti allegati 2 e 4 all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito Internet istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi e concorsi";

Di dare atto che verrà data la massima diffusione presso il personale dell'Ente della graduatoria provvisoria;

Di dare atto che entro quindici giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria i dipendenti possono presentare osservazioni scritte esclusivamente tramite protocollo;

Di dare atto che verrà approvata la graduatoria definitiva con successivo provvedimento ai fini del riconoscimento, anche economico, delle Progressioni Economiche Orizzontali agli aventi diritto, a decorrere dal 01/01/2022;

Di trasmettere la presente determinazione ai dirigenti, ai dipendenti, all'Amministratore Straordinario e alla Segretaria Generale;

Di dare atto che con la sottoscrizione del presente atto viene espresso il parere favorevole sulla regolarità amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e del vigente regolamento.

Oristano li, 03/03/2023

IL DIRIGENTE

PILI SANDRA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Redattore: PIREDDA MARIA

Funzionario: ABIS GABRIELLA

Dirigente: PILI SANDRA