



SETTORE FINANZIARIO E RISORSE UMANE
UFFICIO ORGANIZZAZIONE, SVILUPPO E GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE
N. 558 del 24/06/2025

Oggetto: NOMINA DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE PER PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE TRA AREE DEL PERSONALE INTERNO (PROGRESSIONI VERTICALI) C.D. IN DEROGA, AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 6, CCNL 16.11.2022, PER N. 2 PROGRESSIONI DALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI A QUELLA DEGLI ISTRUTTORI (DA EX CAT. B A EX CAT. C), PRESSO IL SETTORE AMBIENTE E ATTIVITA' PRODUTTIVE.

IL DIRIGENTE

Richiamati:

- l'art. 5 del vigente Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali tra aree in deroga, ai sensi dell' art. 13, commi 6-7-8 CCNL 16 novembre 2022, rubricato "Commissione Esaminatrice", approvato con Deliberazione dell' Amministratore Straordinario n. 38 del 31/03/2025; la cui disciplina rimanda al Capo III intitolato "Della Commissione Esaminatrice" del Regolamento delle modalità di selezione di assunzione e di valutazione del Personale;

Dato atto che:

- con la Determinazione n. 407 del 13/05/2025 è stato reso noto, l'avviso per la procedura comparativa per la progressione tra aree del personale interno (progressioni verticali) c.d. in deroga, ai sensi dell'art. 13, comma 6, ccnl 16.11.2022. approvazione avviso e schema di domanda per n. 2 progressioni dall'area degli Operatori Esperti a quella degli Istruttori (da ex cat. B a ex cat. C), presso il settore Ambiente e Attività Produttive ;
- il sopracitato avviso è stato pubblicato all'Albo Pretorio e nella Sezione Amministrazione trasparente dell'Ente per un minimo di 15 giorni consecutivi;
- il termine per la presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione era il 30/05/2025;
- entro il suddetto termine sono pervenute al Protocollo dell' Ente numero 3 istanze di partecipazione alla selezione;
- con Determinazione n. 513 del 05/06/2025 il Dirigente del Settore Risorse Umane ha disposto l'ammissione dei candidati alla prova selettiva e pubblicato l'elenco dei candidati ammessi e non ammessi alla stessa;

Richiamati:

- l' articolo 35 del dlgs n° 165/2001 "Reclutamento del personale" che nel comma 3 lett.e) dispone testualmente: "*e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione*

- politica dell'amministrazione, che non ricoprono cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali"*;
- l'articolo 35-bis del dlgs n° 165/2001 "Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici", che dispone testualmente quanto segue: "1. *Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale: a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi b)...omissis c)... omissis...* 2. *La disposizione prevista al comma 1 integra le leggi e regolamenti che disciplinano la formazione di commissioni e la nomina dei relativi segretari"*;
 - l'art.57, comma 1 lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001 che testualmente recita: "*le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'art. 35, comma 3, lettera e); in caso di quoziente frazionario si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5;... Omissis;"*
 - a norma del predetto art. 57, comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001, inserito dall'art. 5, co. 1, lett. b) della L. 23 novembre 2012, n. 215, "*l'atto di nomina della commissione di concorso è inviato, entro tre giorni, alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito il concorso, che, qualora ravvisi la violazione delle disposizioni contenute nel comma 1, lettera a), diffida l'amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di trenta giorni... Omissis"*;
 - il testo del comma 12 dell'articolo 3 della Legge 56/2016 che recita: "*Gli incarichi di presidente, di membro o di segretario di una commissione esaminatrice di un concorso pubblico per l'accesso a un pubblico impiego, anche laddove si tratti di concorsi banditi da un'amministrazione diversa da quella di appartenenza e ferma restando in questo caso la necessità dell'autorizzazione di cui all'articolo 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, si considerano ad ogni effetto di legge conferiti in ragione dell'ufficio ricoperto dal dipendente pubblico o comunque conferiti dall'amministrazione presso cui presta servizio o su designazione della stessa"* ;

Richiamati:

- la legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico;
- il D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, e il successivo D.P.R. n. 81 del 13 giugno 2023, inerenti al codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- il Codice di comportamento della Provincia approvato con la delibera della Giunta n° 13 del 21/01/2014;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" come novellato dal D.Lgs. n. 97/2016 ed i principi ivi contenuti secondo cui la promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali;
- l'art. 31 del D.Lgs. n. 50/2016, comma 12 (Ruolo e funzioni del responsabile del procedimento negli appalti e nelle concessioni) in cui è previsto un controllo effettivo da parte della stazione appaltante sulla esecuzione delle prestazioni;
- la legge 7 agosto 1990 n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e

di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

- gli artt. 147 e 147-quinques del D.Lgs. n. 267/2000 in materia di controlli interni;
- l'art. 148 del D.Lgs. n. 267/2000 “Controlli esterni”;

Richiamate:

- la delibera dell'A.S. n. 21 del 01/02/2016 con cui è stato approvato lo schema di Patto di integrità ai fini del rispetto, in sede di affidamento di lavori, beni e forniture, della normativa sulla prevenzione della corruzione, ai sensi dell'art.1, comma 17 della legge n° 190/2012;
- la delibera dell'A.S. n° 22 del 10/03/2021 con cui è stato approvato il Regolamento per l'individuazione degli incarichi extra istituzionali del personale dipendente ex art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.;
- il Regolamento sui controlli interni successivi degli atti approvato con la delibera del Consiglio n. 6 del 05/04/2013;
- la delibera dell'A.S. n. 24 del 27/03/2024 con cui sono stati approvati gli obiettivi di accessibilità per l'anno 2024;
- la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 47 del 24.05.2024” *Approvazione del PIAO 2024-2026” e ss.mm.ii.*;

