



Provincia di  
**ORISTANO**  
Provìntzia de Aristanis

**SETTORE FINANZIARIO E RISORSE UMANE**  
**UFFICIO ORGANIZZAZIONE, SVILUPPO E GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE**

**DETERMINAZIONE**  
N. 89 del 02/02/2024

**Oggetto: INDIZIONE AVVISO ED APPROVAZIONE DEL BANDO, PER LA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 50 COMMA 17-BIS DEL DECRETO-LEGGE 24 FEBBRAIO 2023, N. 13, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA L. 21 APRILE 2023, N. 41.**

**IL DIRIGENTE**

**Visto** il decreto dell'Amministratore Straordinario n. 3 del 03/02/2021 con il quale la sottoscritta è stata nominata Dirigente del Settore Finanziario e Gestione Risorse Umane;

**Vista** la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 153 del 13/12/2023 con la quale è stato approvato il documento unico di programmazione 2024-2026;

**Vista** la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 154 del 13/12/2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2024-2026;

**Vista** la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 2 del 09/01/2024 con la quale è stato approvato il PEG e sono state assegnate le risorse 2024-2026;

**Vista** la determinazione n. 620 del 18/07/2023: "Costituzione fondo risorse decentrate per il personale dipendente - Anno 2023.";

**Vista** la Deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 46 del 31/03/2023 avente ad oggetto: "Approvazione del PIAO 2023/2025 - sottosezione di programmazione: "rischi corruttivi e trasparenza";

**Vista** la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 91/2023 del 31/07/2023, avente ad oggetto: "Piao 2023/2025 sezione 3.3 - fabbisogno del personale 2023/2025", con la quale è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025 e della Dotazione Organica e preso atto che ivi è prevista la stabilizzazione di n. 1 Funzionari amministrativi, Area Funzionari E.Q.- ex cat. D- a tempo pieno e indeterminato, trentasei (36) ore, mediante stabilizzazione del personale ai sensi dell'art. 50 comma 17-bis del Decreto-Legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41, da destinare al Settore Edilizia e Pubblica Istruzione successivamente integrata con la Deliberazione dell'A.S. n. 92 del 31/07/2023: "adozione PIAO 2023/2025 - integrazione delibera n. 46 del 31/03/2023";

**Tenuto conto** che con deliberazione A.S. n. 134 del 03/11/2023 si è provveduto all'approvazione della trasposizione dei profili professionali nelle nuove aree previste dal CCNL 16/11/2022;

**Preso atto** che con nota prot. 16548 del 07/09/2023 è stata preliminarmente avviata la procedura di mobilità ai sensi art. 34 bis D.Lgs. 165/2001 e che con nota prot. 17053 del 15/09/2023 la RAS Regione Autonoma della Sardegna ha comunicato di non avere personale in disponibilità e il Dipartimento delle Funzione Pubblica, entro i termini di legge, non ha comunicato disponibilità di personale, pertanto, la mobilità ex art. 34 Bis D.lgs. 165/2001 è andata deserta;

**Visto** l'art. 50, comma 17-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla l. 21 aprile 2023, n. 41 il quale prevede che, al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178) "le regioni, le province, le Città metropolitane e gli enti locali, ivi comprese le unioni di comuni, assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi

dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione."

Richiamata la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 160 del 20.12.2023: "Prescrizioni organizzative per la gestione delle procedure per la stabilizzazione del personale ai sensi dell'art. 50 comma 17-bis del Decreto-Legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41."

**Preso atto** delle prescrizioni organizzative stabilite dalla succitata deliberazione per la gestione delle procedure per la stabilizzazione del personale ai sensi dell'art. 50 comma 17-bis del decreto -legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla l. 21 aprile 2023, n. 41 e in particolare:

- Il Dirigente del Settore Finanziario e Risorse Umane deve disporre l'avvio delle procedure per la stabilizzazione del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 e attualmente in servizio presso la Provincia di Oristano, ai sensi di quanto previsto dall'art. 50, comma 17-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41;
- il Segretario Generale dovrà nominare la commissione esaminatrice ed il segretario della stessa, ai sensi dell'art. 19 del vigente Regolamento delle modalità di selezione di assunzione del personale, così come modificato con la delibera dell'Amministratore n. 112 del 30/10/2020;

che i criteri per l'espletamento delle procedure per la stabilizzazione in oggetto da applicare dalla Commissione esaminatrice sono i seguenti:

- acquisizione delle valutazioni sull'attività lavorativa svolta, effettuate dal Dirigente di competenza sulla base della metodologia in corso presso l'Ente, per le attività previste da contratto. Saranno considerate positive le valutazioni con un punteggio superiore a 70/100 e verranno acquisite dalla commissione esaminatrice quale presupposto per l'ammissione del candidato al colloquio selettivo;
- acquisizione da parte della stessa Commissione, al fine dell'ammissione del candidato al colloquio selettivo, delle relazioni tecniche delle attività svolte dal personale interno relative ai periodi 02/11/2021 - 01/11/2022 (procedura online portale Agenzia di Coesione - cod. tras. 223076348116050) e 02/11/2022 - 01/11/2023 (prot. n. 20994/2023), trasmesse all'Agenzia per la Coesione Territoriale ai fini della rendicontazione delle attività del personale assunto con il concorso coesione a valere sul Programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020. Sulle stese relazioni dovrà essere espresso il parere di regolarità tecnica da parte del Dirigente del Settore di riferimento;
- effettuazione di colloquio selettivo, da parte della commissione esaminatrice, nominata dal Segretario Generale, che verterà sulle materie già oggetto del concorso pubblico predetto, ed in particolare dovrà evidenziare le capacità e le attitudini nelle gestioni procedurali della attività inerenti alla gestione dei fondi copia informatica per consultazione strutturali, inclusi il PNRR, oltre che alle norme inerenti il funzionamento degli Enti Locali, la trasparenza amministrativa, l'anticorruzione, la privacy, il CCNL e la contabilità pubblica.
- il punteggio per il colloquio verrà assegnato dalla commissione esaminatrice secondo quanto previsto all'art. 28 del vigente Regolamento delle modalità di selezione di assunzione del personale modificato con la delibera dell'Amministratore n°112 del 30/10/2020, esecutiva ai sensi di legge;

**Tenuto conto** che il personale stabilizzato non potrà essere distolto dalle mansioni coerenti con le finalità del bando di selezione fino alla data del 01/11/2024 e comunque fintanto che il costo di tale dipendente rimarrà a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;

**Considerato** che si rende necessario dare attuazione alla stabilizzazione del personale ai sensi dell'art. 50 comma 17-bis del Decreto-Legge 24 febbraio 2023, N. 13, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, N. 41.

**Visto** l'avviso di selezione per la stabilizzazione del personale ai sensi dell'art. 50 comma 17-bis del Decreto-Legge 24 febbraio 2023, N. 13, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, N. 41. redatto ai sensi dei succitati criteri allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

**Preso atto** che le relative domande di partecipazione verranno acquisite attraverso il portale INPA, nel termine di dieci giorni dalla data di pubblicazione;

**Visti:**

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto Provinciale;
- il Regolamento Provinciale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

**Richiamati:**

- la legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico;
- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e il successivo DPR n. 81 del 13 giugno 2023 inerenti al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- il Codice di comportamento della Provincia approvato con la delibera della Giunta n° 13 del 21/01/2014;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" come novellato dal D.Lgs. n. 97/2016 ed i principi ivi contenuti secondo cui la promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali;
- l'art. 31 del D.Lgs. n. 50/2016, comma 12 (Ruolo e funzioni del responsabile del procedimento negli appalti e nelle concessioni) in cui è previsto un controllo effettivo da parte della stazione appaltante sulla esecuzione delle prestazioni;
- la legge 7 agosto 1990 n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- gli artt. 147 e 147-quinques del D.Lgs. n. 267/2000 in materia di controlli interni; l'art. 148 del D.Lgs. n. 267/2000 "Controlli esterni";

**Richiamate:**

- il Regolamento sui controlli interni successivi degli atti approvato con la delibera del Consiglio n. 6 del 05/04/2013;
- la delibera dell'A.S. n. 43 del 30/03/2023 con cui sono stati approvati gli obiettivi di accessibilità per l'anno 2023;

**Dato atto** che:

- il Responsabile del Servizio e del procedimento Caddeo Tiberio, vista l'istruttoria di Piredda Maria , con la presente proposta n. 299 i cui contenuti sono riportati in premessa, attesta la regolarità e la correttezza dell'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto;
- con la proposta e adozione del presente atto tutti i soggetti coinvolti attestano l'assenza di situazioni di incompatibilità e di condizioni di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/90 - Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi - e degli art. 6 e 7 del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D. Lgs. 165/2001 - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche - recepito dall'Ente con delibera G.P. n. 13/2014;

**Accertata la propria competenza in materia:**

**DETERMINA**

Per le motivazioni in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

**di indire** la procedura di selezione per la stabilizzazione del personale ai sensi dell'art. 50 comma 17-bis del Decreto-Legge 24 febbraio 2023, N. 13, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, N. 41.

**di approvare** l'avviso di selezione per l'effettuazione della procedura di stabilizzazione del personale ai sensi dell'art. 50 comma 17-bis del Decreto-Legge 24 febbraio 2023, N. 13, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, N. 41, dando atto che la relativa domanda dovrà essere trasmessa, obbligatoriamente, attraverso il portale INPA;

**di riservarsi** la facoltà di revocare, il presente bando in caso di modifiche di natura legislativa/regolamentare o di atti deliberativi dell'Ente;

**Di pubblicare** l'avviso di selezione di cui all' allegato "A" allegato alla presente determinazione, all'Albo pretorio dell'Ente e nel sito istituzionale della sezione Amministrazione Trasparente - sezione Bandi e Concorsi e sul portale di reclutamento "INPA", dando atto che il termine per la presentazione delle domande è di dieci giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso sul portale "INPA";

**Di dare atto** che verrà data la massima diffusione del presente Bando presso il personale dell'Ente;

**Di trasmettere** per opportuna conoscenza il presente atto al Segretario Generale e all'Amministratore Straordinario;

**Di attestare** ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL la regolarità e la correttezza dell'Azione amministrativa.

Oristano li, 02/02/2024

IL DIRIGENTE

PILI SANDRA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Redattore: PIREDDA MARIA

Funzionario: CADDEO TIBERIO

Dirigente: PILI SANDRA