



N. 127/2023 Registro Deliberazioni

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELL'AMMINISTRATORE STRAORDINARIO**

**ADUNANZA DEL 20/10/2023**

**Oggetto: CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2023. - PARTE ECONOMICA: DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA RIPARTIZIONE DELLE SOMME DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ANNO 2023. - PARTE NORMATIVA: DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA MODIFICA DELL'ART. 6 DEL CCDI IN VIGORE AL FINE DELL'ADEGUAMENTO DELLO STESSO ARTICOLO A QUANTO DISPOSTO DAL NUOVO ART. 14 DEL CCNL 16/11/2022. - PARTE REGOLAMENTARE: APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE.**

L'anno 2023 addì 20 del mese di ottobre alle ore 11:30 l'Amministratore Straordinario, TORRENTE MASSIMO con la partecipazione del Segretario Generale SANNA MARIA TERESA, accerta, in via preliminare, l'esistenza dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18.8.2000, n° 267.

**L'AMMINISTRATORE STRAORDINARIO**

**con i poteri della Giunta**

**Richiamate:**

- le deliberazioni della Giunta Regionale n. 26/5 del 29/05/2015 e n. 23/6 del 20/04/2016 con la quale è stato nominato Amministratore Straordinario per la Provincia di Oristano il Dott. Massimo Torrente, tutt'ora in carica fino alla nomina dei nuovi amministratori come disposto con Legge Regionale n. 7 del 12.4.2021 entrata in vigore il 16.4.2021, di riforma dell'assetto territoriale della Regione;
- la vigente legge regionale n. 2 del 2016 che dispone l'attribuzione agli amministratori straordinari dei poteri previsti dall'ordinamento in capo al Presidente della provincia, alla Giunta e al Consiglio provinciale.

**Viste**

- la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 16 del 06/02/2023 con la quale è stato approvato il documento unico di programmazione 2023 - 2025;
- la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 17 del 06/02/2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023 - 2025;

**Preso atto** che tali documenti sono stati approvati con i poteri del Consiglio Provinciale;

**Vista** la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 19 del 09/02/2023 con la quale è stato approvato il PEG e sono state assegnate le risorse 2023 - 2025;

**Richiamati:**



- il Regolamento sui controlli interni successivi degli atti approvato con la delibera del Consiglio n. 6 del 05/04/2013;
- la delibera dell'A.S. n. 43 del 30/03/2023 con cui sono stati approvati gli obiettivi di accessibilità per l'anno 2023;
- il Piano della prevenzione della corruzione 2023/2025 adottato con deliberazione dell'Amministratore straordinario n. 46 del 31/03/2023;

**Richiamate**, inoltre, le seguenti Deliberazione dell'Amministratore Straordinario con i poteri della Giunta provinciale:

- la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 159 del 30.12.2022 "Verifica eccedenza o esubero del personale anno 2023 ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs n.165/2001 - Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2023-2025 e della dotazione organica";
- la determinazione del Dirigente del Settore Finanziario e Risorse Umane n. 454 del 26/05/2023 "Decreto Ministeriale 11 gennaio 2022 del Ministro per la Pubblica Amministrazione (Gazzetta Ufficiale serie generale n. 49 del 28 febbraio 2022) "Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle Province e delle Città Metropolitane" attuativo dell'articolo 33, comma 1-bis, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34 - individuazione del valore soglia di cui all'art. 4 comma 1 per la Provincia di Oristano - anno 2023.";
- n. 159 del 30/11/2022 "Verifica eccedenza o esubero del personale anno 2023 ai sensi dell'art. 33 del d.lgs n.165/2001 - Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 e della dotazione organica.";
- n. 91 del 31/07/2023 "PIAO 2023/2025 sezione 3.2 - Fabbisogno del personale 2023/2025.";
- n. 46 del 31/03/2023 "Approvazione sezione 2.3 del PIAO 2023/2025" integrata con deliberazione n. 92 del 31/03/2023 "approvazione PIAO 2023/2025, integrazione deliberazione n. 46 del 31/03/2023.";

**Visto** l'art. 5 del C.C.N.L. del 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004, disciplinante i tempi e le procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;

**Richiamati** l'art. 7 e l'art. 8 del CCNL 16/11/2022 e richiamato il Titolo III del D.Lgs 165/2001 in materia di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;