Viste le deliberazioni dell'Amministratore Straordinario:

- n. 154 del 30/12/2024 con la quale è stato approvato il DUP 2025-2027;
- n. 155 del 30/12/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2025-2027;
- n. 3 del 17/01/2025 con la quale è stato approvato il PEG e sono state assegnate le risorse 2025-2027;

Dato atto che

- con nota prot. n. 12172 del 13/06/2025 il sottoscritto ha richiesto una proposta di nominativi idonei a far parte della commissione esaminatrice in qualità di componenti esperti al Dirigente del Settore Ambiente e Attività Produttive a cui sarà assegnato il profilo da ricoprire;
- che con nota pervenuta al prot. con n. 12365 del 16/06/2025 da parte del Dirigente del Settore Ambiente e Attività Produttive è stata manifestata la propria disponibilità a far parte della Commissione Esaminatrice in qualità di Componente Esperto e contestualmente sono stati comunicati dei nominativi tra i dipendenti dell'ente ritenuti idonei a far parte della Commissione in qualità anche loro di Componenti Esperti;
- che in base a quanto disposto dall' art. 5 del Regolamento dell' Ente è stato individuato quale incaricato a svolgere il ruolo di Segretario Verbalizzante della Commissione in oggetto il Dott. Paolo Carta, Funzionario Amministrativo, Area Funzionari EQ, ex cat. D, assegnato all'ufficio Gestione Giuridica del Personale;

Ritenuta idonea e conforme alle disposizioni legislative e regolamentari la sopracitata proposta di Commissione Esaminatrice per lo svolgimento dei lavori relativi alla procedura selettiva di cui all'oggetto e sentito informalmente, al fine dell'adozione del presente atto, l'Amministratore Straordinario per il quale nulla osta senza necessità di adottare una delibera di indirizzi in tal senso ;

Visto il D.P.R. n. 487 del 09.05.1994 - Regolamento recante le norme per l'accesso agli impieghi nelle PP.AA. e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, modificato ed integrato con il D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023

Visto il D.P.R. 28.12.2000, n.445 in tema di documentazione amministrativa e ss.mm.ii.;

Accertato che nella composizione della Commissione giudicatrice viene garantita pari opportunità tra uomini e donne ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 57, comma 1, lettera a) del D.Lgs. 165/2001;

Dato atto del rispetto, ai fini istruttori del presente atto, delle disposizioni di cui alla legge n. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni e dell'assenza di conflitto di interessi di cui

all'art. 6 bis della legge n° 241/1990, artt. 6 e 7 della DPR n° 62/2013, del codice di comportamento nonché la sottosezione 2.3. di programmazione: "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO 2024/2026;

Dato atto altresì che viene espresso il parere favorevole sulla correttezza e sulla regolarità amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e del vigente regolamento con la sottoscrizione del presente atto;

Dato atto che i soggetti coinvolti nell'istruttoria curata dal servizio personale non hanno segnalato situazioni di incompatibilità e di condizioni di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/90 - Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi - e degli art. 6 e 7 del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D. Lgs. 165/2001 - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche - recepito dall'Ente con delibera G.P. n. 13/2014;

Dato atto che:

- il Responsabile del Servizio e o del procedimento **CADDEO TIBERIO**, vista l'istruttoria di **CARTA PAOLO** , con la presente proposta n. **1404** i cui contenuti sono riportati in premessa, attesta la regolarità e la correttezza dell'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto;
- con la proposta e adozione del presente atto tutti i soggetti coinvolti attestano l'assenza di situazioni di incompatibilità e di condizioni di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/90 - Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi - e degli art. 6 e 7 del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D. Lgs. 165/2001 - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche - recepito dall'Ente con delibera G.P. n. 13/2014;

Accertata la propria competenza in materia

DETERMINA

Di costituire, per i motivi espressi in premessa, la Commissione Esaminatrice della Procedura comparativa per la progressione tra aree del personale interno (progressioni verticali) c.d. in deroga, ai sensi dell'art. 13, comma 6, ccnl 16.11.2022, per n. 2 progressioni dall'area degli Operatori Esperti a quella degli Istruttori (da ex cat. B a ex cat. C), presso il Settore Ambiente e Attività Produttive, come segue:

Presidente	Dott. Mariano Meloni	Dirigente del Settore Finanziario e Risorse Umane presso la Provincia di Oristano
Componente Esperto	Dott. Raffaele Melette	Dirigente del Settore Ambiente e Attività Produttive presso la Provincia di Oristano
Componente Esperto	Dott.ssa Rosanna Casu	Responsabile del Servizio Gestione Faunistica e Agricoltura della Provincia di Oristano
Segretario Verbalizzante	Dott. Paolo Carta	Istruttore direttivo amm.vo, Area Funzionari EQ, ex cat. D, Servizio Gestione Giuridica del Personale - Provincia di Oristano

Di dare atto

- che i componenti all'atto dell'insediamento dovranno far constare dal verbale la dichiarazione di insussistenza delle cause di incompatibilità di cui all'art.35 bis del dlgs n° 165/2001 e le altre previste dalle leggi vigenti ;
- che nella composizione della Commissione giudicatrice viene garantita pari opportunità tra uomini e donne ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 57, comma 1, lettera a) del D.Lgs. 165/2001;

Oristano li, 24/06/2025

IL DIRIGENTE

MELONI MARIANO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Redattore: CARTA PAOLO

Funzionario: CADDEO TIBERIO

Dirigente: MELONI MARIANO