



**SEGRETARIO GENERALE**

**DETERMINAZIONE**

**N. 187 del 01/03/2024**

**Oggetto: NOMINA DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE PER PROCEDURA SELETTIVA DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO (36 ORE SETTIMANALI) DI N. 3 POSTI DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE, AREA FUNZIONARI E.Q., EX CATEGORIA GIURIDICA D, TRAMITE PROCEDURA DI MOBILITA' TRA ENTI AI SENSI DELL' ART. 30 DEL D.LGS 165/2001-SETTORE FINANZIARIO E RISORSE UMANE-SETTORE AMBIENTE E ATTIVITA' PRODUTTIVE-SEGRETERIA GENERALE**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**Richiamati:**

- l'art. 12 del vigente Regolamento per la mobilità esterna del personale non appartenente all'area della Dirigenza, rubricato "Composizione e Nomina della Commissione Esaminatrice", la cui disciplina rimanda al Capo III intitolato "Della Commissione Esaminatrice" del Regolamento delle modalità di selezione di assunzione e di valutazione del Personale;

l'art. 19 del vigente Regolamento delle modalità di selezione di assunzione del personale modificato con la delibera dell'Amministratore n°112 del 30/10/2020, esecutiva ai sensi di legge, in cui nel primo comma si stabilisce che le Commissioni giudicatrici dei concorsi sono nominate, previa indicazione delle direttive della Giunta, dal Direttore Generale o in mancanza dal Segretario Generale e sono composte, per i concorsi per i profili della categoria D come stabilito nel punto b) dell'articolo modificato con la delibera n°112/2020 sopracitata come sotto riportato:

b) nei concorsi per i profili della categoria D la commissione è composta da:

- un dirigente dell'Ente o di altra P.A. con funzione di Presidente
- due esperti nelle materie oggetto di esame, scelti uno tra Funzionari dell'Amministrazione Provinciale di categoria non inferiore alla D3 e l'altro tra esperti anche esterni.

**Dato atto che:**

- con la Determinazione n. 49 del 19/01/2024 della Dirigente del Settore Risorse Umane, è stato reso noto, l'avviso pubblico di mobilità volontaria esterna per la copertura a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) di n. 3 posti di Funzionario Amministrativo Contabile, Area Funzionari E.Q., ex categoria giuridica D, tramite procedura di mobilità tra enti ai sensi dell' art. 30 del d.lgs 165/2001-Settore Finanziario e Risorse Umane-Settore Ambiente e Attività Produttive-Segreteria Generale;
- il sopracitato avviso è stato pubblicato sul Portale Unico di reclutamento "INPA" e all'Albo Pretorio dell'Ente per 30 giorni consecutivi;
- il termine per la presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione era il 19/02/2024;

- entro il suddetto termine sono pervenute sul Portale INPA numero 9 istanze di partecipazione alla selezione;
- con Determinazione n. 186 del 01/03/2024 il Dirigente del Settore Risorse Umane ha disposto l'ammissione dei candidati alla prova selettiva e pubblicato l'elenco dei candidati ammessi e non ammessi alla stessa;

#### **Richiamati:**

- l'articolo 35 del dlgs n° 165/2001 "Reclutamento del personale" che nel comma 3 lett.e) dispone testualmente: *"e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali"*;
- l'articolo 35-bis del dlgs n° 165/2001 "Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici", che dispone testualmente quanto segue: *"1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale: a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi b)...omissis c)... omissis... 2. La disposizione prevista al comma 1 integra le leggi e regolamenti che disciplinano la formazione di commissioni e la nomina dei relativi segretari"*;
- l'art.57, comma 1 lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001 che testualmente recita: *"le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'art. 35, comma 3, lettera e); in caso di quoziente frazionario si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5;... Omissis;"*
- a norma del predetto art. 57, comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001, inserito dall'art. 5, co. 1, lett. b) della L. 23 novembre 2012, n. 215, *"l'atto di nomina della commissione di concorso è inviato, entro tre giorni, alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito il concorso, che, qualora ravvisi la violazione delle disposizioni contenute nel comma 1, lettera a), diffida l'amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di trenta giorni.... Omissis"*;
- il testo del comma 12 dell'articolo 3 della Legge 56/2016 che recita: *"Gli incarichi di presidente, di membro o di segretario di una commissione esaminatrice di un concorso pubblico per l'accesso a un pubblico impiego, anche laddove si tratti di concorsi banditi da un'amministrazione diversa da quella di appartenenza e ferma restando in questo caso la necessità dell'autorizzazione di cui all'articolo 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, si considerano ad ogni effetto di legge conferiti in ragione dell'ufficio ricoperto dal dipendente pubblico o comunque conferiti dall'amministrazione presso cui presta servizio o su designazione della stessa"* ;

#### **Richiamati:**

- la legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico;
- il D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, e il successivo D.P.R. n. 81 del 13 giugno 2023, inerenti al codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

- il Codice di comportamento della Provincia approvato con la delibera della Giunta n° 13 del 21/01/2014;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” come novellato dal D.Lgs. n. 97/2016 ed i principi ivi contenuti secondo cui la promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali;
- l'art. 31 del D.Lgs. n. 50/2016, comma 12 (Ruolo e funzioni del responsabile del procedimento negli appalti e nelle concessioni) in cui è previsto un controllo effettivo da parte della stazione appaltante sulla esecuzione delle prestazioni;
- la legge 7 agosto 1990 n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- gli artt. 147 e 147-quinquies del D.Lgs. n. 267/2000 in materia di controlli interni;
- l'art. 148 del D.Lgs. n. 267/2000 “Controlli esterni”;

#### **Richiamate:**

- la delibera dell'A.S. n. 21 del 01/02/2016 con cui è stato approvato lo schema di Patto di integrità ai fini del rispetto, in sede di affidamento di lavori, beni e forniture, della normativa sulla prevenzione della corruzione, ai sensi dell'art.1, comma 17 della legge n° 190/2012;
- la delibera dell'A.S. n° 22 del 10/03/2021 con cui è stato approvato il Regolamento per l'individuazione degli incarichi extra istituzionali del personale dipendente ex art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.;
- il Regolamento sui controlli interni successivi degli atti approvato con la delibera del Consiglio n. 6 del 05/04/2013;
- la delibera dell'A.S. n. 43 del 30/03/2023 con cui sono stati approvati gli obiettivi di accessibilità per l'anno 2023;
- la Deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 46 del 31/03/2023 avente ad oggetto: *“Approvazione del PIAO 2023/2025 - sottosezione di programmazione: "rischi corruttivi e trasparenza”*, successivamente integrata con la Deliberazione dell' A.S. n. 92 del 31/07/2023: *“adozione PIAO 2023/2025 - integrazione delibera n. 46 del 31/03/2023”*, successivamente integrata dalla Deliberazione dell'A.S. n. 147/2023 del 29/11/2023: *“Delibera dell'A.S. n. 46 del 31 marzo 2023 integrata con delibera dell'A.S. n.92 del 31 luglio 2023 -Piao 2023-2025: assestamento Sezione 2.2 "Performance" e Sezione 3.3 "Fabbisogno del personale”*;

#### **Viste** le deliberazioni dell'Amministratore Straordinario:

- 📄 n. 16 del 06/02/2023 con la quale è stato approvato il documento unico di programmazione 2023-2025;
- 📄 n. 17 del 06/02/2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025;
- 📄 n. 19 del 09/02/2023 con la quale è stato approvato il PEG e sono state assegnate le risorse 2023-2025;
- 📄 n. 153 del 13/12/2023 con la quale è stato approvato il DUP 2024-2026;
- 📄 n. 154 del 13/12/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2024-2026;
- 📄 n. 2 del 09/01/2024 con la quale è stato approvato il PEG e sono state assegnate le risorse 2024-2026;

#### **Dato atto che**

- con nota prot. n. 3815 del 01/03/2024 la sottoscritta ha richiesto la disponibilità ai Dirigenti dei Settori interessati alla procedura in oggetto, o in alternativa una proposta di nominativi idonei, a far parte della commissione esaminatrice in qualità di componenti esperti e contestualmente ha richiesto alla Dirigente del Settore Risorse Umane l'individuazione del segretario verbalizzante della stessa commissione;

- che con nota prot. n. 3829 del 01/03/2024 da parte del Dirigente del Settore Ambiente e Attività Produttive è stata manifestata la propria disponibilità a far parte della Commissione Esaminatrice in qualità di Componente Esperto;
- che con nota Prot. n. 3818 del 01/03/2024 il Dirigente del Settore Risorse Umane ha manifestato la propria disponibilità a far parte della Commissione Esaminatrice in qualità di Componente Esperto e contestualmente nella stessa nota ha individuato quale incaricato a svolgere il ruolo di Segretario Verbalizzante della Commissione in oggetto il Dott. Paolo Carta, Funzionario Amministrativo-Contabile, assegnato al Servizio Gestione Giuridica del Personale;