**Preso atto** del C.C.D.I. stralcio normativo triennale 2019/2021 del personale dipendente non dirigente siglato in data 31/12/2019 e ss. mm. li.;

**Viste** le proprie deliberazioni:

- la propria deliberazione n. 70 del 16/17/2020 "Integrazione composizione delegazione trattante di parte pubblica costituita con deliberazione n. 111 del 27/11/2018 in materia di contrattazione collettiva integrativa e in sede di confronto con la delegazione sindacale.";
- n. 20 del 09/03/2021 con la quale si autorizzava il piano di recupero decennale del fondo di produttività di cui alla determinazione del Dirigente del Settore Finanziario e Risorse Umane n. 1714 del 23/12/2020 "Risorse decentrate per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - approvazione relazione esplicativa dell'attività di ricostruzione dei fondi anni 1995/2019", così come riportato nel prospetto sotto evidenziato:

FONDO ANNO	IMPORTO DA RECUPERARE
2020	€ 49.583,05
2021	€ 49.583,05
2022	€ 49.583,05
2023	€ 49.583,05



2024	€ 49.583,05
2025	€ 49.583,05
2026	€ 49.583,05
2027	€ 49.583,05
2028	€ 49.583,05
2029	€ 49.583,05
TOTALE	€ 495.830,51

e si disponeva prevedendo che al recupero decennale di cui al piano allegato alla deliberazione 20/2021, debbano partecipare anche gli stessi dipendenti titolari di posizione Organizzativa per una quota pari ad un terzo dell'importo annuale;

- n. 71 del 22/06/2021 "Revisione Fondi per il lavoro straordinario e quantificazione fondo per il lavoro straordinario 2021;

**Considerato** che per l'anno 2023 si dovrà procedere al recupero della quarta annualità corrispondente ad € 49.583,05;

**Richiamata** la deliberazione n° 50 del 21/05/2019, come rettificata con deliberazione n° 72 del 20/06/2019, con cui sono state individuate le posizioni organizzative istituite ai sensi dell'art. 13 del CCNL del 21/05/2018;

**Dato atto** che, con la citata deliberazione sono state individuate n. 23 posizioni organizzative a cui assegnare le competenze connesse a procedimenti complessi e relative responsabilità, ai sensi degli artt. 13 e seguenti del CCNL del 21/05/2018 e del regolamento approvato con deliberazione dell'A.S. n. 49 - del 31.05.2019;

**Viste** la determinazione del Dirigente del Settore Finanziario e Risorse Umane

- n. 999 del 12/10/2021 avente oggetto "Risorse decentrate per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - approvazione relazione esplicativa dell'attività' di ricostruzione dei fondi anni 1995/2019 del personale dipendente non dirigenziale. Aggiornamento voci attinenti al fondo straordinario" e l'allegato verbale del Collegio dei Revisori, riferito alla sopracitata relazione, verbale n. 25 del 28/09/2021 pervenuto al protocollo n. 16314 del 29/09/2021 integrato dallo stesso Collegio con comunicazione pervenuta per PEC protocollo n. 16820 del 08/10/2021;
- n. 620 del 18/07/2023 "Costituzione Fondo risorse decentrate per il personale dipendente - anno 2023." e verbale del Collegio dei Revisori, verbale n. 61 del 10/07/2023 pervenuto al protocollo n. 13104 del 11/07/2023, che esprime parere in merito alla determinazione n. 620/2023;

**Ritenuto** di dover procedere al recupero della quarta annualità corrispondente ad € 49.583,05 dal fondo in oggetto, così come previsto dal piano di recupero autorizzato con propria deliberazione n. 20 del 09/03/2021 prevedendo, anche per il 2023, l'ulteriore somma così come quantificata nella ripartizione del Fondo annualità 2020, da destinare alle Posizioni Organizzativa ed all'indennità di risultato in conformità a quanto previsto dall'art. 15 del CCNL 21/05/2018, che ha modificato i valori minimo e massimo delle stesse, che come da accordo a carattere decennale sottoscritto dalla delegazione trattante in data 17/03/2021, a valere sulla ripartizione del fondo 2020 e sino al fondo 2029 in attuazione alle direttive dell'Amministratore Straordinario n. 20 del 09/03/2021 che "autorizzava lo stanziamento della somma di € 82.834,06 per l'aumento delle risorse destinate alle PP.OO. stabilendo che al recupero decennale di cui al piano allegato alla deliberazione 20/2021, debbano partecipare anche gli stessi dipendenti titolari di posizione Organizzativa per una quota pari ad un terzo dell'importo annuale (€ 16.527,84). La somma netta di € 66.306,22 (€ 82.834,06 - € 16.527,84) confluirà nel capitolo del bilancio del Fondo per le Posizioni Organizzative ed è destinato alla liquidazione delle indennità di Posizioni Organizzativa ed all'indennità di



