Provincia di
ORISTANO
Provìntzia de Aristanis

SEGRETARIO GENERALE

DETERMINAZIONE
N. **776** del **21/09/2023**

Oggetto: NOMINA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DEI CURRICULA DEI DIPENDENTI CHE HANNO PRESENTATO CANDIDATURA PER IL COMITATO UNICO DI GARANZIA

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che:

- il D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità" prevede all'art. 48 che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, in particolare promuovendo l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate;
- a seguito della Legge n. 183/2010, a norma della quale "le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (d'ora in poi CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing , e della Direttiva del 4 marzo 2011 contenente le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", la Provincia di Oristano, ha costituito il CUG con deliberazione di Giunta n. 53/2011; - Direttiva 2/2019 del 16 luglio 2019 ("Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni pubbliche"), approvata dalla Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica e Dipartimento per le pari opportunità –, sottolinea il ruolo propositivo e propulsivo delle Amministrazioni pubbliche per la rimozione di ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta, per promuovere e attuare i principi di parità e di pari opportunità e rafforza il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia prevedendo, da un lato, un aggiornamento degli indirizzi contenuti nelle linee guida 4/3/2011 con specifico riferimento a criteri di composizione del CUG, procedure di nomina, compiti e collaborazione con altri organismi e, dall'altro, disegnando una puntuale procedura di analisi e di monitoraggio;
- l'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, dispone: - "1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle copia informatica per consultazione istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;

Vista la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 9 del 20/01/2023, avente ad oggetto: *"Approvazione "piano delle azioni positive per il triennio 2023-2025"*;

copia informatica per consultazione

Richiamata la deliberazione n. 46 del 31/03/2023, in particolare riguardo la Sezione Piao 2.1.3-"*Inclusione ed equilibrio di genere-Piano delle Azioni Positive*", integrata con l*a* Deliberazione A.S. n. 92 del 31/07/2023, avente ad oggetto: *"Adozione Piao 2023/2025 – integrazione delibera n. 46 del 31/07/2023"*;
Vista la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 22 del 03/03/2020, avente ad oggetto: "*Ricostituzione comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, ai sensi dell'art. 21 legge n.183/2010. individuazione presidente. indirizzi e determinazioni*", *i*n cui tra l'altro si attribuisce al Segretario Generale l'incarico di nominare apposita commissione, dal medesimo presieduta, per l'esame delle candidature che perverranno da parte dei dipendenti interessati ai fini della proposta di composizione del CUG;
Considerata la necessità di procedere alla ricostituzione del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunita', la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
Dato atto che uno degli obbiettivi primari del CUG è quello di garantire la parità di genere, consentendo una reale parità uomo-donna;
Richiamato pertanto l'art. 3 del vigente regolamento (approvato con Verbale n. 2 del 22/11/2011) per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia, che al comma 1-lett. a) dispone quanto segue:
"Il Comitato ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in stretta collaborazione con la Consigliera provinciale di parità. a) Il Comitato esercita i seguenti compiti propositivi su: - predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne; - promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità; - temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa; - iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone nonché azioni positive al riguardo; - analisi e programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e quelle degli uomini (es. bilancio di genere); - diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti, anche in collaborazione con la Consigliera di parità del territorio di 1 riferimento; - azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo; - azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche - mobbing - nell'amministrazione pubblica di appartenenza.";
Visti gli interpelli rivolti alle OO.SS., rappresentate all'interno dell'Ente, con Prot. n. 163 del 04/01/2023 e con Prot. n. 12282 del 29/06/2023;
Acquisito il riscontro delle OO.SS. con nota Prot. 12474 del 03/07/2023 e considerato che per tali candidati non è necessario procedere a nessuna valutazione;
Visti gli interpelli rivolti ai dipendenti dell'Ente, con Prot. n. 157 del 04/01/2023 e con Prot. n. 11101 del 12/06/2023;
Ricevute le candidature presentate dai dipendenti dell'Ente e acquisite agli atti con Prot. n. 327 del 09/01/2023, Prot. n. 856 del 15/01/2023 e Prot.n. 11521 del 16/06/2023, nelle quali si manifesta la disponibilità a far parte del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità;
Considerato che In base alle succitate note acquisite agli atti e secondo quanto disposto dalla Deliberazione A.S. n. 22 del 03/03/2020, il Segretario Generale deve procedere alla nomina della Commissione, che si occuperà della valutazione di due curricula dei dipendenti, che hanno presentato la propria candidatura per far parte del Comitato Unico di Garanzia, in quanto il terzo dipendente candidatosi, non presta più servizio presso l'Ente;
Richiamati:

- l'articolo 35-bis.del d.lgs. n° 165/2001 " Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici" ,che dispone testualmente quanto segue : " *1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale: a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi b)… omissis c)… omissis… 2. La disposizione prevista al comma 1 integra le leggi e regolamenti che disciplinano la formazione di commissioni e la nomina dei relativi segretari*";
- l'art.57, comma 1 lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001 che testualmente recita: "*le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l' accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti*

copia informatica per consultazione

di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'art. 35, comma 3, lettera e); in caso di quoziente frazionario si procede all' arrotondamento all' unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all' unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5;... Omissis;"

Accertato che nella composizione della Commissione giudicatrice deve essere garantita pari opportunità tra uomini e donne ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 57, comma 1, lettera a) del D.Lgs. 165/2001;

Ritenuto, alla luce delle competenze attribuite ai Dirigenti in servizio presso l'Ente e della natura del procedimento di cui trattasi, di dover comporre la commissione con il coinvolgimento del Dirigente del Settore Finanziario e Risorse Umane, per le funzioni attribuite dall'incarico ricoperto, del Dirigente del Settore Ambiente per competenze e per la garanzia della parità di genere e sempre per questa motivazione, nominare come segretario verbalizzante della commissione, l'Istruttore Direttivo-Area Funzionari ed E.Q.-ex. Cat. D, Dott. P. Carta, assegnato al Servizio Giuridico del personale;

Richiamati altresì:

- la legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell' illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico;
- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 del Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- il Codice di comportamento della Provincia approvato con la delibera della Giunta n° 13 del 21/01/2014;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" come novellato dal D.Lgs. n. 97/2016 ed i principi ivi contenuti secondo cui la promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali;
- la legge 7 agosto 1990 n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- gli artt. 147 e 147-quinques del D.Lgs. n. 267/2000 in materia di controlli interni ;
- l'art. 148 del D.Lgs. n. 267/2000 "Controlli esterni" ;
- il Regolamento sui controlli interni successivi degli atti approvato con la delibera del Consiglio n. 6 del 05/04/2013;
- la delibera dell' A.S. n. 43 del 30/03/2023 con cui sono stati approvati gli obiettivi di accessibilità per l'anno 2023;
- la Deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 46 del 31/03/2023 avente ad oggetto: *"Approvazione del PIAO 2023/2025 - sottosezione di programmazione: "rischi corruttivi e trasparenza"*, successivamente integrata con la Deliberazione dell' A.S. n. 92 del 31/07/2023: "*adozione PIAO 2023/2025 - integrazione delibera n. 46 del 31/03/2023*";

Dato atto del rispetto, ai fini istruttori del presente atto, delle disposizioni di cui alla legge n. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni e dell'assenza di conflitto di interessi di cui all'art. 6 bis della legge n° 241/1990, artt. 6 e 7 della DPR n° 62/2013, del codice di comportamento, nonché del succitato *PIAO 2023/2025 - sottosezione di programmazione: "rischi corruttivi e trasparenza"*;

Dato atto che non sussiste conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 ed ai sensi degli artt.7/8 del D.P.R. n. 62/2013;

Espresso il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs. n. 267/2000, con la sottoscrizione del presente atto ai sensi dell'art. 5 del vigente Regolamento sui controlli;

DETERMINA

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato;

copia informatica per consultazione

Di costituire ai sensi dell'art. 3 del vigente regolamento (approvato con Verbale n. 2 del 22/11/2011) per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia la Commissione per la valutazione dei curricula dei dipendenti che hanno presentato la propria candidatura per il CUG, come segue:

Presidente	**Dott.ssa Sanna Maria Teresa**	**Segretario Generale presso la Provincia di Oristano**
Componente	**Dott.ssa Pili Sandra**	**Dirigente del Settore Finanziario e Risorse Umane presso la Provincia di Oristano**
Componente	**Dott. Melette Raffaele**	**Dirigente del Settore Ambiente e Attività produttive presso la Provincia di Oristano**
Segretario Verbalizzante	**Dott. Carta Paolo**	**Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile-Area Funzionari ed E.Q.-ex. Cat. D- assegnato al Servizio Gestione Giuridica del personale – Provincia di Oristano**

Di dare atto

- che nella composizione della Commissione giudicatrice viene garantita pari opportunità tra uomini e donne ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 57, comma 1, lettera a) del D.Lgs. 165/2001;
- che si provvederà all'invio del presente atto alla consigliera di parità nazionale ovvero regionale,ai sensi dell'art.57, comma 1 lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001;
- che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al d.Lgs. n. 33/2013;

Di trasmettere il presente atto a tutti i componenti della Commissione, come sopra individuati e nello specifico al Dirigente del Settore Finanziario e Risorse Umane per quanto di competenza, nonché all' Amministratore Straordinario per opportuna conoscenza;
Di dare atto che con la sottoscrizione del presente atto viene espresso il parere favorevole sulla regolarità tecnica e amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e del vigente regolamento.

Oristano li, 21/09/2023

IL SEGRETARIO GENERALE
SANNA MARIA TERESA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Redattore: SANNA MARIA TERESA
Funzionario:
Dirigente: SANNA MARIA TERESA

copia informatica per consultazione