



**SETTORE FINANZIARIO E RISORSE UMANE
SERVIZIO GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE**

**DETERMINAZIONE
N. 223 del 22/03/2023**

Oggetto: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022 - APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con deliberazione dell'Amministratore Straordinario, con i poteri del Consiglio, n. 16/2023 del 06/02/2023, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione DUP 2023 - 2025;
- con deliberazione dell'Amministratore Straordinario, con i poteri del Consiglio, n. 17/2023 del 06/02/2023, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Bilancio di previsione 2023 - 2025;
- con deliberazione dell'Amministratore Straordinario, con i poteri della Giunta, n. 19/2023, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione (PEG) 2023-2025 e sono state assegnate le risorse finanziarie del Bilancio 2023-2025 ai Dirigenti responsabili dei relativi settori;

Visti:

- il D.Lgs. 165/2001, recante Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e in particolare l'art. 52 comma 1-bis, che testualmente recita *"Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito"*;
- il D.Lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e in particolare l'art. 23 *"Progressioni economiche"*, a norma del quale *"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"*;
- il CCNL siglato in data 31 marzo 1999, recante revisione del sistema di classificazione professionale del personale degli EE.LL., e in particolare gli artt. 5 e 6, che disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle

prestazioni e dei risultati dei dipendenti, di competenza dei dirigenti, anche ai fini delle progressioni economiche;

Richiamato il CCNL Funzioni Locali siglato in data 21/05/2018 e in particolare l'art. 16 recante "Progressione economica all'interno della categoria", a norma del quale:

1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.

2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.

3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

4. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.

5. Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.

6. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

7. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.

8. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

9. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.

10. Sono fatte salve le procedure di attribuzione della progressione economica orizzontale ancora in corso all'atto della sottoscrizione definitiva del presente CCNL";

Considerato che, ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22/01/2004, le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico, in modo permanente, della parte stabile del fondo per la contrattazione decentrata;

Richiamate:

- la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 78 del 14/07/2022 "Contrattazione Integrativa decentrata anno 2022 - Parte Economica - Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione delle somme del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane";
- la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 130 del 23/11/2022 "Contrattazione Integrativa decentrata anno 2022 - Parte Economica e parte normativa - Autorizzazione alla firma";

Richiamato il C.C.D.I. normativo triennale 2019/2021 del personale dipendente non dirigente sottoscritto in data 31/12/2019 e le sue ss.mm.ii., in particolare modificato e integrato in sede di Delegazione Trattante con approvazione e sottoscrizione in data 15/12/2021 in relazione alla disciplina delle progressioni economiche orizzontali;

Visto l'art. 6 del sopraindicato C.C.D.I. normativo triennio 2019/2021, in vigore dal 01/01/2021 che prevede l'istituto delle Progressioni Orizzontali e al comma 4 precisa: "Per quanto non disciplinato dal presente articolo, si rimanda al apposito Regolamento sulle Progressioni Economiche Orizzontali, da approvare con deliberazione dell'Amministratore Straordinario ed alle norme generali previste dal CCNL del comparto in vigore.";

Considerato che i criteri per la definizione delle procedure per le Progressioni Economiche Orizzontali sono stati fissati in sede di contrattazione decentrata dalla delegazione trattante, così come previsto dal comma 4 lettera C dell'art. 7 del CCNL 21/05/2018, ed approvati dalla stessa Delegazione con la sottoscrizione definitiva del sopra indicato art. 6 in data 15/12/2021;

Vista la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 138 del 22/12/2021, recante "Modalità operative delle Progressioni Economiche Orizzontali";

Visto il C.C.D.I. parte economica 2022, stipulato in via definitiva dalla Delegazione Trattante in data 29/11/2022 che prevede tra le somma ripartite per i vari istituti del Fondo anno 2022 per le risorse decentrate per il personale non dirigente, la somma di € 52.304,22 che come riportato nel documento sottoscritto è "Somma da destinare alle nuove Progressioni Economiche Orizzontali anno 2022, come da proposta agli atti sottoscritta in sede di preintesa in data 26/10/2022, al 30% per ogni singola categoria (B-C-D) con arrotondamento delle frazioni all'unità superiore;