risultato in conformità a quanto previsto dall'art. 15 del CCNL 21/05/2018, che ha modificato i valori minimo e massimo delle stesse.". Il Capo II del CCNL 16/11/2022 ha nuovamente disciplinato il sopra indicato Istituto denominandolo "Incarichi di Elevata Qualificazione", prevedendo, tra gli altri, un ulteriore adeguamento dei valori minimi e massimi degli stessi. Nel corso del 2023 l'Ente provvederà ad adottare il nuovo regolamento sugli Incarichi di Elevata Qualificazione;

**Ritenuto** di confermare gli indirizzi di cui alla deliberazione n.100 del 10/08/2023 per tutti gli istituti economici ivi previsti precisando:

- **di voler confermare** anche per l'anno 2023, limitatamente ad una percentuale di personale che rispecchi quella dell'annualità precedente, l'ex istituto delle Progressioni Orizzontali, divenute con l'approvazione del nuovo CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022, istituto delle "Progressioni economiche all'interno delle aree", finanziate con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità dal Fondo (art. 14 comma 3 CCNL 16/11/2022);
- **di voler confermare** che il requisito d'accesso di cui al comma 2 lett. a) CCNL 2019 - 2021 è quello contrattualmente previsto di tre anni per l'accesso al beneficio della progressione economica, non ravvisando alcuna motivazione che possa giustificare la deroga con la riduzione del requisito ai 24 mesi o l'aumento ai 48 mesi dello stesso, come previsto nel CCNL 16/11/2022;
- **di voler dare direttive** affinché l'istituto di cui trattasi, come sopra regolamentato, possa essere ulteriormente previsto nelle successive annualità, fermo restando le necessarie condizioni finanziarie;
- **di voler considerare** come riferimento per la contrattazione, **la tabella di ripartizione del Fondo allegata sotto lettera B** come parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione;
- **di proporre** l'adeguamento al nuovo CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022, l'art. 6 "Le progressioni orizzontali" (sottoscritto dalla delegazione trattante in data 15/12/2021 ed in vigore dal 01/01/2021) del CCDI 2019/2021, proponendo di adottare come nuovo art. 6 "**Progressioni economiche all'interno delle aree**" a far data dal 01/01/2023, il testo che si **allega sotto lettera A** come parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione;
- **di proporre** l'adozione del "*Regolamento per le Progressioni Economiche all'intero delle Aree*" che si **allega sotto lettera C** come parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione, modificato anche a seguito delle osservazioni pervenute da parte della RSU con nota prot. n. 18706 del 10/10/2023. A tal fine si propone di adottare come tabelle dei punteggi, quelle già previste nel precedente regolamento "Modalità operative delle Progressioni Economiche Orizzontali" approvato con deliberazione n. 138 del 22/12/2021 e che si riportano in calce al su indicato regolamento, o in alternativa di rivederle, in tutto o in parte, secondo le nuove tabelle che potranno essere definite in sede di contrattazione decentrata;
- **di dare atto** che in caso di mancata sottoscrizione del CCDI annualità 2023, poiché l'ex istituto delle Progressioni Orizzontali, divenute con l'approvazione del nuovo CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022, istituto delle "Progressioni economiche all'interno delle aree", non può procedere autoritativamente all'applicazione dell'istituto, lo stesso istituto non potrà essere attribuito e le risorse a tal fine destinate confluiranno alla remunerazione della performance individuale e collettiva;

**Richiamati** i CCNL del comparto Regioni e Autonomie Locali 21/05/2018 e il nuovo CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022;

**Dato atto** che trattasi di atto di indirizzo su cui comunque è stato acquisito il parere favorevole di regolarità contabile da parte del Dirigente Finanziario e Risorse Umane ai sensi art. 49 TUEL 267/2000;

**DELIBERA**



**Di richiamare** la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

**Di approvare** le sotto indicate linee di indirizzo, quale parte integrante del presente deliberato, alla delegazione trattante di parte pubblica, alle quali attenersi per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa relativa alla intesa economica per l'anno 2023, dando atto che la previsione della spesa è conforme alla determinazione del Dirigente del Settore Finanziario e Risorse Umane n. 620 del 18/07/2023 "Costituzione fondo risorse decentrate per il personale dipendente - Anno 2023";

**Di procedere** al recupero della quarta annualità corrispondente ad € 49.583,05 dal fondo in oggetto, così come previsto dal piano di recupero autorizzato con propria deliberazione n. 20 del 09/03/2021 prevedendo, anche per il 2023, l'ulteriore somma così come quantificata nella ripartizione del Fondo annualità 2020, da destinare alla Posizioni Organizzativa ed all'indennità di risultato in conformità a quanto previsto dall'art. 15 del CCNL 21/05/2018, che ha modificato i valori minimo e massimo delle stesse, che come da accordo a carattere decennale sottoscritto dalla delegazione trattante in data 17/03/2021, a valere sulla ripartizione del fondo 2020 e sino al fondo 2029 in attuazione alle direttive dell'Amministratore Straordinario n. 20 del 09/03/2021 che "autorizzava lo stanziamento della somma di € 82.834,06 per l'aumento delle risorse destinate alle PP.OO. stabilendo che al recupero decennale di cui al piano allegato alla deliberazione 20/2021, debbano partecipare anche gli stessi dipendenti titolari di posizione Organizzativa per una quota pari ad un terzo dell'importo annuale (€ 16.527,84). La somma netta di € 66.306,22 (€ 82.834,06 - € 16.527,84) confluirà nel capitolo del bilancio del Fondo per le Posizioni Organizzative ed è destinato alla liquidazione delle indennità di Posizioni Organizzativa ed all'indennità di risultato in conformità a quanto previsto dall'art. 15 del CCNL 21/05/2018, che ha modificato i valori minimo e massimo delle stesse.". Il Capo II del CCNL 16/11/2022 ha nuovamente disciplinato il sopra indicato Istituto denominandolo "Incarichi di Elevata Qualificazione", prevedendo, tra gli altri, un ulteriore adeguamento dei valori minimi e massimi degli stessi. Nel corso del 2023 l'Ente provvederà ad adottare il nuovo regolamento sugli Incarichi di Elevata Qualificazione;

**di confermare** gli indirizzi di cui alla deliberazione n.100 del 10/08/2023 per tutti gli istituti economici ivi previsti precisando che:

- anche per l'anno 2023, limitatamente ad una percentuale di personale che rispecchi quella dell'annualità precedente, l'ex istituto delle Progressioni Orizzontali, divenute con l'approvazione del nuovo CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022, istituto delle "Progressioni economiche all'interno delle aree", finanziate con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità dal Fondo (art. 14 comma 3 CCNL 16/11/2022);
- il requisito d'accesso di cui al comma 2 lett. a) CCNL 2019 - 2021 è quello contrattualmente previsto di tre anni per l'accesso al beneficio della progressione economica, non ravvisando alcuna motivazione che possa giustificare la deroga con la riduzione del requisito ai 24 mesi o l'aumento ai 48 mesi dello stesso, come previsto nel CCNL 16/11/2022;
- l'istituto di cui trattasi, come sopra regolamentato, possa essere ulteriormente previsto nelle successive annualità, fermo restando le necessarie condizioni finanziarie;

**Di considerare** come riferimento per la contrattazione, **la tabella di ripartizione del Fondo allegata sotto lettera B** come parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione;



**Di proporre** l'adeguamento al nuovo CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022, l'art. 6 "Le progressioni orizzontali" (sottoscritto dalla delegazione trattante in data 15/12/2021 ed in vigore dal 01/01/2021) del CCDI 2019/2021, proponendo di adottare come nuovo art. 6 "**Progressioni economiche all'interno delle aree**" a far data dal 01/01/2023, il testo che si **allega sotto lettera A** come parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione;

