



**SETTORE FINANZIARIO E RISORSE UMANE**  
**SERVIZIO GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE**

**DETERMINAZIONE**  
**N. 855 del 24/10/2022**

**Oggetto: PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE TRA CATEGORIE. APPROVAZIONE AVVISO E SCHEMA DI DOMANDA PER N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CAT D1 PROVENIENZA CAT. C.**

**IL DIRIGENTE**

**Visto** il decreto dell'Amministratore Straordinario n. 3 del 03/02/2021 con il quale la sottoscritta è stata nominata Dirigente del Settore Finanziario e Gestione Risorse Umane;

**Premesso che:**

- la deliberazione dell'Amministratore Straordinario, con i poteri della Giunta, n. 130 del 09/12/2021 avente per oggetto: " *VERIFICA ECCEDEXENZA O ESUBERO DEL PERSONALE ANNO 2022 AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.LGS N.165/2001 - APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024 E DELLA DOTAZIONE ORGANICA*";
- la deliberazione dell'Amministratore Straordinario, con i poteri della Giunta, n. 75 del 07/07/2022 "Decreto ministeriale 11 gennaio 2022 del ministro per la pubblica amministrazione (gazzetta ufficiale serie generale n. 49 del 28 febbraio 2022) individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane" attuativo dell'articolo 33, comma 1-bis, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34 - presa d'atto e individuazione del valore soglia di cui all'art. 4 comma 1 per la Provincia di Oristano e modifica fabbisogno del personale 2022 - 2024.";
- la deliberazione dell'Amministratore Straordinario, con i poteri del Consiglio, n. 144 del 31/12/2021, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione DUP 2022 - 2024;
- la deliberazione dell'Amministratore Straordinario, con i poteri del Consiglio, n. 145 del 31/12/2021, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2022 - 2024;
- la deliberazione dell'Amministratore Straordinario, con i poteri della Giunta, n. 1 del 11/01/2022, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024 e sono state assegnate le risorse finanziarie del Bilancio 2022-2024 ai Dirigenti responsabili dei relativi settori;

**Dato atto** che il piano occupazionale di cui alla deliberazione n. 75 del 07/07/2022 prevede, tra l'altro, la copertura di posti vacanti attraverso la progressione tra i Settori riservate, tramite procedura comparativa, al personale di ruolo per le seguenti posizioni di lavoro:

- 1 unità dalla categoria C alla categoria D

**Rilevato** che l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita: "1-bis. (...) *Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento*

delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...)"

**Vista** la deliberazione dell'Amministratore Straordinario, con i poteri della Giunta, n.101 del 08/09/2022 con la quale è stato approvato il regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali (art. 52, c. 1-bis, d.lgs. n. 165/2001);

**Dato atto** che deve essere approvato l'avviso pubblico, contenente le informazioni necessarie ai concorrenti interessati per presentare domanda e per consentire l'espletamento della relativa procedura comparativa;

**Visto** l'avviso pubblico **"Avviso di procedura comparativa per la progressione verticale del personale interno di n. 1 posti di Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D, posizione economica iniziale D1, presso il Settore Affari Generali"** e il relativo schema di domanda di partecipazione, allegati rispettivamente sotto lettera A e lettera B alla presente determinazione, come parte integrante e sostanziale,

**Dato atto** che il Bando sopra indicato, disciplina altresì i requisiti di accesso, i criteri per l'attribuzione della progressione verticale, nonché la modalità di attribuzione dei punteggi e che ai sensi dello stesso, la scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione è il trentesimo giorno dalla data di approvazione della presente determinazione;

**Visti:**

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- Visto il D.Lgs. n. 267/2000;
- Visto il D.P.R. n. 487/1994;
- Visto lo Statuto Provinciale;
- Visto il Regolamento Provinciale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

**Richiamati:**

- la legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell' illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 del Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- il Codice di comportamento della Provincia approvato con la delibera della Giunta n° 13 del 21/01/2014;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" come novellato dal D.Lgs. n. 97/2016 ed i principi ivi contenuti secondo cui la promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali;
- la legge 7 agosto 1990 n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- gli artt. 147 e 147-quinques del D.Lgs. n. 267/2000 in materia di controlli interni;
- l'art. 148 del D.Lgs. n. 267/2000 "Controlli esterni" ;

**Richiamate:**

- il Regolamento sui controlli interni successivi degli atti approvato con la delibera del Consiglio n. 6 del 05/04/2013;
- la delibera dell'A.S. n. 36 del 29/03/2022 con cui sono stati approvati gli obiettivi di

accessibilità per l'anno 2022;

- il Piano della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022/2024, adottato con la delibera dell'A.S. n. 56 del 28/04/2022

**Dato atto** che:

- il Responsabile del Servizio e del procedimento Tiberio Caddeo, vista l'istruttoria predisposta da Maria Piredda, con la presente proposta n. **2785** i cui contenuti sono riportati in premessa, attesta la regolarità e la correttezza dell'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto;
- con la proposta e adozione del presente atto tutti i soggetti coinvolti attestano l'assenza di situazioni di incompatibilità e di condizioni di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/90 - Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi - e degli art. 6 e 7 del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D. Lgs. 165/2001 - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche - recepito dall'Ente con delibera G.P. n. 13/2014;

**Accertata** la propria competenza in materia;

### DETERMINA

Per quanto detto in premessa che qui si intende integralmente riportato;

- Di approvare l'avviso pubblico "**Avviso di procedura comparativa per la progressione verticale del personale interno di n. 1 posti di Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D, posizione economica iniziale D1, presso il Settore Affari Generali**", allegato A alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale, ed il relativo **schema di domanda** allegato B alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;
- Di pubblicare il Bando di selezione allegato "A" alla presente e lo schema di domanda di partecipazione di cui all'allegato "B" alla presente, all'Albo pretorio dell'Ente e nel sito istituzionale della sezione Amministrazione Trasparente - Bandi e concorsi;
- Di dare atto che verrà data la massima diffusione presso il personale dell'Ente, del Bando e dello schema di domanda di partecipazione;
- Di attestare la copertura finanziaria sul bilancio di previsione 2022/2024;
- Di riservarsi la facoltà di revocare il sopracitato Bando in caso di modifiche di natura legislativa/regolamentare o di atti deliberativi dell'Ente;
- Di attestare ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Oristano li, 24/10/2022

IL DIRIGENTE

PILI SANDRA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Redattore: CADDEO TIBERIO

Funzionario:

