



SETTORE FINANZIARIO E RISORSE UMANE
UFFICIO ORGANIZZAZIONE, SVILUPPO E GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE
N. 70 del 26/01/2024

Oggetto: AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE TECNICO, AREA DIRIGENTI-, TRAMITE PROCEDURA DI MOBILITA' TRA ENTI AI SENSI DELL' ART. 30 DEL D.LGS 165/2001-SETTORE VIABILITA'- APPROVAZIONE ELENCO CANDIDATI AMMESSI E NON AMMESSI.

IL DIRIGENTE

Visto il decreto dell'Amministratore Straordinario n. 3 del 03/02/2021 con il quale la sottoscritta è stata nominata Dirigente del Settore Finanziario e Gestione Risorse Umane;

Visti:

- l'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. che disciplina il passaggio diretto tra Amministrazioni diverse;
- il D.L.gs. 11.04.2006, n.198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28.11.2005, n.246";
- il Regolamento per la mobilità esterna del personale non appartenente all'area della dirigenza approvato con deliberazione dell'A.S n. 101 del 10.08.2023 "approvazione regolamento per la mobilità volontaria esterna del personale dipendente appartenente e non appartenente all'area della dirigenza (art 30 d. lgs. n. 165/2001 "passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse" e ss.mm.ii;
- il Regolamento delle modalità di selezione, assunzione e di valutazione del Personale dell'Amministrazione Provinciale di Oristano approvato con deliberazione di G.P. 277 del 17/10/2000 e successive modificazioni, esecutivo;
- il vigente Statuto Provinciale;

Preso atto che con nota prot. 16548 del 07/09/2023 è stata preliminarmente avviata la procedura di mobilità ai sensi art. 34 bis D.Lgs. 165/2001 e che con nota prot. 17053 del 15/09/2023 la RAS- Regione Autonoma della Sardegna ha comunicato di non avere personale in disponibilità e il Dipartimento delle Funzione Pubblica, entro i termini di legge, non ha comunicato disponibilità di personale, pertanto, la mobilità ex art. 34 Bis D.lgs 165/2001 è andata deserta;

Vista la propria Determinazione n. 1088 del 15/12/2023, con la quale è stato indetto, approvato e pubblicato per trenta giorni l'avviso in oggetto;

Rilevato che in data 15/01/2024 è scaduto il termine per la presentazione delle istanze di partecipazione alla procedura di mobilità;

Dato atto che, sul Portale unico di reclutamento "Inpa" sono pervenute nei termini stabiliti dalla sopracitata Determinazione, n. 2 istanze di partecipazione, come sottoindicate:

Numer o	Codice Domanda INPA	Data
1	5VA9X1T5P3	15/01/2024
2	4BZUNAFYCF	15/01/2024

Visto l'art. 11 comma 6 del sopra citato Regolamento per la mobilità esterna, il quale prevede che il Dirigente del Settore G.R.U, adotti le determinazioni che dispongono le ammissioni e le esclusioni degli aspiranti partecipanti;

Dato atto che, secondo quanto disposto dall'art. 11 del Regolamento per la mobilità esterna, Il Servizio Trattamento Giuridico del Personale, scaduto il termine di presentazione delle domande, ha provveduto al riscontro delle medesime e della documentazione allegata, accertando la presenza delle dichiarazioni e dei documenti richiesti nel bando;

Dato atto che il Servizio Giuridico del Personale, provvederà alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rese ai sensi del DPR 445/2000 e della documentazione presentata, in osservanza alle condizioni previste dalla legge, dal succitato Regolamento e dal bando;

Dato atto che l'ammissione disposta con il presente atto dal Dirigente del Settore Finanziario e Risorse Umane, è comunque effettuata sulla base delle dichiarazioni rese e del contenuto dell'istanza di partecipazione. In ogni caso l'assunzione comporta la verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti.

Preso atto che il candidato di cui alla domanda 4BZUNAFYCF, sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione allegata, non risulta in possesso del requisito previsto all'art. 1 dell'avviso, in particolare *"essere in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, Area della Dirigenza, con profilo professionale di Dirigente Tecnico, presso altra Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001"* e pertanto non può essere ammesso alla selezione di mobilità per assenza del requisito sopra riportato di cui all' Art. 1 dell'Avviso in oggetto;

Considerato che il Servizio ha predisposto:

- l'elenco degli ammessi alla selezione in oggetto che si allega sotto lettera A al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- l'elenco dei non ammessi alla selezione in oggetto che si allega sotto lettera B, in maniera riservata, al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale

Viste le deliberazioni dell'Amministratore Straordinario:

- n. 16 del 06/02/2023 con la quale è stato approvato il documento unico di programmazione 2023-2025;
- n. 17 del 06/02/2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025;
- n. 19 del 09/02/2023 con la quale è stato approvato il PEG e sono state assegnate le risorse 2023-2025;
- n. 153 del 13/12/2023 con la quale è stato approvato il DUP 2024-2026;
- n. 154 del 13/12/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2024-2026;
- n. 2 del 09/01/2024 con la quale è stato approvato il PEG e sono state assegnate le risorse 2024-2026;

Richiamati:

- la legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico;
- il D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, e il successivo D.P.R. n. 81 del 13 giugno 2023, inerenti al codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- il Codice di comportamento della Provincia approvato con la delibera della Giunta n° 13 del 21/01/2014;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di

pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” come novellato dal D.Lgs. n. 97/2016 ed i principi ivi contenuti secondo cui la promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali;

- la legge 7 agosto 1990 n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- gli artt. 147 e 147-quinques del D.Lgs. n. 267/2000 in materia di controlli interni ;
- l'art. 148 del D.Lgs. n. 267/2000 “Controlli esterni” ;

Richiamati:

- la delibera dell'A.S. n° 22 del 10/03/2021 con cui è stato approvato il Regolamento per l'individuazione degli incarichi extra istituzionali del personale dipendente ex art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.;
- il Regolamento sui controlli interni successivi degli atti approvato con la delibera del Consiglio n. 6 del 05/04/2013;
- la delibera dell'A.S. n. 43 del 30/03/2023 con cui sono stati approvati gli obiettivi di accessibilità per l'anno 2023;
- la Deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 46 del 31/03/2023 avente ad oggetto: *“Approvazione del PIAO 2023/2025 - sottosezione di programmazione: "rischi corruttivi e trasparenza” , successivamente integrata con la Deliberazione dell' A.S. n. 92 del 31/07/2023: “adozione PIAO 2023/2025 - integrazione delibera n. 46 del 31/03/2023”, successivamente integrata dalla Deliberazione dell'A.S. n. 147/2023 del 29/11/2023:” Delibera dell'A.S: n. 46 del 31 marzo 2023 integrata con delibera dell'A.S. n.92 del 31 luglio 2023 -Piao 2023-2025: assestamento Sezione 2.2 "Performance" e Sezione 3.3 "Fabbisogno del personale”;*

Dato atto che:

- il Responsabile del Servizio e del procedimento CADDEO TIBERIO, vista l'istruttoria di CARTA PAOLO , con la presente proposta n. **214** i cui contenuti sono riportati in premessa, attesta la regolarità e la correttezza dell'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto;
- con la proposta e adozione del presente atto tutti i soggetti coinvolti attestano l'assenza di situazioni di incompatibilità e di condizioni di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/90 – Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi - e degli art. 6 e 7 del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D. Lgs. 165/2001 – Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche - recepito dall'Ente con delibera G.P. n. 13/2014;

Accertata la propria competenza in materia

DETERMINA

Per quanto contenuto in premessa che qui si intende interamente riportato:

Di approvare l'elenco degli ammessi al colloquio di cui all'avviso approvato con propria determinazione n. 1088 del 15/12/2023, inerente la mobilità volontaria esterna per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di Dirigente Tecnico, Area Dirigenti, tramite procedura di mobilità tra enti ai sensi dell'art. 30 del d.lgs 165/2001 - Settore Viabilità, che si allega sotto la lettera “A” quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Di approvare l'elenco dei candidati non ammessi al colloquio di cui all'avviso approvato con propria determinazione n. 1088 del 15/12/2023, inerente la mobilità volontaria esterna per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di Dirigente Tecnico, Area Dirigenti, tramite procedura

di mobilità' tra enti ai sensi dell'art. 30 del d.lgs 165/2001-Settore Viabilità, che si allega sotto la lettera "B", in maniera riservata, quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Di dare atto che l'ammissione disposta con il presente atto dal Dirigente del Settore Finanziario e Risorse Umane, è comunque effettuata sulla base delle dichiarazioni rese e del contenuto dell'istanza di partecipazione. In ogni caso l'assunzione comporta la verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti.

Di trasmettere la presente determinazione, unitamente alla documentazione relativa all'avviso in oggetto, alla commissione giudicatrice, che verrà nominata ai sensi dell'art. 12 del vigente Regolamento di mobilità volontaria esterna dell'Ente, per le conseguenti procedure.

Di pubblicare l'elenco dei candidati ammessi di cui all'allegato "A" sul portale "INPA", all'Albo pretorio dell'Ente e nel sito istituzionale nella sezione Amministrazione trasparente - bandi e concorsi.

Di prendere atto che avverso il presente provvedimento conclusivo del procedimento, può essere proposto ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni dalla notifica o dalla pubblicazione dell'atto impugnato ai sensi della legge 104/2010 "Codice del processo amministrativo" o in alternativa è ammesso altresì ricorso straordinario al Capo dello Stato per motivi di legittimità rientranti nella giurisdizione del giudice amministrativo entro 120 giorni dalla notificazione o dalla piena conoscenza del provvedimento ai sensi del DPR 1199/71

Di dare atto che con la sottoscrizione del presente atto viene espresso il parere favorevole sulla regolarità amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e del vigente regolamento.

Oristano li, 26/01/2024

IL DIRIGENTE
PILI SANDRA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Redattore: CARTA PAOLO
Funzionario: CADDEO TIBERIO
Dirigente: PILI SANDRA