**Di proporre** l'adozione del "*Regolamento per le Progressioni Economiche all'intero delle Aree*" che si **allega sotto lettera C** come parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione, modificato anche a seguito delle osservazioni pervenute da parte della RSU con nota prot. n. 18706 del 10/10/2023. A tal fine si propone di adottare come tabelle dei punteggi, quelle già previste nel precedente regolamento "Modalità operative delle Progressioni Economiche Orizzontali" approvato con deliberazione n. 138 del 22/12/2021 e che si riportano in calce al su indicato regolamento, o in alternativa di rivederle, in tutto o in parte, secondo le nuove tabelle che potranno essere definite in sede di contrattazione decentrata;

**Di dare atto** che in caso di mancata sottoscrizione del CCDI annualità 2023, poiché l'ex istituto delle Progressioni Orizzontali, divenute con l'approvazione del nuovo CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022, istituto delle "Progressioni economiche all'interno delle aree", non può procedere autoritativamente all'applicazione dell'istituto, lo stesso istituto non potrà essere attribuito e le risorse a tal fine destinate confluiranno alla remunerazione della performance individuale e collettiva;

**Di trasmettere** copia della presente deliberazione ai componenti della parte pubblica, alle OO.SS. e alle RR.SS. UU;

**Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs 267/2000, data l'urgenza di far adottare gli atti conseguenti.

**Approvato e sottoscritto con firma digitale:**

**Il Amministratore Straordinario**  
**TORRENTE MASSIMO**

**Il Segretario Generale**  
**SANNA MARIA TERESA**



Provincia di  
**ORISTANO**  
Provìntzia de Aristanis

**SERVIZIO  
SERVIZIO GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Sulla proposta n. **2649/2023** del **SERVIZIO - SERVIZIO GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE** ad oggetto: **CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2023. - PARTE ECONOMICA: DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA RIPARTIZIONE DELLE SOMME DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ANNO 2023. - PARTE NORMATIVA: DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA MODIFICA DELL'ART. 6 DEL CCDI IN VIGORE AL FINE DELL'ADEGUAMENTO DELLO STESSO ARTICOLO A QUANTO DISPOSTO DAL NUOVO ART. 14 DEL CCNL 16/11/2022. - PARTE REGOLAMENTARE: APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE.** si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Oristano li, 20/10/2023

Il Dirigente  
(PILI SANDRA)  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



Provincia di  
**ORISTANO**  
Provìntzia de Aristanis

**SETTORE**  
**SETTORE FINANZIARIO E RISORSE UMANE**

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Sulla proposta n. **2649/2023** del **SERVIZIO - SERVIZIO GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE** ad oggetto: **CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2023. - PARTE ECONOMICA: DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA RIPARTIZIONE DELLE SOMME DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ANNO 2023. - PARTE NORMATIVA: DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA MODIFICA DELL'ART. 6 DEL CCDI IN VIGORE AL FINE DELL'ADEGUAMENTO DELLO STESSO ARTICOLO A QUANTO DISPOSTO DAL NUOVO ART. 14 DEL CCNL 16/11/2022. - PARTE REGOLAMENTARE: APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE.** si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile.

Oristano li, 20/10/2023

Il Dirigente  
(PILI SANDRA)  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



Provincia di  
**ORISTANO**  
Provìntzia de Aristanis

## **Attestazione di Pubblicazione**

Delibera N. 127 del 20/10/2023

SERVIZIO  
SERVIZIO GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

**Oggetto:** CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2023. - PARTE ECONOMICA: DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA RIPARTIZIONE DELLE SOMME DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ANNO 2023. - PARTE NORMATIVA: DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA MODIFICA DELL'ART. 6 DEL CCDI IN VIGORE AL FINE DELL'ADEGUAMENTO DELLO STESSO ARTICOLO A QUANTO DISPOSTO DAL NUOVO ART. 14 DEL CCNL 16/11/2022. - PARTE REGOLAMENTARE: APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE..

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio per 15gg. Consecutivi, dal 26/10/2023 al 10/11/2023

Oristano li, 15/11/2023

Sottoscritta  
(SANNA MARIA TERESA)  
con firma digitale