**Ritenuta** idonea e conforme alle disposizioni legislative e regolamentari la sopracitata proposta di Commissione Esaminatrice per lo svolgimento dei lavori relativi alla procedura selettiva di cui all'oggetto e sentito informalmente, al fine dell'adozione del presente atto, l'Amministratore Straordinario per il quale nulla osta senza necessità di adottare una delibera di indirizzi in tal senso ;

**Visto** il D.P.R. n. 487 del 09.05.1994 - Regolamento recante le norme per l'accesso agli impieghi nelle PP.AA. e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, modificato ed integrato con il D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023

**Visto** il D.P.R. 28.12.2000, n.445 in tema di documentazione amministrativa e ss.mm.ii.;

**Accertato** che nella composizione della Commissione giudicatrice viene garantita pari opportunità tra uomini e donne ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 57, comma 1, lettera a) del D.Lgs. 165/2001;

**Dato atto** del rispetto, ai fini istruttori del presente atto, delle disposizioni di cui alla legge n. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni e dell'assenza di conflitto di interessi di cui all'art. 6 bis della legge n° 241/1990, artt. 6 e 7 della DPR n° 62/2013, del codice di comportamento nonché la sottosezione 2.3. di programmazione: "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO 2023/2025;

**Dato atto** altresì che viene espresso il parere favorevole sulla correttezza e sulla regolarità amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e del vigente regolamento con la sottoscrizione del presente atto;

**Dato atto** che i soggetti coinvolti nell'istruttoria curata dal servizio personale non hanno segnalato situazioni di incompatibilità e di condizioni di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/90 - Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi - e degli art. 6 e 7 del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D. Lgs. 165/2001 - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche - recepito dall'Ente con delibera G.P. n. 13/2014;

**Accertata** la propria competenza in materia

## DETERMINA

**Di costituire**, per i motivi espressi in premessa, la Commissione Esaminatrice della Procedura Selettiva di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001 per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n° 3 posti di Funzionario Amministrativo Contabile, Area Funzionari E.Q., ex categoria giuridica D-Settore Finanziario e Risorse Umane, Settore Ambiente e Attività Produttive, Segreteria Generale, come segue:

--	--	--

<b>Presidente</b>	<b>Dott.ssa Maria Teresa Sanna</b>	<b>Segretario Generale presso la Provincia di Oristano</b>
<b>Componente Esperto</b>	<b>Dott.ssa Sandra Pili</b>	<b>Dirigente del Settore Finanziario e Risorse Umane presso la Provincia di Oristano</b>
<b>Componente Esperto</b>	<b>Dott. Raffaele Melette</b>	<b>Dirigente del Settore Ambiente e Attività Produttive presso la Provincia di Oristano</b>
<b>Segretario Verbalizzante</b>	<b>Dott. Paolo Carta</b>	<b>Istruttore direttivo amm.vo/contabile, Area Funzionari EQ, ex cat. D, Servizio Gestione Giuridica del Personale – Provincia di Oristano</b>

#### **Di dare atto**

- che i componenti all'atto dell'insediamento dovranno far constare dal verbale la dichiarazione di insussistenza delle cause di incompatibilità di cui all'art.35 bis del dlgs n° 165/2001 e le altre previste dalle leggi vigenti ;
- che nella composizione della Commissione giudicatrice viene garantita pari opportunità tra uomini e donne ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 57, comma 1, lettera a) del D.Lgs. 165/2001;
- che si provvederà all'invio del presente atto alla consigliera di parità nazionale ovvero regionale, ai sensi dell'art.57, comma 1 lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001;
- che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al d.lgs. n. 33/2013;

**Di trasmettere** il presente atto all'Amministratore Straordinario per opportuna conoscenza e a tutti i componenti della Commissione, come sopra individuati, nonché al Dirigente del Settore Finanziario e Risorse Umane per opportuna conoscenza e quanto di competenza in relazione:

- alla pubblicazione del presente atto e di tutti i dati relativi ai componenti della Commissione nel sito istituzionale dell'Ente , nel link "amministrazione trasparente" ai sensi del d.lgs. n° 33/2013 che deve avvenire a cura del servizio personale ;
- alla trasmissione, a cura del servizio personale del presente atto affinché provveda ai sensi del predetto art. 57, comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001, inserito dall'art. 5, co. 1, lett. b) della L. 23 novembre 2012, n. 215, che recita testualmente *"l'atto di nomina della commissione di concorso è inviato, entro tre giorni, alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale"*.

Oristano li, 01/03/2024

IL DIRIGENTE  
 SANNA MARIA TERESA  
 (Sottoscritto digitalmente ai sensi  
 dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

*Redattore: SANNA MARIA TERESA*

*Funzionario:*

*Dirigente: SANNA MARIA TERESA*