Considerato che la finalità delle progressioni economiche è quella di dar luogo a forme di valutazione e valorizzazione del personale in servizio, secondo determinati indicatori, nell'ottica del miglioramento della funzionalità degli uffici, dell'accrescimento dell'efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa e della gestione delle risorse e del riconoscimento della professionalità e della qualità delle prestazioni lavorative individuali;

Richiamata la determinazione del Dirigente del Settore Finanziario e Risorse Umane n. 1228 del 28/12/2022 recante l'approvazione del Bando per l'attribuzione delle Posizioni Economiche Orizzontali (PEO) 2022, allegato alla sopracitata determinazione per farne parte integrante e sostanziale, cui si è data massima diffusione presso il personale dell'Ente;

Preso atto che con proprio atto n. 1228/2022 sopra citato, si è provveduto a determinare il numero delle PEO, applicando la percentuale del 30%, ad ogni singola categoria (B-C-D), in servizio al 01/01/2022, con arrotondamento delle frazioni all'unità superiore, come da CCDI stipulato in sede di delegazione trattante in data 29/11/2022, definendo il numero delle PEO per l'anno 2022 come da seguente tabella:

categoria	Numero dipendenti	percentuale		n. PEO
B	50	30%	15,00	15
C	12	30%	3,60	4
D	47	30%	14,10	15

per un totale di n. 34 attribuzioni PEO per l'anno 2022;

Dato atto che, ai sensi del citato Bando per le Progressioni Economiche Orizzontali 2022, in esecuzione di quanto stabilito nel CCDI 2022 siglato in data 29/11/2022 l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali al personale dell'Ente è ripartita tra le singole categorie giuridiche, come segue:

- categoria D: numero 15 unità;
- categoria C: numero 4 unità;
- categoria B: numero 15 unità;

l'istituto si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, con contratto Funzioni locali al 01/01/2022, compresi i dipendenti in aspettativa e i dipendenti provinciali comandati o distaccati presso altri Enti, nonché i dipendenti giunti in mobilità da altri Enti nel corso dell'anno, con permanenza nella posizione economica in godimento, ricoperta al primo gennaio

2022, di almeno 24 mesi presso la Provincia e, in casi di mobilità in ingresso, presso l'Ente di provenienza;

Dato atto che il Bando, cui si fa rinvio, disciplina altresì i requisiti di accesso, i criteri per l'attribuzione della progressione economica, nonché la modalità di attribuzione dei punteggi;

Considerato che, ai sensi del Bando, la scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione è il trentesimo giorno dalla data di approvazione del Bando (27/01/2023);

Preso atto:

- che sono pervenute nei termini n. 64 domande di partecipazione alle Progressioni Economiche Orizzontali per l'anno 2022;

- che ai sensi del D.Lgs 241/1990 il Responsabile del Procedimento è la P.O. del Servizio Economico del personale Rag. Gabriella Abis, con il supporto istruttorio dalla dott.ssa Maria Piredda;

Dato atto che a seguito dell'istruttoria è emerso che in relazione alle n. 64 domande pervenute, di cui all'elenco "Allegato A - elenco domande presentate" alla presente determinazione, risultano formalmente e sostanzialmente regolari in merito alla documentazione e al possesso dei requisiti di accesso n. 56 domande e n. 8 domande non ammissibili per mancanza di requisiti previsti all'art. 3 comma 4 lett a del Regolamento (coma da allegati n. 4 e n. 5 domande non ammesse) , e che tali domande sono ripartite come segue tra le singole categorie giuridiche:

- categoria D: domande pervenute n. 27 di cui n. 27 domande valide e n. 0 domande non ammissibili;
- categoria C: domande pervenute n. 6 di cui n. 5 domande valide e n. 1 domande non ammissibili;
- categoria B: domande pervenute n.31 di cui n. 24 domande valide e n. 7 domande non ammissibili;

Richiamata la propria determinazione n. 149 del 02/03/2023 "Progressioni Economiche Orizzontali anno 2022 - Approvazione graduatoria provvisoria." rettificata con determinazione n. 156 del 03/03/2023;

Considerato che è trascorso il termine di quindici giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, previsto per la presentazione di osservazioni scritte da parte dei dipendenti sulla stessa graduatoria e che pertanto, decorso tale termine, è necessario approvare la graduatoria definitiva e la conseguente attribuzione delle Posizioni Economiche Orizzontali agli aventi diritto, ai sensi del Bando;

Ritenuto pertanto, ai sensi del citato Bando di selezione approvato con propria determinazione n. 1228 del 28/12/2022, di procedere all'approvazione della **graduatoria definitiva**, suddivisa, sulla base delle categorie giuridiche interessate alle Posizioni Economiche Orizzontali 2022, tra i seguenti allegati, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

- "Allegato n. 1" - graduatoria definitiva Cat. D;
- "Allegato n. 2" - graduatoria definitiva Cat. C;
- "Allegato n. 3" - graduatoria definitiva Cat. B;

Visto il CCNL per il comparto Funzioni Locali 21 maggio 2018;

Visti:

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- Visto lo Statuto Provinciale;
- Visto il vigente Regolamento Provinciale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Richiamati:

- la legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 del Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- il Codice di comportamento della Provincia approvato con la delibera della Giunta n. 13 del

21/01/2014;

- il D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” come novellato dal D.Lgs. n. 97/2016 ed i principi ivi contenuti secondo cui la promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali;
- la legge 7 agosto 1990 n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- gli artt. 147 e 147-quinques del D.Lgs. n. 267/2000 in materia di controlli interni;
- l'art. 148 del D.Lgs. n. 267/2000 “Controlli esterni”

Richiamate:

- il Regolamento sui controlli interni successivi degli atti approvato con la delibera del Consiglio n. 6 del 05/04/2013;
- la delibera dell'A.S. n. 36 del 29/03/2022 con cui sono stati approvati gli obiettivi di accessibilità per l'anno 2022;
- il Piano della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022/2024, adottato con la delibera dell'A.S. n. 56 del 28/04/2022;

Visto il Decreto dell'Amministratore Straordinario n. 3 del 03/02/2021 con al quale la sottoscritta Dirigente è stata nominata Dirigente del Settore Finanziario e Risorse Umane;

Preso atto che ai sensi del D.Lgs 241/1990 il Responsabile del Procedimento è la P.O. del Servizio Economico del personale nominato con nota prot. 3994/2023, la cui istruttoria è stata curata dalla dott.ssa Maria Piredda;

Dato atto che:

- il Responsabile del Servizio e del procedimento ABIS GABRIELLA, vista l'istruttoria di PIREDDA MARIA, con la presente proposta n. **804** i cui contenuti sono riportati in premessa, attesta la regolarità e la correttezza dell'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto;
- con la proposta e adozione del presente atto tutti i soggetti coinvolti attestano l'assenza di situazioni di incompatibilità e di condizioni di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/90 – Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi - e degli art. 6 e 7 del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D. Lgs. 165/2001 – Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche - recepito dall'Ente con delibera G.P. n. 13/2014;

Accertata la propria competenza in materia

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

Di dare atto del corretto svolgimento del procedimento di selezione interna riservata al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, con contratto Funzioni locali al 01/01/2022, compresi i dipendenti in aspettativa e i dipendenti provinciali comandati o distaccati presso altri Enti, nonché i dipendenti giunti in mobilità da altri Enti nel corso dell'anno, con permanenza nella posizione economica in godimento, ricoperta al primo gennaio 2022, di almeno 24 mesi presso la Provincia e, in casi di mobilità in ingresso, presso l'Ente di provenienza;

Di dare atto che in relazione alla procedura per l'attribuzione delle Posizioni Economiche Orizzontali (PEO) per l'anno 2022 sono pervenute n. 64 domande (**Allegato A**), regolari in riferimento alle modalità e al termine di presentazione delle domande, ai sensi del Bando approvato con propria determinazione n. 1228 del 28/12/2022;

Di dare atto che le n. 64 domande pervenute come da “**Allegato A - elenco domande presentate**”,

sono ripartite come segue tra le singole categorie giuridiche:

categoria D: domande pervenute n. 27 di cui n. 27 domande valide e n. 0 domande non ammesse;

categoria C: domande pervenute n. 6 di cui n. 5 domande valide e n. 1 domande non ammesse;

categoria B: domande pervenute n.31 di cui n. 24 domande valide e n. 7 domande non ammesse;

Di prendere atto che, ai sensi del il C.C.D.I. parte economica 2022, stipulato in via definitiva dalla Delegazione Trattante in data 29/11/2022 che prevede tra le somma ripartite per i vari istituti del Fondo anno 2022 per le risorse decentrate per il personale non dirigente, la somma di € 52.304,22 che come riportato nel documento sottoscritto è *“da destinare alle nuove Progressioni Economiche Orizzontali anno 2022, da destinare, come da proposta agli atti sottoscritta in sede di preintesa in data 26/10/222, al 30% per ogni singola categoria (B-C-D) con arrotondamento delle frazioni all'unità superiore che corrisponde a n. 34 unità di cui*

- n. 15 unità categoria D;
- n. 4 unità categoria C;
- n. 15 unità categoria B”;

Di prendere atto che, a seguito della propria determinazione n. 149 del 02/03/2023 “Progressioni Economiche Orizzontali anno 2022 - Approvazione graduatoria provvisoria.”, rettificata con determinazione n. 156 del 03/03/2023, è trascorso il termine di quindici giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, previsto per la presentazione di osservazioni scritte da parte dei dipendenti sulla stessa graduatoria e che pertanto, decorso tale termine, è necessario approvare la graduatoria definitiva e la conseguente attribuzione delle Posizioni Economiche Orizzontali agli aventi diritto, ai sensi del Bando;

Di approvare ai sensi del citato Bando di selezione approvato con propria determinazione n. 1228 del 28/12/2022, la **graduatoria definitiva**, suddivisa, sulla base delle categorie giuridiche interessate alle Posizioni Economiche Orizzontali 2022, tra i seguenti allegati, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

- **“Allegato 1”** – graduatoria definitiva Cat. **D**, nella quale risultano beneficiari della progressione i dipendenti classificati dal n. 1 al n. 15;
- **“Allegato 2”** – graduatoria definitiva Cat. **C**, nella quale risultano beneficiari della progressione i dipendenti classificati dal n. 1 al n. 4;
- **“Allegato 3”** – graduatoria definitiva Cat. **B**, nella quale risultano beneficiari della progressione i dipendenti classificati dal n. 1 al n. 15;

Di approvare l'esclusione definitiva delle domande non ammesse per carenza dei requisiti previsti dal bando, il cui elenco è contenuto negli **allegati 4 (Cat. C.)** e **5 (Cat. B)**;

Di dare atto che la pubblicazione di tutti gli allegati avviene con l'indicazione del numero di matricola dei dipendenti, in applicazione delle disposizioni inerenti la privacy;

Di disporre che le progressioni avranno decorrenza dal **01/01/2022**, in conformità al C.C.D.I. parte economica 2022, stipulato in via definitiva dalla Delegazione Trattante in data 29/11/2022;

Di disporre la pubblicazione della graduatoria definitiva e dell'elenco delle domande non ammesse di cui ai sopra descritti allegati 1 -5 all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito Internet istituzionale nella sezione “Amministrazione Trasparente – Bandi e concorsi”;

Di disporre che copia della presente sia allegata ai fascicoli personali dei dipendenti interessati;

Di trasmettere la presente determinazione ai dirigenti, ai dipendenti, all'Amministratore Straordinario e alla Segretaria Generale;

Di trasmettere la presente al Servizio Trattamento Economico del Personale per quanto di futura competenza;

Di prendere atto che avverso il presente provvedimento conclusivo del procedimento, può essere proposto ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni dalla notifica o dalla pubblicazione dell'atto impugnato ai sensi della legge 104/2010 "Codice del processo amministrativo" o in alternativa è ammesso altresì ricorso straordinario al Capo dello Stato per motivi di legittimità rientranti nella giurisdizione del giudice amministrativo entro 120 giorni dalla

notificazione o dalla piena conoscenza del provvedimento ai sensi del DPR 1199/71;
Di dare atto che con la sottoscrizione del presente atto viene espresso il parere favorevole sulla regolarità amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e del vigente regolamento.

Oristano li, 22/03/2023

IL DIRIGENTE

PILI SANDRA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Redattore: PIREDDA MARIA

Funzionario: ABIS GABRIELLA

Dirigente: PILI SANDRA